

REPOSITORIO ACADEMICO USMP

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

LA EQUIDAD DE GÉNERO Y SU RELACIÓN CON EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LA MUJER EN UNA ENTIDAD PÚBLICA DEL SECTOR PORTUARIO UBICADA EN EL CALLAO, 2022

PRESENTADO POR
MILAGROS GABRIELA ALANIA ARAUJO
LAURA ISABEL GRADOS MARÍN

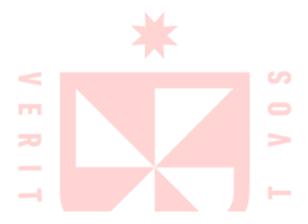
ASESOR WALTER ABEL URTEAGA FARFÁN

TESIS

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN

DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

LIMA – PERÚ 2023





CC BY-NC-ND

Reconocimiento - No comercial - Sin obra derivada

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/



FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

TESIS

LA EQUIDAD DE GÉNERO Y SU RELACIÓN CON EL
DESARROLLO PROFESIONAL DE LA MUJER EN UNA ENTIDAD
PÚBLICA DEL SECTOR PORTUARIO UBICADA EN EL CALLAO,
2022

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

PRESENTADO POR:

MILAGROS GABRIELA ALANIA ARAUJO LAURA ISABEL GRADOS MARÍN

ASESOR MG. WALTER ABEL URTEAGA FARFÁN

LIMA, PERÚ

2023

NOMBRE DEL TRABAJO

TESIS ARAUJO Y GRADOS.docx

RECUENTO DE PALABRAS RECUENTO DE CARACTERES

24634 Words 130348 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS TAMAÑO DEL ARCHIVO

143 Pages 8.7MB

FECHA DE ENTREGA FECHA DEL INFORME

Oct 12, 2023 11:01 PM GMT-5 Oct 12, 2023 11:03 PM GMT-5

• 19% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base o

• 17% Base de datos de Internet

• Base de datos de Crossref

12% Base de datos de trabajos entregados

- 6% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossr

Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Bloques de texto excluidos manualmente
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)

RESUMEN

La presente investigación busca dar a conocer la situación actual sobre equidad de género y

como esta impacta en las oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres en una

entidad pública del sector portuario. La igualdad de género es un punto de alta relevancia en la

actualidad, siendo actualmente el quinto Objetivo de Desarrollo Sostenible, de las Naciones

Unidas para el 2030.

Para determinar la relación entre la equidad de género y el desarrollo profesional de las mujeres

en una entidad pública del sector portuario, se desarrolló un cuestionario que se utilizó para

recolectar datos; este instrumento se aplicó a los trabajadores y trabajadoras de dicha entidad.

Con los resultados obtenidos, se determinó que existe una relación directa y significativa,

resultado que se validó junto a los antecedentes y publicaciones que se han empleado como

fuentes de información.

Cabe mencionar, que estos resultados permitirán dar a conocer una realidad actual acerca de la

situación de las mujeres en una entidad pública del sector portuario en el Perú, lo que es

beneficioso para poder tomar decisiones, implementar políticas y tomar acciones para

contrarrestar la falta de equidad en el ámbito laboral para ambos géneros.

Palabras clave: Equidad, políticas, género, sector portuario.

13

ABSTRACT

This research seeks to raise awareness of the current situation regarding gender equality and

how it impacts professional development opportunities for women in a public entity in the port

sector. Gender equality is a point of high relevance today, currently being the fifth Sustainable

Development Goal of the United Nations for 2030.

To determine the relationship between gender equality and the professional development of

women in a public entity in the port sector, a questionnaire was developed that was used to

collect data; this instrument was applied to the workers of said entity.

With the results obtained, it was determined that there is a direct and significant relationship, a

result that was validated together with the background and publications that have been used as

sources of information.

It is worth mentioning that these results will make it possible to present a current reality about

the situation of women in a public entity in the port sector in Peru, which is beneficial to be

able to make decisions, implement policies and take actions to counteract the lack of equity in

the workplace for both genders.

Keywords: Equity, policies, gender, port sector.

14