



**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS  
ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**DISMINUIR LA ROTACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS A  
TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA  
MOTIVACIONAL EN EL ORGANISMO EJECUTOR DE UN  
MINISTERIO EN LA CIUDAD DE LIMA**

**PRESENTADO POR  
EVA VANESSA AVALOS GUZMAN**

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL  
PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN GESTIÓN  
DE RECURSOS HUMANOS**

**LIMA – PERÚ**

**2019**



**CC BY-NC-SA**

**Reconocimiento – No comercial – Compartir igual**

El autor permite transformar (traducir, adaptar o compilar) a partir de esta obra con fines no comerciales, siempre y cuando se reconozca la autoría y las nuevas creaciones estén bajo una licencia con los mismos términos.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>



**USMP**  
UNIVERSIDAD DE  
SAN MARTÍN DE PORRES

Facultad de  
Ciencias Administrativas  
y Recursos Humanos

**ESCUELA PROFESIONAL DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**

**DISMINUIR LA ROTACION DE LOS SERVIDORES PUBLICOS A  
TRAVES DE LA IMPLEMENTACION DE UN PROGRAMA  
MOTIVACIONAL EN EL ORGANISMO EJECUTOR DE UN  
MINISTERIO EN LA CIUDAD DE LIMA**

Presentado por:

**Bachiller: EVA VANESSA AVALOS GUZMAN**

**PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN  
GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

**LIMA-PERÚ**

**2019**