



**FACULTAD DE DERECHO
UNIDAD DE POSGRADO**

**MEDIDAS A ADOPTAR PARA COMBATIR EL
DESEMPLEO JUVENIL EN EL PERÚ**

**PRESENTADA POR
STEFANY LEONOR HUAJACHI CASTRO**

**ASESOR
MG. CARLOS HUMBERTO JIMÉNEZ SILVA**

**TESIS
PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRA EN DERECHO DEL
TRABAJO**

**LIMA – PERÚ
2024**



CC BY-NC-ND

Reconocimiento – No comercial – Sin obra derivada

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>



UNIDAD DE POSGRADO

MEDIDAS A ADOPTAR PARA COMBATIR EL DESEMPLEO JUVENIL EN EL
PERÚ

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRA EN DERECHO
DEL TRABAJO

PRESENTADA POR:

STEFANY LEONOR HUAJACHI CASTRO

ASESOR:

MG. CARLOS HUMBERTO JIMÉNEZ SILVA

LIMA – PERÚ

2024

RESUMEN

El desempleo es un problema que afecta principalmente a los jóvenes, quienes enfrentan serias dificultades para insertarse al mercado laboral. En este escenario surgió la presente investigación que lleva por título “Medidas a adoptar para combatir el desempleo juvenil en el Perú”, y tuvo como objetivo de estudio señalar cuáles serían las medidas que se adoptarían para combatir el desempleo juvenil en el Perú. Se fundamentó en teorías de Labán (2021), Córdón & García (2012), Galindo (2010), Soto (2021), Meneses (2020) y otros. Respecto a la metodología aplicada, se utilizó el tipo de investigación básica, con enfoque cualitativo y nivel descriptivo, asimismo se empleó el diseño fenomenológico sustentada en las experiencias de expertos en derecho y economía. Como instrumentos, se utilizaron: La guía de entrevista y la ficha de análisis de fuente documental. La muestra de estudio se constituye por 14 expertos en derecho y economía. Los resultados más importantes evidenciaron la trascendencia de la formación educativa adecuada de los jóvenes que representa un atractivo en su contratación por los empleadores, así como alternativas de incentivos como: la reducción de beneficios económicos temporales, programas de beneficios tributarios y subsidios a las contribuciones a la seguridad social; además de la capacitación laboral juvenil, la protección contra el despido arbitrario, la importancia de fiscalización y transparencia; y la creación de programas de formación y capacitación. En conclusión, se evidenciaron diversas estrategias en áreas cruciales como educación, formación laboral, incentivos tributarios, regulación laboral, inversiones públicas y privadas, productividad empresarial y políticas nacionales. Entre las propuestas sobresalen la fiscalización de la calidad educativa, la capacitación obligatoria por parte de las empresas, asignación de presupuestos a programas de empleo juvenil, establecimiento de escuelas técnicas gratuitas, promoción de modalidades formativas laborales, certificación de competencias laborales, la adaptación de la educación superior, entre otros.

Palabras clave: Desempleo, empleo juvenil, formación laboral, derechos laborales, regulación laboral.

ABSTRACT

Unemployment is a problem that mainly affects young people, who face serious difficulties in entering the labor market. In this scenario, the present research entitled "Measures to be adopted to combat youth unemployment in Peru" arose, and its objective was to indicate which measures would be adopted to combat youth unemployment in Peru. It was based on the theories of Labán (2021), Córdón & García (2012), Galindo (2010), Soto (2021), Meneses (2020) and others. With regard to the applied methodology, we used basic research, with a qualitative approach and descriptive level, and we also used phenomenological design based on the experiences of experts in law and economics. The following instruments were used: The interview guide and the document source analysis sheet. The study sample consists of 14 experts in law and economics. The most important results evidenced the importance of adequate educational training for young people that represents an attraction for employers to hire them, as well as alternative incentives such as: the reduction of temporary economic benefits, tax benefit programs and subsidies for social security contributions; in addition to youth labor training, protection against arbitrary dismissal, the importance of supervision and transparency, and the creation of education and training programs. In conclusion, several strategies in crucial areas such as education, labor training, tax incentives, labor regulation, public and private investment, business productivity and national policies were highlighted. Among the proposals are the monitoring of educational quality, mandatory training by companies, allocation of budgets to youth employment programs, establishment of free technical schools, promotion of labor training modalities, certification of labor competencies, adaptation of higher education, among others.

Keywords: Unemployment, youth employment, job training, labor rights, labor regulation.

NOMBRE DEL TRABAJO

**MEDIDAS A ADOPTAR PARA COMBATIR
EL DESEMPLEO JUVENIL EN EL PERÚ**

AUTOR

STEFANY LEONOR HUAJACHI CASTRO

RECUENTO DE PALABRAS

48539 Words

RECUENTO DE CARACTERES

279879 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS

286 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

7.0MB

FECHA DE ENTREGA

Sep 2, 2024 8:39 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Sep 2, 2024 8:41 PM GMT-5**● 8% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 7% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 5% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)



USMP Facultad de Derecho
UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES
Dra. Nancy Guzmán Ruiz de Castilla
RESPONSABLE DEL SOFTWARE ANTIPLAGIO - TURNITIN.