



FACULTAD DE OBSTETRICIA Y ENFERMERÍA

HILDA ZORAIDA BACA NEGLIA

UNIDAD DE POSGRADO

**CARACTERIZACIÓN DE LA ENFERMERA  
CERTIFICADA POR EL COLEGIO PROFESIONAL EN LA  
COMPETENCIA CONTROLAR EL CRECIMIENTO Y  
DESARROLLO AL RECIÉN NACIDO, NIÑO O NIÑA Y  
ADOLESCENTE. LIMA, PERÍODO 2014-2017**

**PRESENTADO POR**

**SANDY PAOLA TELLO HUARINGA**

**ASESOR**

**NILDA ELIZABETH SALVADOR ESQUIVEL**

**TRABAJO ACADÉMICO**

**PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD ENFERMERÍA EN  
SALUD PÚBLICA CON MENCIÓN EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO**

**LIMA – PERÚ**

**2024**



**Reconocimiento - No comercial - Sin obra derivada  
CC BY-NC-ND**

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente. <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

# Sandy Paola Tello Huaringa

## Trabajo Académico

DEPÓSITO 2024

My Files

Universidad de San Martín de Porres

### Detalles del documento

Identificador de la entrega

tr:oid::29427:409350173

Fecha de entrega

25 nov 2024, 11:23 a.m. GMT-5

Fecha de descarga

25 nov 2024, 11:25 a.m. GMT-5

Nombre de archivo

Tello Huaringa Sandy Paola.docx

Tamaño de archivo

699.3 KB

49 Páginas

6,934 Palabras

41,686 Caracteres

## 17% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

### Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

### Fuentes principales

- 17%  Fuentes de Internet
- 5%  Publicaciones
- 10%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)



Mg. Rosana Gomez Raymundo  
Coordinación - Unidad de Posgrado

### Marcas de integridad

#### N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

## RESUMEN

**Objetivo:** Caracterizar a la enfermera certificada por el Colegio Profesional en la competencia: Controlar el Crecimiento y Desarrollo al Recién Nacido, Niño o Niña y Adolescente, en Lima, en el periodo 2014-2017. **Método:** El estudio es descriptivo no experimental de enfoque cuantitativo, longitudinal retrospectivo. La población de 286 portafolios de enfermeras certificadas, con una muestra de 211 portafolios. La técnica de recolección de datos aplicada fue el análisis documentario y la información fue recogida a través de una ficha de datos. **Resultados:** En relación a las características sociodemográficas, 33.2 % de enfermeras certificadas tienen entre 31 y 40 años de edad, 28.0% entre 41 a 50 años y 5.7 % de 61 años a más; son del sexo femenino 95.3%, solteras el 57% y proceden de la región Lima 75.8 %. En cuanto a la formación académica, 33.6% tienen entre 6 a 10 años de haber sido tituladas, 31.3 % entre 11 a 20 años y 19.4% entre 21 a 30 años, egresadas de universidades públicas el 51.9%, tienen segunda especialidad 64.9%. Respecto a las características laborales, el 48.3% de enfermeras certificadas laboran en Clínicas, 29.9 % en Hospitales MINSA y 80.6% en el área asistencial. **Conclusiones:** Las enfermeras certificadas tienen un promedio de edad de 31 a 40 años, son féminas, solteras, de la región Lima, con 6 a 10 años de tituladas en universidades públicas, con estudios de segunda especialidad, en universidades privadas; gran porcentaje labora en Clínicas en el área asistencial. **Palabras claves:** caracterización, certificación, crecimiento y desarrollo.

## ABSTRACT

**Objective:** To characterize nurses certified by the Professional College in the competency of monitoring growth and development in newborns, children, and adolescents in Lima, during the period 2014–2017. **Method:** This is a non-experimental descriptive study with a quantitative, longitudinal, retrospective approach. The population consisted of 286 portfolios of certified nurses, with a sample of 211 portfolios. The data collection technique applied was documentary analysis, and the information was gathered through a data sheet. **Results:** Regarding sociodemographic characteristics, 33.2% of certified nurses are between 31 and 40 years old, 28.0% are between 41 and 50 years old, and 5.7% are over 61 years old; 95.3% are female, 57% are single, and 75.8% are from the Lima region. In terms of academic background, 33.6% were certified between 6 and 10 years ago, 31.3% between 11 and 20 years ago, and 19.4% between 21 and 30 years ago; 51.9% graduated from public universities, and 64.9% have a secondary specialty. Regarding employment characteristics: 48.3% of certified nurses work in clinics, 29.9% in MINSA hospitals, and 80.6% in the healthcare sector. **Conclusions:** The certified nurses have an average age of 31 to 40 years, they are female, single, from the Lima region, with 6 to 10 years of graduation from public universities, with second specialty studies, from private universities; a large percentage works in clinics in the healthcare area. **Keywords:** characterization, certification, growth and development.