

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, TURISMO Y PSICOLOGÍA

ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

**MEJORES PRÁCTICAS EN LA GESTIÓN DEL TALENTO: DESDE
LA SELECCIÓN HASTA LA CONTRATACIÓN Y EL CLIMA
LABORAL**



**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL
PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
PSICOLOGÍA**

LIMA – PERÚ

2024



Reconocimiento - No comercial - Sin obra derivada

CC BY-NC-ND

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Gabriela Bautista Cuno

Reporte-MEJORES PRÁCTICAS EN LA GESTIÓN DEL TALENTO: DESDE LA SELECCIÓN HASTA LA CONTRATACIÓN Y EL C

TSP

PREGRADO

Universidad de San Martín de Porres

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid:::29427:409684435

Fecha de entrega

26 nov 2024, 8:55 a.m. GMT-5

Fecha de descarga

26 nov 2024, 8:57 a.m. GMT-5

Nombre de archivo

TSP-Gabriela Bautista Cuno v261124.docx

Tamaño de archivo

3.3 MB

48 Páginas

9,600 Palabras

57,900 Caracteres

11% Similitud general


El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...


Filtrado desde el informe

- ▶ Bibliografía
- ▶ Texto citado
- ▶ Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

8%  Fuentes de Internet

0%  Publicaciones

7%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.