

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, TURISMO Y PSICOLOGÍA
UNIDAD DE POSGRADO

**DISEÑO Y VALIDACIÓN DE UNA ESCALA DE
FACTORES PSICOSOCIALES RELACIONADO CON EL
TRABAJO REMOTO**



TESIS
PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE DOCTORA EN PSICOLOGÍA

LIMA – PERÚ

2024



**Reconocimiento - No comercial - Sin obra derivada
CC BY-NC-ND**

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

NOMBRE DEL TRABAJO

Reporte-DISEÑO Y VALIDACIÓN DE UNA ESCALA DE FACTORES PSICOSOCIALES RELACIONADO CON EL TRABAJO REMO T

AUTOR

LUCY GINA SANCHEZ MORY

RECuento DE PALABRAS

10229 Words

RECuento DE CARACTERES

58824 Characters

RECuento DE PÁGINAS

63 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

2.0MB

FECHA DE ENTREGA

Nov 15, 2024 11:29 AM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Nov 15, 2024 11:30 AM GMT-5

● **7% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 6% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 4% Base de datos de trabajos entregados
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)
- Material citado
- Fuentes excluidas manualmente

Previa revisión con la asesora y asesor, se ha realizado la aplicación de Fuentes excluidas manualmente, debido un depósito en el 2021.

Resumen

El objetivo fue diseñar y construir una Escala de Riesgos Psicosociales Relacionada al Trabajo Remoto. El diseño del estudio es instrumental. La muestra estuvo conformada por 200 participantes que realizaban trabajo remoto, de los cuales el 59.0% fueron varones y el 41.0% mujeres, cuyas edades oscilaron entre 31 y 82 años (Media= 58.96; $DE = 10.54$). Se aplicó la Escala de Riesgos Psicosociales relacionadas al Trabajo Remoto (ERT-R) como instrumento objetivo de este estudio; y con propósitos de validez, la Escala de Carga de Trabajo (ECT) y la Escala breve de Satisfacción Laboral (WCW). Los resultados indican que la ERT-R debe ser interpretada como una escala con cuatro factores y 13 ítems cuyas cargas factoriales son moderadamente fuertes y una consistencia interna adecuada ($\omega > .80$); con índices de bondad de ajuste aceptables: $\chi^2(32) = 72$; CFI = .987; RMSEA = .079; SRMR = .028. La evidencia basada en el contenido mostró un alto consenso entre los jueces ($>.83$); y en la relación con las otras variables reveló relaciones esperadas tanto en su dirección como en su magnitud.

Palabras clave. Escala de riesgos psicosociales, Trabajo remoto, Propiedades psicométricas.

Abstract

The objective was to design and construct a Scale of Psychosocial Risks Related to Remote Work. The study design is instrumental. The sample consisted of 200 participants who performed remote work, of which 59.0% were male and 41.0% female, whose ages ranged from 31 to 82 years (Mean = 58.96; SD = 10.54). The Scale of Psychosocial Risks related to Remote Work (ERT-R) was applied as an objective instrument of this study; and for validity purposes, the Workload Scale (ECT) and the Brief Job Satisfaction Scale (WCW). The results indicate that the ERT-R should be interpreted as a scale with four factors and 13 items whose factor loadings are moderately strong and adequate internal consistency ($\omega > .80$); with acceptable goodness-of-fit indices: $\chi^2(32) = 72$; CFI = .987; RMSEA = .079; SRMR = .028. Content-based evidence showed high consensus among judges ($>.83$); and in relation to other variables revealed expected relationships both in direction and magnitude.

Keywords. Psychosocial risk scale, Remote work, psychometric properties.