

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, TURISMO Y PSICOLOGÍA
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

**AJUSTE AL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON EL
COMPROMISO LABORAL EN EMPLEADOS PÚBLICOS
DE UNA ENTIDAD ESTATAL DE LA CIUDAD DE
JULIACA, 2023**



**PRESENTADA POR
ANDREA ALEXANDRA CASTILLO PERALTA**

**ASESOR
ERICK ARMANDO LAZARTE VERA**

TESIS

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN
PSICOLOGÍA**

AREQUIPA – PERÚ

2024



**Reconocimiento - No comercial - Sin obra derivada
CC BY-NC-ND**

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

NOMBRE DEL TRABAJO

AJUSTE AL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON EL COMPROMISO LABORAL EN EMPLEADOS PÚBLICOS DE UNA ENTIDAD ESTADAL

AUTOR

ANDREA ALEXANDRA CASTILLO PERALTA

RECuento DE PALABRAS

14543 Words

RECuento DE CARACTERES

81992 Characters

RECuento DE PÁGINAS

83 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

4.0MB

FECHA DE ENTREGA

Aug 18, 2024 8:42 AM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Aug 18, 2024 8:44 AM GMT-5

● **10% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 8% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 7% Base de datos de trabajos entregados
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)
- Material citado



DR. ERICK ARMADO LAZARTE VERA

RESUMEN

El objetivo de la presente investigación es comprobar si existe una relación entre el ajuste al trabajo y compromiso laboral en empleados públicos de una entidad estatal de la ciudad de Juliaca. Este trabajo de investigación es de diseño no experimental, de tipo correlacional simple, transversal. Para este estudio, el tipo de muestreo aplicado fue el simple aleatorio, participando 280 empleados públicos de un total de 1005. Esta muestra contiene 70.7% trabajadores varones y 29.3% mujeres. Teniendo como criterio de inclusión que lleven trabajando al menos tres meses y tiempo completo. Para la evaluación de la primera variable se utilizó el The perceived person- environment fit scale y para la segunda variable se utilizó el Utrecht Work engagement scale. Los resultados evidencian una relación muy significativa y directa entre las variables ajuste al trabajo y compromiso laboral ($\rho = 0.53$; $p < .001$). Así también una relación muy directa y significativa entre la dimensión persona-trabajo y la dimensión vigor ($\rho = 0.47$; $p < .001$), la dimensión persona-grupo y dedicación ($\rho = 0.47$; $p < .001$) y la dimensión persona-trabajo con la dimensión absorción ($\rho = 0.55$; $p < .001$).

Palabras clave: compromiso laboral, ajuste al trabajo, vigor, dedicación, absorción.

ABSTRACT

The objective of this research work is to verify if there is a relationship between work adjustment and work commitment in public employees of a state entity in the city of Juliaca. This research work has a non-experimental design, of a simple, cross-sectional correlational type. For this study, the type of sampling applied was simple random, with 280 public employees participating out of a total of 1005. This sample contains 70.7% male workers and 29.3% female workers. Having as an inclusion criterion that they have been working full time for at least three months. To evaluate the first variable, the The perceived person-environment fit scale was used and the Utrecht Work engagement scale was used for the second variable. The results show a very significant and direct relationship between the variables job adjustment and work commitment ($\rho = 0.53$; $p < .001$). Likewise, a very direct and significant relationship between the person-work dimension and the vigor dimension ($\rho = 0.47$; $p < .001$), the person-group and dedication dimension ($\rho = 0.47$; $p < .001$) and the person dimension -work with the absorption dimension ($\rho = 0.55$; $p < .001$).

Keywords: work commitment, work adjustment, vigor, dedication, absorption.