

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

**EL CLIMA LABORAL Y EL COMPROMISO
ORGANIZACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE LA
FACULTAD DE DERECHO DE UNA UNIVERSIDAD
PRIVADA EN LIMA, 2023**



PRESENTADO POR
SANDY MILAGROS VALER VILLANUEVA

ASESOR
MG. JORGE LUIS BRICEÑO MILLER

TESIS
PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL
DE LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN

LIMA, PERÚ
2024



CC BY-NC-ND

Reconocimiento – No comercial – Sin obra derivada

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>



**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

TESIS

**EL CLIMA LABORAL Y EL COMPROMISO ORGANIZACIONAL DE
LOS TRABAJADORES DE LA FACULTAD DE DERECHO DE UNA
UNIVERSIDAD PRIVADA EN LIMA, 2023**

**PARA OPTAR
EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**

**PRESENTADO POR
SANDY MILAGROS VALER VILLANUEVA**

**ASESOR
MG. JORGE LUIS BRICEÑO MILLER**

LIMA - PERÚ

2024

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre el clima laboral y el compromiso organizacional de los trabajadores de la Facultad de Derecho de una universidad privada en Lima en el 2023.

La investigación es de enfoque cuantitativo, con nivel descriptivo correlacional, corte transversal y diseño no experimental. La muestra estuvo compuesta por 60 trabajadores de la Facultad de Derecho de una universidad privada en Lima en el 2023. Se utilizó la técnica de la encuesta y el instrumento fue el cuestionario, a través de la escala de Likert para ambas variables.

Los resultados obtenidos indicaron que no existe relación entre las variables de estudio, se concluyó que el clima laboral no se relaciona con el compromiso organizacional de los trabajadores de la Facultad de Derecho de una universidad privada en Lima en el 2023. También se determinó que las dimensiones del clima laboral no existen relación con respecto al compromiso organizacional.

Palabras clave: Clima laboral, Compromiso Organizacional.

ABSTRACT

The objective of this research work was to determine the relationship between the work environment and organizational commitment of the workers in the Faculty of Law of a private university in Lima in the 2023.

The research has a quantitative approach, with a descriptive-correlational level, cross-sectional and non-experimental design. The sample consisted of 60 workers of the Faculty of Law of a private university in Lima in the 2023. The survey technique was used and the questionnaire instrument, using the Likert scale for both variables.

The results obtained indicated that there is no relationship between the study variables; it was concluded that there is no relationship between the work environment and organizational commitment of the workers of the Faculty of Law of a private university in Lima in the 2023. It was also determined that the dimensions of the work environment is no relationship with respect to organizational commitment.

Keywords: Work environment, organizational commitment.

NOMBRE DEL TRABAJO

**TESSANDY VALER VILLANUEVA_USM
P_ADM_docx**

RECuento DE PALABRAS

14131 Words

RECuento DE CARACTERES

81390 Characters

RECuento DE PÁGINAS

95 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

27.6MB

FECHA DE ENTREGA

Jan 23, 2024 12:42 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Jan 23, 2024 12:44 PM GMT-5

● **19% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base

- 16% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 15% Base de datos de trabajos entregados
- 7% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Cros:

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Material citado
- Bloques de texto excluidos manualmente
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)