



**INSTITUTO DE GOBIERNO Y GESTIÓN PÚBLICA
UNIDAD DE POSGRADO**

**GESTIÓN PÚBLICA Y EL DESARROLLO LOCAL DEL
DISTRITO DE PUCALÁ, CHICLAYO, DEL 2022**

**PRESENTADO POR
JUAN UBALDO LLUNCOR GRANADOS**

**ASESOR
WILLIAM JESUS OBLITAS VILLALOBOS**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO**

**LIMA – PERÚ
2024**



CC BY-NC-ND

Reconocimiento – No comercial – Sin obra derivada

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>



INSTITUTO DE GOBIERNO Y DE GESTIÓN PÚBLICA

UNIDAD DE POSGRADO

**GESTIÓN PÚBLICA Y EL DESARROLLO LOCAL DEL
DISTRITO DE PUCALÁ, CHICLAYO, DEL 2022**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
PARA OPTAR EL GRADO DE MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

PRESENTADO POR:

ING CIP JUAN UBALDO LLUNCOR GRANADOS

ASESOR:

Mag. WILLIAM JESUS OBLITAS VILLALOBOS

**LINEA DE INVESTIGACIÓN
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO**

LIMA, PERÚ

2024

DEDICATORIA

A mi esposa e hijo, personas fundamentales en mi superación

AGRADECIMIENTOS

A la Universidad San Martín de Porres

A la Municipalidad Distrital de Pucalá

A mi asesor William Oblitas Villalobos

INDICE

Contenido

DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTOS.....	iii
INDICE	iv
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE CUADROS.....	viii
ÍNDICE DE ANEXOS.....	ix
RESUMEN.....	x
ABSTRACT	xi
INTRODUCCIÓN	13
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO.....	21
1.1 Antecedentes de la investigación.....	21
1.1.1 Internacional.....	21
1.1.2 Nacional.....	23
1.2 Bases Teóricas.....	25
1.2.1 Gestión pública (variable1).....	25
1.2.2 Desarrollo Local.....	31
Teoría o enfoque 3: De aglomeración industrial.....	34
1.3 Definición de términos básicos	36
1.3.1 Competitividad	36
1.3.2 Crecimiento Económico	37
1.3.3 Desarrollo	37

1.3.4	Desarrollo Local	37
1.3.5	Desarrollo Social	37
1.3.6	Distrito	38
1.3.7	Eficacia	38
1.3.8	Eficiencia	38
1.3.9	Encuesta	38
1.3.10	Gestión Pública	39
1.3.11	Hipótesis	40
1.3.12	Inversión Pública	40
1.3.13	Metodología	40
1.3.14	Planeamiento	40
1.3.15	Proyecto	40
1.3.16	Viabilidad	41
CAPÍTULO II: PREGUNTAS Y OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES		42
2.1	Variable y definición operacional	42
2.1.1	Gestión Pública	42
2.1.2	Desarrollo Local (variable dependiente)	43
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN		45
3.1	Diseño Metodológico	45
3.2	Diseño Muestral	46
3.2.1	Población del Distrito Pucalá	46
3.2.2	Población del estudio	46
3.2.3	Muestra del estudio	46
3.3	Técnicas de agrupación de datos	48
3.3.1	Técnica	48

3.3.2 Instrumento	48
3.3.3 Instrumentos de recolección de datos	48
ENCUESTA	50
3.3.4 Procedimiento de validez y confiabilidad.....	52
3.3.5 Técnicas de procedimiento y data para procesamiento de información	52
3.4 Aspectos éticos	52
CRONOGRAMA Y RECURSOS CRONOGRAMA	53
CAPÍTULO IV: RESULTADOS Y PROPUESTA DE VALOR	55
4.1 Resultados Descriptivos	55
4.1.1 Resultados de la Variable Gestión Pública	55
4.1.2 Resultados de la Variable Desarrollo Local	56
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN	75
CONCLUSIONES	77
RECOMENDACIONES.....	78
FUENTES DE INFORMACIÓN	93

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N° 1 POBLACIÓN CENSADA, POR ÁREA URBANA Y RURAL; Y SEXO EN DISTRITO PUCALA	79
Tabla N° 2 LEY N°31365 DEL PRESUPUESTO DEL SECTOR PÚBLICO PARA AÑO 2022	80
Tabla N° 3 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE Y: DESARROLLO LOCAL.....	81
Tabla N° 4 POBLACIÓN CENSADA, POR GRUPOS DE EDAD, ÁREA URBANA Y RURAL, TIPO DE VIVIENDA Y SEXO.....	82
Tabla N° 5 POBLACIÓN CENSADA, POR ÁREA URBANA Y RURAL; Y SEXO EN DISTRITO PUCALA	83
Tabla N° 6 LEY N°31365 DEL PRESUPUESTO DEL SECTOR PÚBLICO PARA AÑO 2022	84
Tabla N° 7 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE X: GESTIÓN PÚBLICA	84
Tabla N° 8 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE Y: DESARROLLO LOCAL.....	85
Tabla N° 9 POBLACIÓN CENSADA, POR GRUPOS DE EDAD, ÁREA URBANA Y RURAL, TIPO DE VIVIENDA Y SEXO.....	85
Tabla N° 10 POBLACIÓN CENSADA EN VIVIENDAS PARTICULARES POR GRUPOS DE EDAD, ÁREA URBANA Y RURAL; Y TIPO DE VIVIENDA	87
Tabla N° 11 POBLACIÓN CENSADA, POR TENENCIA DE ALGÚN TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD, ÁREA URBANA Y RURAL, GRUPOS DE EDAD Y SEXO	87
Tabla N° 12 POBLACIÓN CENSADA, POR AFILIACIÓN A ALGÚN TIPO DE SEGURO DE SALUD, SEXO Y GRUPO DE EDAD.....	89
Tabla N° 13 POBLACIÓN CENSADA EN EDAD DE TRABAJAR, POR CONDICIÓN DE ALFABETISMO, ÁREA URBANA Y RURAL; Y SEXO	90
Tabla N° 14 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	91

ÍNDICE DE CUADROS

CUADRO N° 1 Desempeño de la Gestión Pública vs Mejora en el servicio al poblador	60
CUADRO N° 2 Desempeño de la Gestión Pública vs Evaluación de desempeño.....	60
CUADRO N° 3 Desempeño de la Gestión Pública vs Gestor de desarrollo local	61
CUADRO N° 4 Desempeño de la Gestión Pública vs Plan de desarrollo local concertado.....	61
CUADRO N° 5 Desempeño de la Gestión Pública vs Integración social	62
CUADRO N° 6 Mejora en el servicio al poblador vs Desempeño de la gestión pública	62
CUADRO N° 7 Mejora en el servicio al poblador vs Evaluación de desempeño.	63
CUADRO N° 8 Mejora en el servicio al poblador vs Gestor de desarrollo local.	63
CUADRO N° 9 Mejora en el servicio al poblador vs Plan de desarrollo local concertado.....	64
CUADRO N° 10 Mejora en el servicio al poblador vs Integración social.....	64
CUADRO N° 11 Evaluación de desempeño vs Desempeño de la gestión pública	64
CUADRO N° 12 Evaluación de desempeño vs Mejora en el servicio al poblador	65
CUADRO N° 13 Evaluación de desempeño vs Gestor de desarrollo local. ...	65
CUADRO N° 14 Evaluación de desempeño vs Plan de desarrollo local concertado.....	66
CUADRO N° 15 Evaluación de desempeño vs Integración social.....	66
CUADRO N° 16 Gestor de desarrollo local vs Desempeño de la gestión pública	66
CUADRO N° 17 Gestor de desarrollo local vs Mejora en el servicio al poblador.	67
CUADRO N° 18 Gestor de desarrollo local vs Evaluación de desempeño ...	67
CUADRO N° 19 Gestor de desarrollo local vs Plan de desarrollo local concertado.....	68
CUADRO N° 20 Gestor de desarrollo local vs Integración social	68
CUADRO N° 21 Plan de desarrollo local concertado vs Desempeño de la gestión pública.....	68
CUADRO N° 22 Plan de desarrollo local concertado vs Mejora en el servicio al poblador.....	69
CUADRO N° 23 Plan de desarrollo local concertado vs Evaluación de desempeño.....	69
CUADRO N° 24 Plan de desarrollo local concertado vs Gestor de desarrollo local	70
CUADRO N° 25 Plan de desarrollo local concertado vs Integración social.	70
CUADRO N° 26 Integración social vs Desempeño de la gestión pública	71
CUADRO N° 27 Integración social vs Mejora en el servicio al poblador.....	71
CUADRO N° 28 Integración social vs Evaluación de desempeño.....	71
CUADRO N° 29 Integración social vs Gestor de desarrollo local	72
CUADRO N° 30 Integración social vs Plan de desarrollo local concertado.	73

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 VARIABLE GESTIÓN PÚBLICA Y SUS 03 DIMENSIONES	55
ANEXO 2 VARIABLE DESARROLLO LOCAL Y SUS 03 DIMENSIONES ...	56
ANEXO 3 RESULTADOS DE LA MUESTRA DE ESTUDIO	58
ANEXO 4 CORRELACIÓN ENTRE LAS 02 VARIABLES DE ESTUDIO.....	59
ANEXO 5 VALIDACION DEL PRIMER EXPERTO	98
ANEXO 6 VALIDACIÓN DEL SEGUNDO EXPERTO	99
ANEXO 7 VALIDACIÓN DEL TERCER EXPERTO	100
ANEXO 8 MAPA DEL DISTRITO DE PUCALÁ.....	101

RESUMEN

El presente trabajo de investigación estuvo basado en determinar la existencia de las 2 variables de estudio: Gestión pública y desarrollo local en el distrito de Pucalá. Para lograr ese objetivo recurrimos a un cuestionario el mismo que se distribuyó a las autoridades y habitantes de Pucalá.

Fue un trabajo a nivel estadístico y se basó en efectuar y analizar la data obtenida, donde se incluía indicadores y dimensiones de las variables que demuestran lo importante que es la gestión pública para poder lograr el desarrollo local en Pucalá. Estadísticamente trabajamos con el muestreo aleatorio simple (MAS), el mismo que arrojó la relación de las variables; todo esto se corroboró con spearman, como vemos en las tablas de la presente investigación.

Los datos obtenidos en campo, posteriormente se analizaron en gabinete y se concluyó que es satisfactoria la relación entre la gestión pública y desarrollo local.

Palabras claves: Gestión Pública, desarrollo local, Pucalá, funcionario público.

ABSTRACT

The present research work was based on determining the existence of the two study variables: Public management and local development in the district of Pucalá. To achieve this objective, we used a questionnaire that was distributed to the authorities and inhabitants of Pucalá. It was a statistical-level work based on conducting and analyzing the collected data, which included indicators and dimensions of the variables demonstrating the importance of public management in achieving local development in Pucalá. Statistically, we worked with simple random sampling (SRS), which yielded the relationship between the variables; all of this was corroborated with Spearman, as seen in the tables of this research. The data obtained in the field were subsequently analyzed in the office, and it was concluded that there is a satisfactory relationship between public management and local development.

Keywords: Public Management, Local Development, Pucalá, Public Official.

PAPER NAME	AUTHOR
TRABAJO DE INVESTIGACION FINAL	JUAN UBALDO LLUNCOR GRANADOS
WORD COUNT	CHARACTER COUNT
14863 Words	78538 Characters
PAGE COUNT	FILE SIZE
74 Pages	224.8KB
SUBMISSION DATE	REPORT DATE
Mar 25, 2024 11:50 AM GMT-5	Mar 25, 2024 11:55 AM GMT-5

● 15% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 13% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 11% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material

INTRODUCCIÓN

Desde octubre del año 1969, cuando el señor Juan Velasco Alvarado, presidente del Perú de ese entonces, promulga la primera reforma agraria, cuyo slogan fue “Trabajador ya no comerán más de tu pobreza”, Pucalá hasta esa fecha era conocida como una hacienda azucarera prospera, donde existían buenos colegios fiscalizados, un hospital con todas las atenciones de la época, una fábrica de molienda de caña de azúcar que cumplía las condiciones, una perfecta atención a pobladores(obreros y empleados) y un manejo agronómico del cultivo azúcar en buen estado, etc.

Han pasado 53 años desde esa fecha y Pucalá actualmente está sumido en la más absoluta pobreza y total desorden de gobierno, conocedor de esta problemática decido realizar esta investigación, basada en los sistemas administrativos del estado.

Antes de ser distrito la ex hacienda Pucalá pasó por diferentes nominaciones: Complejo Agroindustrial Pucalá, Cooperativa Agroindustrial Pucalá, Agro industrial Pucalá y todas fracasaron por culpa de los dirigentes que no administraban adecuadamente la empresa, por cuestiones políticas de los trabajadores de ese tiempo.

Geográficamente Pucalá se encuentra situado en la región Lambayeque y pertenece a la provincia de Chiclayo.

En 1998, con el DL N° 26921 se dispone la creación del distrito de Pucalá, desde esa fecha por desconocimiento de los alcaldes de turno sobre gestión pública, se crea un grave problema en el distrito de Pucalá, por lo tanto, nohay desarrollo local en la población en general.

Con la creación del SNIP el año 2000, desde esa fecha se volvió un problema para los gobiernos locales, regionales y ministerios poder adecuarse satisfactoriamente a un manejo eficaz y eficiente de proyectos públicos; varios de ellos con perfiles y expedientes técnicos que fueron declarados viables, pero por desconocimiento de autoridades, no se pudo avanzar en un 100% en la gestión pública.

Posteriormente en el 2016 se crea el “Invierte.pe”, con la finalidad de dinamizar y hacer eficiente la gestión e inversión pública. Desde esa fecha surgieron una serie de acontecimientos políticos en nuestro país (en menos de 01 año, 03 presidentes constitucionales), lo que trajo como consecuencia el atraso de la gestión e inversión pública, posteriormente la pandemia del covid 19 fue otra limitante para el crecimiento y desarrollo local de nuestro país, ante toda esta situación el distrito de Pucalá, no podía estar ajeno a dicha problemática.

Debo manifestar que el problema de una inadecuada gestión en los distritos, es debido a la no existencia de un manejo presupuestal idóneo por parte de los funcionarios de la indicada entidad estatal y al total desconocimiento de normas emitidas por el MEF.

Hasta el momento no se encuentra alguna alternativa de solución, debido a que no se brinda capacitación sobre temas de gestión e inversión pública, al personal de la municipalidad distrital de Pucalá, otra alternativa sería la asistencia técnica que se le debe proporcionar a los involucrados en temas de eficiencia y gasto público, para de esa manera dar bienestar a la sociedad.

De acuerdo a lo descrito líneas arriba, nuestro trabajo se basó en estudiar las

2 variables. Para ello encontramos ¿cuál era la problemática?, posteriormente analizamos los objetivos y con ello tratar de solucionar el problema presentado, de la misma manera estudiamos la importancia y viabilidad del trabajo de investigación y por último superar las limitaciones encontradas.

Problema General

PG: ¿Qué relación existe entre la Gestión pública y el desarrollo local del Distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022?

Problemas Específicos

PE1.- ¿Es eficiente el desempeño de la gestión pública en el distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022?

PE2.- ¿Es eficaz el desarrollo local del distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022?

PE3.- ¿Es satisfactoria la correspondencia vía la gestión pública y el desarrollo local para la población en Pucalá, Chiclayo, del 2022?

Objetivo General

OG: Determinar qué relación existe entre la Gestión pública y el desarrollo local del Distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022.

Objetivos Específicos

OE1.- Describir si es eficiente el desempeño de la gestión pública en el distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022.

OE2.- Explicar si es eficaz el desarrollo local del distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022.

OE3.- Indicar si es satisfactoria la correspondencia vía la gestión pública

y el desarrollo local para la población en Pucalá, Chiclayo, del 2022.

Justificación Teórica

El estudio se fundamenta por su importancia para la adecuada administración pública y poder obtener los objetivos trazados en el distrito de Pucalá, lo que conlleva a la urgencia de implementar una buena normativa y de esa manera lograr un gobierno eficiente y oportuno que redunde en beneficio de los pobladores; la oportuna detección de una inadecuada gestión pública ayudará sin duda a minimizar riesgos y consecuencias para la población. Para desarrollar las variables en estudio se realizará toda una búsqueda de información, para conocer el estado de arte e identificar los vacíos de conocimiento.

Justificación Social

El estudio pretende lograr un beneficio a la población del distrito de Pucalá, identificando los problemas para una adecuada gestión pública y su repercusión para lograr las metas y poder definir acciones y lograr la mejora continua como beneficio de los procesos de gestión relacionados con el desarrollo humano, procesos administrativos y componentes políticos que tengan injerencia en la gestión. En base a esos hallazgos se busca que tanto los funcionarios como trabajadores del gobiernolocal de Pucalá desarrollen políticas y mejoramiento para realizar un trabajo seguro y oportuno y de esa manera lograr el desarrollo local.

Justificación Práctica

Los instrumentos a utilizar en el proceso de agrupar la data, cumplen los requisitos de veracidad, el cual estará a disposición de los investigadores.

La investigación se basa en el método acertado donde se siguen una serie de lineamientos, los mismos que nos conllevarán a lograr la meta. Esta metodología está diseñada, la misma que hará llegar a lograr nuestro propósito de la investigación.

Asimismo, el estudio beneficiará a los pobladores pucaleños; para tal fin las autoridades y funcionarios se comprometen a realizar un manejo eficiente y eficaz en la comuna, sobre todo en las oficinas que involucran un manejo adecuado de la gestión pública, podrán en un futuro implementar estrategias, como charlas o talleres de diagnóstico situacional participativo con la población a fin de que tengan conocimiento de los proyectos que se ejecutan de acuerdo a la ley del presupuesto y de esa manera lograr un desarrollo humano.

Lo obtenido en la investigación constituirá un derrotero para el municipio y estamos seguros que contribuirá a solucionar el problema presentado.

La viabilidad del trabajo se basa en:

La capacidad del investigador, respecto a gestión e inversión pública, así mismo conoce a las autoridades que desempeñan funciones en la municipalidad distrital de Pucalá.

Acceso a la data, la misma que será proporcionada por funcionarios.

Para el actual trabajo, tenemos los recursos económicos; a través de los cuales en el mismo distrito realizaremos encuestas, talleres grupales y capacitaciones al responsable del órgano resolutorio, así como a los funcionarios de las diferentes dependencias involucradas tales como: La OPMI, UF, UEI.

Para las capacitaciones se proporcionarán materiales adecuados y tiempo suficiente para que las autoridades del gobierno local de Pucalá puedan tener criterios y de esa manera en lo posterior puedan materializar actividades de toda índole para satisfacer a pobladores.

Dentro de las posibles dificultades que puedan limitar el alcance de la investigación, encontramos la negativa de los funcionarios a querer entregar información relacionada a un adecuado manejo de las fuentes de financiamiento, así como los proyectos ejecutados y sus respectivos presupuestos.

Debo de manifestar que estas limitaciones, no serán obstáculo para lograr metas y no afectarán viabilidad, de presentarse se superarán sin ningún problema, consideramos limitantes como:

Tiempo: se da cuando no se cumple adecuadamente el cronograma de actividades.

Gestión por resultados: en las entidades públicas se presentan intervenciones de control interno las que en muchos casos dificultan el avance de los proyectos (PCM 2018).

Resiliencia: Tratar de ver la organización de manera positiva y que ante escenarios de crisis se sepan superar de percances negativos, lo que les permite salir airoso a la instalación. (Romero, G., & Rivero, J.C. (2017).

Productividad: Se debe ver un manejo adecuado de la institución que actúe con eficacia y eficiencia, para tratar de lograr las metas trazadas. (PCM 2018)

Territorio: está enmarcada en el espacio geográfico, donde se prioriza

diversos aspectos del territorio, como cultura, economía, deporte, etc. (secretaría de Descentralización 2020).

Persistencia: debe estar basada en toda la normativa que estipule la PGG y de esa manera con una adecuada planificación y los reglamentos establecidos se propicien la continuidad (LOPE 2007).

Viabilidad: toda institución pública, se rige por una serie de procesos, los mismos que deben lograr la mejora, para de esa manera la entidad via factible y viable ejecutar lo que se propuso.

Sostenibilidad ambiental: Hoy en día las entidades deben estar enmarcadas en el cumplimiento de los ODS, para de esa manera trabajar mirando en lo externo e interno con un adecuado manejo ambiental.

Este trabajo de investigación busca lograr la mejora de Pucalá y obtener una eficiente administración pública, todo esto se logra con el trabajo adecuado en el estudio de las 2 variables. La metodología de la investigación realizada fue cuantitativa, porque se basa en procesar la información y se pretende medir con precisión las variables a estudiar. Nos basamos en la data que obtuvimos en el campo a través de la encuesta para luego procesar y hacer el análisis en gabinete de toda la data y así poder lograr la meta propuesta. (Hernández, Fernández y Baptista.2014).

La aplicación comprende cinco (05) capítulos:

El capítulo I describe el marco teórico de referencia; donde analizamos tesis anteriores, bases teóricas, enfoques de las variables en estudio, posición crítica del autor y por último la conceptualización.

El capítulo II trabajamos interpelación y aplicación práctica de variables, donde

describimos definiciones; también analizamos las dimensiones, indicadores y escalas de medición.

El capítulo III estudiamos tipo de métodos del estudio, donde se especifica de manera sencilla acerca del tipo de investigación a la que corresponde, describimos el enfoque, diseño, método estadístico de los procedimientos; también trabajamos el diseño muestral, población, así como la técnica de data, encuestas y cuestionarios.

El capítulo IV plasma y presenta la data y la propuesta de valor, encontrados a través del uso de fórmulas, tablas de las variables en estudio.

El capítulo V efectuamos discusión de resultados, y vemos diversos procesos, para analizar datos de investigaciones anteriores.

Finamente, presentamos el corolario y sugerencias, recomendaciones, referencias bibliográficas, matriz de consistencia, cuestionario y tablas.

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1 Antecedentes de la investigación

1.1.1 Internacional

Aparicio (2013). "Modelo de procedimiento por proyectos para el bienestar en una nueva gestión pública. Aplicada a distritos y barrios en Madrid" (Tesis Doctoral). Universidad Politécnica de Madrid, España. El autor concluye: (a) con presentar una característica en gobernabilidad y modernidad, donde describe una eficiente, eficaz y transparente administración pública; y manifiesta la manera como debe de trabajar el personal y autoridades, imponiendo los últimos su liderazgo, teniendo presente un modelo para el desarrollo. (b) Por otro lado la actividad política de manera honesta y transparente, logra el bien común de la población; para de esa manera entender un enfoque local y la importancia que debe tener la planificación en un determinado distrito, para lograr su superación. (c) Por todo ello una buena gestión pública es catalogada como un esfuerzo que debe redundar para mejora de la institución y más aún si trabajamos con eficacia, eficiencia y transparencia, estos tres (03) aspectos son fundamentales, ya que ellos determinan el bienestar de la sociedad.

Varela (2010). "Trámite y gobernanza local en perspectiva comparada: las políticas públicas de modernización administrativa en los gobiernos locales de Portugal". Concluye con lo siguiente: (a) El tesista cuando habla del modelo de gestión indica las unidades a utilizar para el desarrollo local, así como los mecanismos de cooperación, producto de trabajos corporativos de la población. (b) Con su investigación analiza el progreso de la administración hacia una superación trabajando líneas de acción tecnológicas para bien de

distritos y regiones, que ayuden a un adecuado trabajo de gobernanza y de esa manera lograr una adecuada administración pública, siguiendo la ruta de la superación.(c) Por último, la administración se considera como un eje fundamental, mediante el cual un determinado distrito trata de lograr el cambio en su localidad en todos los aspectos: administrativos, políticos y financieros, pero estos deben estar enmarcados dentro de los aspectos normativos y legales correspondientes, para de esa manera beneficiar a la población, se debe tener presente trabajar con miras a ser un distrito sostenible y que se cumplan los objetivos del desarrollo sostenible.

Herrera (2015). “Investigación para un modelo de procedimiento de un acuífero, mediante metodologías participativas y análisis geo estadístico en Ecuador” (Tesis de Doctor). Universidad Politécnica de Madrid. El autor concluye con lo siguiente: (a) El trabajo describe la participación en investigación, y de esa manera obtener mejoras al distrito. El ámbito en aplicación es la cuenca Manglar Alto en Ecuador y se aplica un método consensuado describiendo lo más relevante de la zona en estudio, aplicando cabildos abiertos en donde los pobladores exigen una mejora en el recurso hídrico y por ende lograr el desarrollo local. (b) También se ve como trasciende el compromiso poblacional para todo trabajo que amerite realizar investigación, porque de esa manera se logra comprometer a los involucrados en el desarrollo local. Toda investigación tiene etapas: Diagnóstico, programación y propuestas. (c) Por último, la valoración la medimos a través de procesos, los mismos que se analizan de acuerdo a la realidad actual, donde la población de un indicado distrito, se convierten en actores importantes y pueden tomar decisiones.

1.1.2 Nacional

Ganoza (2015). "Análisis de un plan estratégico para la mejora del trámite público en distrito de Puerto Eten 2015-2020" (Tesis Magíster-UPC). Concluye: (a) Un plan institucional, busca a través del seguimiento adecuado, velar por objetivos trazados en distritos y provincias del país, en este caso del distrito de Puerto Eten. Se debe tener presente que el ciclo del PEI busca dar mejoras a la misión, visión, objetivos, a través de un proceso que busque la meta. (b) También se determinó que una adecuada planificación estratégica institucional, busca la mejora del distrito, pero debe cumplir una serie de pasos; entre los cuales tenemos: determinar la posición estratégica, priorizar objetivos, gestionar el plan, ejecutar, revisar y modificar el plan. Por ello decimos que se deben cumplir los pasos anteriormente descritos. (c) Por último, dentro del plan estratégico se deben aplicar bien los indicadores ya que por su importancia sirven como herramientas que proporcionan data cualitativa y cuantitativa.

Carpio (2014). "Implementación de la gestión para resultados, una mejora de la capacidad organizacional e institucional y del proceso de creación de valor público en la Municipalidad Provincial de Talara". (Tesis profesional). Universidad de San Martín de Porres. Concluye lo siguiente: (a) El tesista analiza que en un gobierno provincial como talara, el procedimiento de resultados se tiene que consolidar y lograr su implementación. El mismo que se basa en la administración pública, la misma que tiene una determinada cuantificación; donde se ve el avance de los mismos. Se debe tener presente que los sistemas económicos, compras, etc se encuentran a nivel intermedio

su implementación. (b) También se ve que la planificación por resultados siendo un pilar importante está bien empoderado en la municipalidad provincial de Talara, lo que constituye un reto y por ende trabajar adecuadamente los planes de desarrollo local concentrado (PDLC), ya que estos planes velarán en un futuro para la mejora del distrito y así ver la eficacia en la administración. (c) Finalmente, se debe tener presente que se debe de cumplir con toda la normativa orientada a la gestión por resultados y de esa manera lograr la mejora en el indicado gobierno provincial, de esta manera se logra una mejora competitiva y se obtiene una planificación adecuada para una buena administración pública, todo este trabajo marcha, todo este trabajo se hace estadísticamente a través de encuestas.

Ramírez, Salgado & Huapaya (2012). "Factores que limitan la gestión de las políticas de desarrollo económico local en la Municipalidad Provincial de Abancay en el período 2007-2009" (Tesis para optar el grado académico de Magíster). Pontificia Universidad Católica del Perú, Escuela de Posgrado. Concluye: (a) Estudios demuestran que las autoridades conocen la importancia que se debe tener presente en cuanto al bienestar poblacional, aún así su desinterés para conducir de la mejor manera, todo lo relacionado a la elaboración de planes y proyectos, debido sobre todo a su poca eficacia. (b) Se carece de políticas públicas a mediano plazo para trabajar el desarrollo económico, las mismas que deberían estar enmarcadas en proyectos. Se utilizó un método deductivo.

Para lo cual se requiere de políticas institucionales municipales, las cuales deben estar sujetas a la visión con una adecuada planificación, que nos permitirá una adecuada participación de los involucrados en el determinado

territorio. (c) Por otro lado, se debe poner en marcha las políticas de desarrollo local, las cuales muchas veces deben ceñirse a determinados requisitos, como el financiero y humano. (d) Finalmente, los diversos involucrados desconocen y más bien les ponen énfasis a temas como: extensión, proyección social, emprendimiento, crédito, etc. Los diferentes proyectos u obras públicas deberían involucrarse más y buscar la buena de vida y lograr el cierre de brechas. Se utilizó un método deductivo.

1.2 Bases Teóricas

1.2.1 Gestión pública (variable1)

Generalidad

Se basa en una buena administración o procedimiento de recursos o bienes institucionales, cuyo fin es apoyar a los requerimientos de pobladores, para lo cual se debe lograr el bienestar de la sociedad. La implicancia de la administración o gobernabilidad del país es vital porque de eso depende la sinergia de los 03 niveles de gobierno.

La administración está compuesta por pilares fundamentales como: plan operativo institucional, recursos humanos, presupuesto participativo, cumplimiento y ejecución de proyectos entre otros.

Corresponde al estado posesionar a la administración y de esa manera contribuir al cierre de brechas, se debe priorizar los sectores de salud y educación, según la (PNMGP) al 2030 se describe que toda gestión pública va dirigida a obtener metas que beneficien al poblador; donde el personal competente, vela por un servicio de calidad, siguiendo las normativas que establece la ley de acuerdo a los niveles de gobierno y de esa manera tener una

estrecha relación con la población y poder organizar y trabajar adecuadamente el ciclo de una planificación estratégica institucional en beneficio del distrito.

La administración pública siempre es un proceso en constante cambio, desde el otrora instituto nacional de planificación, hasta el centro de plan estratégico que trata de ver que las instituciones públicas cumplan sus resultados.

Sabemos que ofrecer servicios de calidad es tarea difícil para el estado, pero se debe trabajar con la finalidad de ofrecer un buen servicio al ciudadano y ver la manera de su participación. La meta es caminar hacia una eficiente gobernanza pública y poner mecanismos para apoyar, a la población en general.

Teoría o enfoque 1: Procedimiento por Resultados

El procedimiento por resultados trata de analizar procesos: Calixto Cañarí-Otero, 2020), "Influencia del procedimiento por resultados" analiza en primer lugar que debemos centrarnos en la planificación institucional, con la finalidad de fortalecer la administración pública; para cumplir esta meta nos basamos en una adecuada preparación a servidores públicos en todos los aspectos. Se debe respetar la jerarquía de puestos de trabajo, y de esa manera lograr resultados en beneficio de la población.

Nelson Shack contralor general de la república (2017): "Procedimiento por resultados en Perú " manifiesta que el procedimiento por resultados, es algo valioso y que debe de cumplir ciertas etapas y así poder generar valor público, también nos manifiesta que la gestión por resultados tuvo sus inicios por el año 2007, cuando en la ley del presupuesto se implementó el rubro de presupuesto por resultados, basados en una adecuada planificación ; Melgar, (2019): "Normas del procedimiento por resultados y la reforma de salud"

complementa lo del contralor Nelson Shack ,indicando que la gestión por resultados se basa en acciones estratégicas, formatos e indicadores de acuerdo al CEPLAN.

Contreras, (2017):” Procedimiento por resultados en políticas gubernamentales para contrarrestar la pobreza en Chile” Nos dice que el procedimiento por resultados se basa en la comunicación internacional respecto a todos los servicios públicos que se deben brindar con calidad, generada en el año 2008, donde exhorta a los gobiernos a involucrarse en lo relacionado al valor público y por ende una mejor gestión pública Francisco Vargas (2019):”Perú ¿gestión por finalidad o por desarrollo” lo define como un plan dentro de un proceso de enfoque de gestión, donde en su estructura debe aparecer una dirección por objetivos, este proceso de procedimiento por resultados se implementó en un modelo de seguimiento y acción en las instituciones públicas. Desde el punto de vista de metas ha logrado en dependencias públicas el desarrollo en actividades de trabajo, fichas técnica ruta crítica de acuerdo a las políticas generales de gobierno para poder beneficiar a la sociedad.

Teoría o enfoque 2: Gestión por objetivos

Según (Vargas, 2019).):” Perú ¿gestión por finalidad o por desarrollo” Se manifiesta que este enfoque no es igual a una dirección de control, ya que se basa en liderazgo que deben tener los equipos, por lo tanto, los líderes optarán por generar y aplicar sus conocimientos, dando importancia a los trabajos diarios. Así mismo Vargas (2019) nos dice que un caso de procedimiento por resultados en Perú es a través DS N° 054-2011-PCM.

El propósito por intención escrita por Peter Draker “La gerencia de las instituciones”,nos dice que se debe trabajar de acuerdo a los objetivos trazados, la

definición de los objetivos se basa en un modelo de cascada, donde partimos del propósito mayor al propósito menor, en su operación es importante que el trabajador conozca e identifique los objetivos; se debe brindar capacitación permanente a los servidores para que conozcan la planificación y cronogramas de trabajo.

Con el proceso del COVID 19 y donde predominó el tele trabajo, resultó fundamental generar objetivos que la entidad pública quiera lograr teniendo presente una serie de limitantes.

Teoría o enfoque 3: Gestión por Procesos

El enfoque por procesos se define como las normas implementadas y así trabajar valores iniciales y de salida en resultados, (González, 2019),” Herramientas para la acción por procesos” la define como: acciones establecidas, la finalidad de lograr un producto para el servidor, este enfoque está basado en centrar las conexiones, donde se analiza la causalidad de tareas y trata de apoyar a la empresa o institución para su consolidación.

Así mismo, según Francisco Vargas (2019),” Perú: ¿gestión por finalidad o por desarrollo? “se ve que la gestión de procesos es utilizada y puesta en práctica por el estado peruano a través de la PNMGP; donde se ve claramente la definición de gestión por procesos, la misma que está basada en su normativa a nivel nacional. Se debe precisar que se dan en tres etapas y fases: I Fase se da en DL 27658, que plantea una serie de retos; II Fase se da con la ley conocida como LOPE y donde se analizan 11 procesos administrativos; III Fase se da con el DS004-2013 en donde se describe como modernizar el estado peruano. Se debe manifestar que la PNMGP tiene 05 grandes ejes y es considerada como un pilar del enfoque de desarrollo y es algo que se basa en servir al poblador. Se indica en la gestión por procesos tiene como meta

que los trabajadores de las entidades públicas se vean comprometidos con el trabajo que realizan y logren la excelencia en su institución.

Debemos precisar que la administración es un mecanismo para lograr la calidad. (Contreras, Olaya, Matos, 2017):” Tablas y mecanismos en lograr información” Se dice que en este enfoque se debe incrementar valores con la finalidad de buscar resultados en bien de la población.

Teoría o enfoque 4: Procedimiento de la calidad

El procedimiento de la calidad es definido en base a estudios anteriores, donde se ve como aparato fundamental toda técnica relacionada a la planificación y mejora de la cualidad. (Hernández, barrios, y Martínez,2017),” La teoría de cualidad es pieza clave para el progreso de instituciones, se enfoca en la calidad y necesita de funcionarios que se tracen un reto y de esa manera lograr rentabilidad para satisfacer al poblador y que no decaiga la calidad.

Es bueno indicar que la teoría de la calidad, se dirige a sectores de educación y salud, antes no considerados (Fontalvo, De La Hoz, (2018),” Implementación y ejecución de un sistema de gestión de la cualidad” describe que los 03 niveles de gobierno se abocan en definiciones de inversión, cobertura, etc. Normativa de PGG, en el año 1997 se da inicio a la norma ISO, en la que se define con amplitud la gestión de la calidad, mejora allá por el año 2015.

Teoría o enfoque 5: Gestión Estratégica

Moler,Pedreañez,Romero y Márceles, (2017) “Teorías de diligencia para trabajar los tributos en gobiernos locales “Describe la gestión estratégica como el proceso de trabajo para determinar una planificación y poder lograr objetivos y de esa manera establecer la estrategia.

Debemos manifestar que la gestión estratégica estudia 2 enfoques: a) El analítico, el cual se define como una sucesión lógica de procesos, b) El emergente que trabaja de acuerdo a la relación de casualidad, donde predomina el liderazgo (Benjamín, Sotelo Ramos, 2020) "Guía y planificación estratégica en sector salud basados en el primer nivel."

Por último, la gestión estratégica se define como la técnica de planificación donde ejecuta y evalúa diversos sectores, para que se logren los objetivos estratégicos e institucionales.

Posición crítica del autor

Considero que la gestión pública en nuestro país debe ser un puntal trascendental, en el aspecto económico, cultural y toda índole para lograr bienestar personal y así intervenir y mejorar el estado peruano. La Gestión Pública debe ser analizada y puesta en práctica por todo funcionario o trabajador de la administración pública.

Según CEPLAN se debe enmarcar y posesionar a la gestión pública, para que vaya de la mano con todos los lineamientos que determina el ente rector de planeamiento, para que así toda entidad pública trabaje las actividades estratégicas, sus indicadores, metas, etc. siguiendo las pautas que se estudian en los enfoques o teorías de procedimiento por diligencias en calidad, teoría de procesos y procedimiento estratégico. Toda gestión pública debe estar alineada con la ley de presupuesto y ver de qué manera las cinco (05) fuentes de financiamiento hacen ver el cumplimiento de lo presupuestado para cada nivel de gobierno y de esa manera se logre el desarrollo de todo tipo de las personas, para tratar de reducir los indicadores de pobreza, de salud y educación como prioritarios.

Por todo lo anteriormente expuesto se deben de revisar los PDLC, PDRC y de esa manera con una adecuada gestión pública, sus funcionarios y trabajadores debidamente preparados y capacitados puedan lograr el desarrollo local de un determinado nivel de gobierno.

Debemos tener presente que en la administración pública se debe lograr la maximización de costos en beneficio de las entidades públicas.

1.2.2 Desarrollo Local (variable 2)

Generalidad

La conceptualización local se utiliza para conocer múltiples análisis y significados; por ende, se realiza un esfuerzo para poder entenderlo conceptualmente, para luego ver como lo utilizamos. En varias oportunidades es utilizado a un pequeño grupo local o municipal, sea distrital o provincial; en otras oportunidades es utilizado dentro de un determinado territorio, en donde se deben aprovechar todo tipo de recursos de una región.

En diferentes ocasiones se utiliza como alternativa para lograr un desarrollo local concertado.

Se define al desarrollo local como alternativa para lograr calidad de vida y prosperidad en las diferentes regiones donde se implementan. Es una estrategia de varias dimensiones, en donde se debe tener presente una serie de aspectos: recursos naturales, económicos, físicos y ambientales.

Al desarrollo local se le conceptualiza de varias maneras en los últimos años a nivel mundial, por lo que es vital este concepto en los trabajos diarios que se realizan, sobre todo a nivel de proyectos

La finalidad del verdadero desarrollo local es lograr que los municipios y gobiernos regionales, puedan trabajar sus propios recursos de toda índole que poseen de una manera eficiente y eficaz, para toda la población en general

En el desarrollo local, encontramos diferentes elementos a tener presente:

- La localización sobre un determinado municipio o región.
- Inclusión social: Con la finalidad de involucrar a la población de escasos recursos en todos los aspectos.
- La institucionalidad: Es fundamental una adecuada administración pública, para lograr que se beneficien todos los involucrados.
- Factor económico: Para lograr ver la ratio costo-beneficio.

Encontramos diferentes formas de desarrollo local dentro de ellas tenemos:

Modelo externo o exógeno: Se basa en traer inversiones a través de diferentes proyectos. Dentro de lo favorable de este modelo; tenemos: fuerte iniciativa de apertura, pero teniendo presente las tecnologías informáticas, el sector de producción y la comercialización, para de esa manera generar empleo en bien de la población.

Lo negativo o desfavorable de este modelo externo es no tener un compromiso adecuado en políticas ambientales, además de ello dependen de muchos sectores inversionistas con poco apoyo al desarrollo local.

Modelo endógeno: La meta es posesionar territorialmente a determinada población y de esa manera favorecer a la población, teniendo presente los recursos que posee determinado territorio. Lo favorable es que permite un adecuado uso de los recursos locales que se posee, generando empleabilidad.

Se debe tener presente todo lo que está estipulado en el acuerdo nacional,

para de esa manera tener un gobierno bien posesionado.

Teoría o enfoque 1: De Territorio

Albuquerque F (2002) "Desarrollo económico territorial" Nos dice que se debe tener una acción firme, partiendo de entidades públicas que conozcan bien su territorio y estén dispuestos a fortalecer a las alcaldías.

En lo concerniente a descentralizar, no debe abocarse solo a velar por los recursos transferidos a los municipios y a la actualización del gobierno local. Se debe incorporar a los gobiernos locales todo lo relacionado a tipos de asesoramiento para de esa manera funcionarios y sociedad civil estén involucrados dentro de un enfoque territorial.

Cuando se describe al desarrollo local, este debe estar articulado al territorio. El acercamiento territorial se justifica y en él se contemplan principios del sub desarrollo como: La inclusión innovadora en los sistemas locales, programas de capacitación a todo tipo de personal, en base a sus requerimientos locales. Una acción concreta es poner en marcha los objetivos del desarrollo sostenible, sobre todo en lo relacionado al medio ambiente.

Teorías o enfoque 2: De Polos de Desarrollo

Las instituciones públicas en determinado espacio, arrojan acciones positivas y negativas, las cuales generan en algunos casos incumplimiento y merma para que la población pueda surgir. Los gobiernos locales urbanos como tales, tienen una doble acción, en primer lugar, son de carácter radical y como segundo lugar, prima mucho la gobernabilidad; en los 2 casos suele prevalecer lo económico, demográfico y espacio y pone de manifiesto con una adecuada infraestructura. Con todo lo que a ella le concierne (tecnología, producción, comercialización, etc.); todo este dinamismo da un criterio homogéneo entre el gobierno local y sus

zonas aledañas. Por lo descrito, una configuración espacial tiene que ver con condiciones de eficiencia y eficacia en diversos campos, tales como las TIC, recursos disponibles, mercados, etc. que permita atender al mercado local.

Al respecto, Hirschman (1958) manifestó que esta teoría se rige por una cadena que parte de atrás hacia adelante, donde la inversión juega un rol importante. El sector de crecimiento está vinculado a los gobiernos locales, centros poblados y debido al tamaño y su importancia, cumplen roles para el posicionamiento regional, nacional e internacional, lo cual nos dice que no establecen límites dentro de un área determinada o gobierno local urbano.

(Perroux, 1983) "A new concept of Development Unesco", sin embargo, algunos entrapamientos producen desniveles que hacen que no vaya de manera adecuada el crecimiento y su desarrollo.

Por último, el desarrollo no va en la misma dirección a todos los sectores de producción. Higgins (1985) "¿Existen los polos de desarrollo?" Discrepa la definición de polo de desarrollo con una alternativa diferente a la definición de espacio económico, señala que lo importante es la inversión la cual se mide en función al ingreso y la empleabilidad, por lo tanto, no hay concordancia entre varios factores como la tecnología y la innovación.

Teoría o enfoque 3: De aglomeración industrial

Se define como un derivado de la localización, cuya meta es conocer razones de aglomeración de algunas industrias en zonas locales determinadas.

Según Marshall (1980) "Principles of economics" nos dice que la aglomeración industrial tiene algunas ventajas importantes tales como grandes mercados y personal competente; de la misma manera instituciones se ven favorecidas del consumo local de materias primas y de esa manera

reducen los costos de transporte provocando una estrecha relación entre el gobierno local y los sectores económicos. Por último, asociar compañías trae consigo una modernización y superación, en las instituciones que trabajan acciones mixtas. La exterioridad analizada por Hoover(1948), Isard (1975) y Marshall (1980), nos dice que son la base para trabajar teniendo a cuadros clasificatorios, que sirven para precisar la aglomeración industrial en un determinado lugar. Es así que Ellison y Glaeser (1997):” Geographic Concentration in U.S. Manufacturir y, Rosenthaly Strange (2004), analizan a las variables como modelos de competencia, diversificación y especialización, para luego incrementar el tema de innovación. Por otro lado, Hashiguchi y Tanaka (2015), añaden la aglomeración industrial en la producción, sin que exista una acción directa con la población en su conjunto. Por último hablar de un proceso empresarial es vincular primordialmente todo lo generado en incorporación para industrias en una localización.

Posición crítica del autor

Entendemos que el desarrollo local de todo territorio, debe estar enmarcado desde las políticas públicas que un determinado gobierno dispone para el logro y superación de todas las personas que en dicho territorio habitan.

Debemos tener presente que cuando nos referimos al desarrollo local, deben estar presente las variables económicas, sociales y políticas; ya que de esa manera podemos dar calidad de vida y superación a sus habitantes. Las variables arriba mencionadas deben cumplir los valores que toda entidad debe de cumplir en un 100%, tales como la ética, honradez, puntualidad, el buen desempeño laboral y de esa manera tratar de desterrar ese mal flagelo llamado corrupción; que actualmente está enquistado en los estamentos del

estado.

Desde el punto de vista visionario y viendo lo que establece las PGG, donde se debe tener un estado moderno sin corrupción y al servicio de la sociedad, debemos priorizar los puntos que marcaron la organización y la capacidad de tener un estado moderno en lo relacionado a la administración en el Perú; sin descuidar las PNMGP; habiendo transcurrido casi una década es de imperiosa necesidad tener como eje, una política orientadora en lo concerniente a la modernización del estado. Hay que tener presente toda la normativa aprobada por las entidades competentes.

1.3 Definición de términos básicos:

1.3.1 Competitividad:

Ferraz, Kupffer y Haguenaer (1996), la competitividad se entiende como disposición de una institución para poder trabajar mecanismos que propicien incrementar bienes y servicios con sostenibilidad. Las disposiciones están vinculadas con varias circunstancias, que pueden ser guiadas por las instituciones, las mismas que deben iniciarse con las capacitaciones al personal y las diversas etapas, para poder lograr el cumplimiento de las políticas públicas.

Es importante la competitividad porque a la larga se puede ver que el crecimiento sobre todo económico es vital desde el punto de vista visionario competitivo cuando alcanza tener sus recursos y todo tipo de competencias que vayan aumentar la producción en sus instituciones y para dar bienestar a la población (IMD 2012).

La Unión Europea (2001), conceptualiza como la disposición de un

determinado país en mejorar o incrementar la empleabilidad y su crecimiento de manera sostenible.

1.3.2 Crecimiento Económico

El crecimiento económico se analiza desde la subida de los cuadros de diversos tipos como: empleo, energía, producción, inversión, etc que en general se ve en incrementar el PBI de un país.

1.3.3 Desarrollo

Se conceptualiza como progreso, aumento, etc de algo determinado. La definición de desarrollo se refiere a una ampliación o aumento de diversa índole, la misma la misma que redunde en bien de toda persona y por ende de la población en general.

Se habla de desarrollo cuando nos referimos por ejemplo a los proyectos y su debida ejecución o gasto público en un determinado país, siempre está ligado a todo tipo de inversión.

1.3.4 Desarrollo Local

"Se basa en procesos que buscan la manera conjunta para apoyar y dar progreso a la sociedad ubicada en una determinada región" (IDRC, 2001).

La meta del desarrollo local es fomentar la participación poblacional que potencie a las entidades públicas o privadas para poder dar bienestar y calidad de vida.

1.3.5 Desarrollo Social

El desarrollo social está referido a aumentar la capacidad del recurso humano en una determinada institución o empresa que logre el cierre de brechas en la

población, sobre todo la menos favorecida.

1.3.6 Distrito

Es una demarcación territorial que es creado mediante ley, con la finalidad de que la población tenga todos sus derechos que le compete a una sociedad.

1.3.7 Eficacia

Es “la suficiencia de obtener lo esperado” (RAE). En otras palabras es una definición basada en el resultado de un proceso.

La eficacia es la competencia de obtener una meta, sin contar con tantos recursos y adecuado tiempo.

1.3.8 Eficiencia

Es la “competencia de organizar algo, para de esa manera, lograr la meta” (RAE).

La eficiencia es la atribución de alcanzar una meta, utilizando menos recursos.

1.3.9 Encuesta

Se define como la técnica, donde con el empleo estadístico a determinado número de interrogantes en un grupo de personas; nos brindan una data sobre la población en diversos temas.

La encuesta es aplicada con la finalidad de dar solución a un problema y de esa manera interpretar de una manera sencilla diversos testimonios brindados por la población.

Enfoques o escuelas de Planeamiento

Planeamiento Tradicional: Se da cuando hay relación entre el sujeto del planeamiento. Se basa en 2 pilares la formulación y la ejecución del plan.

Planeamiento Situacional: Intervienen varios factores en el proceso, donde se toman las decisiones y su trabajo se da en un estado de incertidumbre.

Las escuelas de planeamiento, consideran cuatro (4) 4 etapas importantes: la normativa, lo estratégico, lo conceptual y su ejecución.

Planeamiento Estratégico: Se guía por la estrategia que se formula de manera adecuada y ayuda a planificar y ordenar los objetivos y acciones estratégicas las cuales se sustentan en formatos con sus respectivos indicadores.

Planeamiento Prospectivo: Se manifiesta como que es el único espacio, sobre el cual la sociedad, debe tener metas en un futuro; todo esto se basa porque se argumenta que todo el tiempo que pasa es memorización y el futuro representa la acción. (Luis Lira CEPLAN)

1.3.10 Gestión Pública

Está compuesta “por un grupo de lineamientos a través de los cuales las instituciones públicas deben lograr sus metas trazadas. Estos lineamientos se enmarcan en las PGG, las mismas que son dadas por el gobierno. Se manifiesta que la gestión pública está ligada a todo lo institucional, donde intervienen las políticas, bienes y servicios, etc los cuales se rigen de acuerdo a la normativa vigente” (Idea Internacional y Transparencia, 2009, p. 14).

Cuando hablamos de gestión pública en nuestro país, nos referimos al grupo de procesos que todos los servidores públicos deben de conocer, para disponer de una manera eficaz y eficiente los recursos del estado. Para cumplir todo ello se deben de trabajar con transparencia y sin ningún ápice de corrupción, por tal motivo buscar el logro en una forma ejemplar de todos los bienes y servicios. (Instituto de ciencias Hegel)

La PNMGP al 2030 describe que la gestión moderna se orienta a buscar resultados en beneficio de la población, para ello se tiene que contar con personal altamente preparado para que puedan poner en marcha la normativa vigente y que beneficie a los 3 niveles de gobierno,

1.3.11 Hipótesis

Es una suposición que se usa en una investigación donde intervienen variables. En la construcción de su trabajo se dan los pasos donde se deben probar las conjeturas planteadas.

La hipótesis se conceptualiza como como la especulación o supuesto de algo que se está investigando.

1.3.12 Inversión Pública

Su meta es manejo eficiente del presupuesto que destina el estado, cuya finalidad es lograr una buena infraestructura, adecuado manejo institucional para de esa manera lograr el cierre de brechas, para el crecimiento de nuestro país.

1.3.13 Metodología

Se define como el procedimiento a usar para solucionar alguna problemática en la investigación, para ello se utilizan diversas estrategias de trabajo.

1.3.14 Planeamiento

Es la programación de objetivos, donde se van a formular y plantear todo lo relacionado a las normativas establecidas.

1.3.15 Proyecto

Es un grupo de estrategias y actividades que se enlazan entre sí para cumplir

la meta deseada. Es necesario recalcar que todo proyecto tiene un inicio y un final de actividades adecuadamente programadas, de acuerdo a un debido cronograma.

1.3.16 Viabilidad

Se define a la viabilidad, como la posibilidad de un estudio en el cual debemos tener presente una serie de acciones, que son las que nos llevan a concluir todo el contexto del estudio.

CAPÍTULO II: PREGUNTAS Y OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Se busca lograr que la administración debe tener incidencia para el bienestar poblacional en Pucalá-Chiclayo.

Debemos tener presente que a la gestión pública se le define como la planificación, formulación y planteo de una serie de recursos para poder lograr las metas trazadas. No es sino un conjunto de actividades que tienen un inicio y un final. Se debe lograr el bienestar para toda la población donde se hace el estudio. (Nokes, 2006).

De acuerdo a este análisis la investigación que se ejecuta es para tratar de incidir en actividades que busquen la reducción de la pobreza. La factibilidad está determinada porque se tiene como base toda una data y se tiene conocimiento del ámbito de la institución. Se logró conocer la data y utilizamos diversas estrategias para de esa manera buscar satisfacer a la población a través de las 2 variables de estudio.

2.1 Variable y definición operacional

2.1.1 Gestión Pública

Definición Conceptual

Es una actividad adecuada concerniente en un adecuado planeamiento y una serie de fondos en un país; todo esto con la finalidad de buscar el progreso y bienestar de la sociedad.

Cuando hablamos de administración también se define como una estructura de pasos cuya meta es dar solución y lograr el beneficio en la sociedad, tiene que ver mucho y con cuidado la aplicación de recursos sobre todo económicos (Chica,2011. P.57).

Definición Operacional

Evaluaremos el desempeño de las 2 variables en estudio, teniendo presente la relación entre ellas en la localidad de Pucalá. Se estudiaron una serie de parámetros en todos sus aspectos.

Las dimensiones respecto a la administración es todo lo relacionado a la gestión por resultados, bienestar del poblador y la recuperación del desempeño.

Los indicadores a tener presente en la variable gestión pública son: bienestar al poblador con una adecuada calidad de vida, desarrollo del personal y su enfoque en el ciudadano. Cuando nos referimos a la gestión por resultados debemos: tomar decisiones y lograr las metas de una manera adecuada.

La evaluación de desempeño estudia: Niveles de eficacia y eficiencia, evaluación de procesos y mejores resultados.

2.1.2 Desarrollo Local (variable dependiente)

Definición Conceptual

Se le define como el bienestar que debe lograr la población en conjunto para cumplir las metas (PNUD).

Definición Operacional

Analizamos su rol a los agentes del progreso local, la planificación concertada donde veremos lo relacionado a la inclusión social, en el distrito de Pucalá, Chiclayo del 2022. En cada caso estudiaremos diversos parámetros para materializar el trabajo programado.

Las dimensiones en desarrollo local a estudiar serán: PDLC, inclusión social y agente de desarrollo local.

Los indicadores para tener presente en la variable desarrollo local serán:

Plan de desarrollo local concentrado: Planificación concertada, adoptar políticas, plan maestro.

Agentes de desarrollo local: Manejarán recursos de todo tipo de manera transparente.

Integración Social: Servicios básicos, política en desarrollo, proceso en inclusión, orientación central de política.

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1 Diseño Metodológico

El trabajo del presente análisis a realizar fue cuantitativo, ya que nos basamos en acertada información, la cual mide con precisión las 2 variables a estudiar. Trata de la agrupación de data, cuya meta ver a las 2 variables de estudio y a través de un proceso matemático y estadístico procesar los datos (Hernández, Fernández y Baptista. 2014).

El presente estudio es básico, porque cuando tengamos todos los resultados realizaremos un trabajo de gabinete y de esa manera analizar la correlación entre las variables.

Según Sánchez y Reyes (2015), todo estudio de nivel simple, siempre trata de buscar las respuestas de las 2 variables en estudio.

Se trabajó con un modelo empírico con incidencia transversal; decimos que es empírico dado que no interferimos en ninguna variable, además es transversal porque la data a obtener será en determinado momento.

Se utilizó un método basado en lo deductivo y estadístico por el tema a investigar, aplicamos un método hipotético, ya que analizaremos la información desde lo general para tratar de llegar a lo específico. Debo decir que este método analiza estudios cuantitativos, los mismos que implican conocimiento de lo macro y micro, para poder probar las observaciones.

Se aplicará un método estadístico para los procedimientos de control de la data en el estudio a realizar. El propósito del control de la data se basa en que lo que debemos comprobar, lo cual debe estar acorde con la realidad, donde se adoptan mecanismos propios del método estadístico. Este modelo tiene en

consideración una serie de etapas; tales como: la presentación, manejo, data y análisis. (Reynaga, 2015).

Con este análisis demostraremos que es descriptiva y cuantitativa.

3.2 Diseño Muestral

3.2.1 Población del Distrito Pucalá

El distrito Pucalá está conformada por 8,701 personas según(INEI, Tomo I, 2018). Se entiende por población al universo de una serie de casos que queremos estudiar, pero cuentan con determinadas características (Hernández, et al., 2014, p. 65).

Según reporte del INEI, las personas censadas de Pucalá, fue por ser sector de ciudad y campo, sexo y edad; de las cuales 4,251 fueron hombres y 4,450 mujeres. En el área urbana se registraron 3,706 hombres y 3,901 mujeres, mientras que el área rural se encuentra 545 hombres y 549 mujeres; en Tabla N°1 se detalla con mayor precisión la población censada.

3.2.2 Población del estudio

El presente trabajo de investigación, tomó 04 barrios para el respectivo estudio, los indicados barrios son: 9 de octubre, solidex, san juan y ladrillera.

3.2.3 Muestra del estudio

Entendemos como muestra a un pequeño grupo de la población en estudio, la misma que tiene una serie de características (Hernández, et al., 2014, p. 66).

En este análisis para la investigación, utilizamos estadísticamente el método MAS, que trabaja con el siguiente estadístico:

$$n = \frac{Z^2 PQN}{e^2 (N-1) + Z^2 PQ}$$

Donde:

Z= abscisa Gauss para una probabilidad del 95%.

N= Población

e=margen del error (5%)

P=Probabilidad de éxito.

Q=Probabilidad de fracaso.

n=Tamaño óptimo de la muestra

A continuación, presento, los valores trabajados para encontrar la muestra (n)

Z=95% de confianza, cuyo valor en tabla estadística es 1.96

P= Probabilidad de éxito (0.5)

Q= Probabilidad de fracaso (0.5)

e= Margen de error 5%= 0.05

N= Población de Investigación (80)

Reemplazando estos valores en fórmula estadística

$$n = \frac{Z^2 PQN}{e^2 (N-1) + Z^2 PQ}$$

Operando la muestra, tenemos:

$$n = \frac{(1.96) (0.5) (0.5) (80)}{(0.05) (79) + (1.96) (0.5) (0.5)}$$

$$n = \frac{(3.8416) (0.25) (80)}{(0.0025) (79) + (3.8416) (0.25)}$$

$$n = \frac{76.832}{0.1975 + 0.9604}$$

$$n = \frac{76.832}{1.1579}$$

n= 66

3.3 Técnicas de agrupación de datos

3.3.1 Técnica

Para el presente estudio, trabajamos con la encuesta; las cuales son entrevistas que se realizaron a las autoridades municipales, funcionarios y parte de la población.

La encuesta como tal está formada por un cuestionario, el mismo que se entrega a la población con la finalidad de procesar posteriormente la data en un trabajo de gabinete.

3.3.2 Instrumento

Para el agrupamiento de datos, trabajamos con un determinado cuestionario, el mismo que tiene una serie de preguntas que están relacionadas a las 2 variables en estudio y sus respectivas dimensiones. (Valencia, Plaza, Ñaupas y Palacios. 2015, p. 223).

3.3.3 Instrumentos de recolección de datos

La técnica de agrupar la data será la entrevista, mediante el cuestionario en escala de Likert, el cual será sometido a consideración por expertos en la materia.

Las variables en estudio se procesarán a través del cuestionario y se aplicó a funcionarios y público en general de Pucalá.

Lo trabajado a través de encuesta, estadísticamente se analizaron a través de Likert, en la cual analizaremos las 5 categorías que le pertenece (Valencia, et al., 2015, p. 236).

ENCUESTA

Esta encuesta tiene como objetivo principal la recolección de información, referente a gestión pública y el desarrollo local, responder con sinceridad y es anónima. Le presentamos preguntas, en donde debe calificar las preguntas, marcando con una X al costado de las 5 alternativas de escala Likert.

1= Nunca	2=Casi nunca	3= A veces	4= Casi siempre	5= Siempre
-----------------	---------------------	-------------------	------------------------	-------------------

GESTION PUBLICA (X)		1	2	3	4	5
Desempeño de la Gestión Pública (X1)						
1	¿La administración pública en la municipalidad distrital de Pucalá es efectiva?					
2	La gestión pública en Pucalá implica asignar recursos de manera efectiva para obtener resultados tangibles en beneficio de la población.					
3	Se hace un seguimiento al plan operativo institucional por parte de la municipalidad.					
4	El Plan Estratégico Institucional, se elabora siguiendo la normativa del CEPLAN.					
Mejora en el servicio al poblador (X2)						
5	Los servicios de calidad son las acciones que influyen en el producto final entregado al ciudadano.					
6	El enfoque debe satisfacer las necesidades y expectativas de los usuarios presentes y futuros.					
7	La municipalidad se enfoca en el desarrollo del individuo para maximizar su potencial y alcanzar los objetivos de calidad en el distrito de Pucalá.					
Evaluación de desempeño (X3)						
8	Optimizar el uso de recursos para el desarrollo de la población fortalece el desempeño de la municipalidad en Pucalá.					
9	El rendimiento de las instituciones públicas es crucial para el progreso en educación, salud, defensa y seguridad.					
10	La evaluación de desempeño tiene como finalidad medir el trabajo de cada integrante de lamunicipalidad.					

11	Obtener resultados óptimos en los procesos requiere estrategias efectivas y evaluación para alcanzar los objetivos en la gestión pública.					
	DESARROLLO LOCAL (Y)	1	2	3	4	5
	Plan de Desarrollo Local Concertado (Y1)					
12	¿El desarrollo local en el distrito de Pucalá, Chiclayo, es efectivo?					
13	El Plan de Desarrollo Local Concertado es una herramienta de gestión que ayuda a alcanzar objetivos y metas para el bienestar del Distrito.					
14	El Plan de Desarrollo Local Concertado se revisa, implementa y evalúa anualmente.					
15	El desarrollo participativo implica identificar las fortalezas y debilidades del distrito para definir las acciones económicas y sociales necesarias.					
	Gestor de desarrollo local (Y-2)					
16	Dentro de la municipalidad, el gestor del desarrollo local promueve el progreso y facilita el intercambio de información.					
17	El objetivo del desarrollo local es fomentar la colaboración y fortalecer las capacidades de las instituciones locales para llevar a cabo intervenciones inclusivas.					
18	El desarrollo local promueve la efectividad de los programas y la participación activa de todas las fuerzas sociales en la implementación de proyectos conjuntos.					
19	En el programa de desarrollo, el gestor tiene la responsabilidad de interactuar y negociar continuamente con las autoridades políticas y los empleadores legítimos.					
	Integración social (Y-3)					
20	La integración social, está asociada con la inserción laboral o social de una persona en la sociedad.					
21	La política de desarrollo es una parte integral de la política social del Estado, la cual se aplica de manera amplia y específica en sectores como salud y educación.					
22	Los servicios básicos mejoran la calidad de vida comunitaria, promoviendo un desarrollo personal y familiar digno y sostenible.					
23	La integración social se logra cuando: se utilizan términos correctos, aceptamos nuestras diferencias, incluimos personas con discapacidad, entre otros.					

3.3.4 Procedimiento de validez y confiabilidad

El procedimiento de validez servirá para demostrar cuan confiable está diseñado el instrumento, para que posteriormente sea validado, por lo cual trabajamos con la correlación spearman (Valencia, et al., 2015, p 252).

3.3.5 Técnicas de procedimiento y data para procesamiento de información

Toda la data de estudio la procesamos en un cuestionario, el mismo que se distribuyó a la muestra que estadísticamente salió elegida; y de esa manera contar con la información para gabinete y de esa manera ver la respectiva correlación entre estudio de variables. La validez y confiabilidad será trabajada en la escala Likert.

3.4 Aspectos éticos

Como profesional responsable me comprometo actuar con los criterios éticos establecidos por ley y a no incurrir con información de otros estudios.

La presente investigación por ser cuantitativa cumplió con los ejes que debemos tener presente en una investigación de esta naturaleza.

El presente estudio de investigación está basado en la honestidad y transparencia del autor.

CRONOGRAMA Y RECURSOS

MODELO																									
Cronograma de semanas	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
ACTIVIDADES																									
1. Descripción de situación problemática	XX																								
2. Formulación del problema		X																							
3. Objetivos de la investigación			X																						
4. Justificación de la investigación				X																					
5. Viabilidad				X																					
6. Limitaciones					X																				
7. Antecedentes de la investigación					XX																				
8. Bases teóricas							XXX																		
9. Definición de términos básicos								XX																	
10.- Hipótesis y variables									XX																
11.- Diseño metodológico										XX															
12. Diseño muestral														XX											
13. Técnicas de recolección de datos																		XXX							
14. Técnicas estadísticas-procesamiento																							XXX		
15. Análisis e interpretación de datos																							XXX		

RECURSOS

Tipo de Recursos	Actividades Relacionadas	Contratación o Adquisición específica	Costos
Humanos	Procesamiento De información	Servicio de procesamiento de datos	S/ 650.00
	Asesoría USMP	Servicio de asesoría proporcionada por la USMP	S/ 1,600.00
Materiales	Trabajo de campo	Impresión de encuestas y hojas de ayuda	S/ 200.00
	Trabajo de gabinete	Análisis e interpretación de datos	S/ 500.00

	Redacción de informe final	Revisión e impresión de trabajo final	S/ 800.00
Costo Total			S/3,750.00

CAPÍTULO IV: RESULTADOS Y PROPUESTA DE VALOR

4.1 Resultados Descriptivos

4.1.1 Resultados de la Variable Gestión Pública.

Se trabajó con tres (03) dimensiones: Desempeño de la gestión pública, mejora en el servicio al poblador y la evaluación de desempeño; cada dimensión, estuvo conformada por una serie de preguntas (Ver anexo 01)

ANEXO 1 VARIABLE GESTIÓN PÚBLICA Y SUS 03 DIMENSIONES

Desempeño de la Gestión Pública (X1)			
¿La administración pública en la municipalidad distrital de Pucalá, es efectiva?	La gestión pública en Pucalá, implica asignar recursos de manera efectiva para obtener resultados tangibles en beneficio de la población.	Se hace un seguimiento al plan operativo institucional por parte de la municipalidad.	El Plan Estratégico Institucional se elabora siguiendo la normativa del CEPLAN.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mejora en el servicio al poblador (X2)		
Los servicios de calidad, son las acciones, que influyen en el producto final entregado al ciudadano.	El enfoque debe satisfacer las necesidades y expectativas de los usuarios presentes y futuros.	La municipalidad se enfoca en el desarrollo del individuo para maximizar su potencial y alcanzar los objetivos de calidad en el distrito de Pucalá.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Evaluación de desempeño (X3)			
Optimizar el uso de recursos para el desarrollo de la población, fortalece el desempeño de la municipalidad en Pucalá.	El rendimiento de las instituciones públicas es crucial para el progreso en educación, salud, defensa y seguridad.	La evaluación de desempeño tiene como finalidad medir el trabajo de cada integrante de la municipalidad.	Obtener resultados óptimos en los procesos requiere estrategias efectivas y evaluación para alcanzar los objetivos en la gestión pública.

4.1.2 Resultados de la Variable Desarrollo Local

Se trabajó con tres (03) dimensiones: Plan de desarrollo local concentrado, gestor de desarrollo local y la integración social, cada dimensión estuvo conformada por una serie de preguntas (ver anexo 02)

ANEXO 2 VARIABLE DESARROLLO LOCAL Y SUS 03 DIMENSIONES

Plan de Desarrollo Local Concertado (Y1)			
¿El desarrollo local en el distrito de Pucalá, Chiclayo, es efectivo?	El plan de desarrollo local concertado es una herramienta de gestión que ayuda a alcanzar objetivos y metas para el bienestar del distrito.	El plan de desarrollo local concertado se revisa, implementa y evalúa constantemente.	El desarrollo participativo implica identificar las fortalezas y debilidades del distrito para definir las acciones económicas y sociales necesarias.

Gestor de desarrollo local (Y2)			
Dentro de la municipalidad, el gestor del desarrollo local promueve el progreso y facilita el intercambio de información.	El objetivo del desarrollo local es fomentar la colaboración y fortalecer las capacidades de las instituciones locales para llevar a cabo intervenciones inclusivas.	El desarrollo local promueve la efectividad de los programas y la participación activa de todas las fuerzas sociales en la implementación de proyectos conjuntos.	En el programa de desarrollo, el gestor tiene la responsabilidad de interactuar y negociar continuamente con las autoridades políticas y los empleadores legítimos.
▼	▼	▼	▼

Integración social (Y3)			
La integración social está asociada con la inserción laboral o social de una persona en la sociedad.	La política de desarrollo es una parte integral de la política social del estado, la cual se aplica de manera amplia y específica en sectores como salud y educación.	Los servicios básicos mejoran la calidad de vida comunitaria, promoviendo un desarrollo personal y familiar digno y sostenible.	La integración social se logra cuando: se utilizan términos correctos, aceptamos nuestras diferencias, incluimos personas con discapacidad, entre otros.
▼	▼	▼	▼

Concluido el trabajo de campo respecto a los 66 encuestados, se procedió a trabajar en gabinete, las respuestas de la muestra en estudio, dando por resultado la data del anexo 03.

Posteriormente a través del SPSS se trabajaron los datos de las respuestas, con la correlación de spearman, donde analizamos las dimensiones de las dos variables en estudio: Gestión Pública y Desarrollo local.

Los resultados de las variables de estudio y sus dimensiones se muestran en el anexo 03.

ANEXO 3 RESULTADOS DE LA MUESTRA DE ESTUDIO.

N°	CARGO	RESIDENTE	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	
1	POBLADOR	Pucalá	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	2	4	3	3	4	4	3	3	
2	POBLADOR	Pucalá	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4
3	POBLADOR	Pucalá	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	3	4	5	3	3	
4	POBLADOR	Pucalá	3	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	
5	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	
6	POBLADOR	Pucalá	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	
7	POBLADOR	Pucalá	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	3	
8	POBLADOR	Pucalá	4	3	4	3	5	3	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	3
9	POBLADOR	Pucalá	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	
10	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
11	POBLADOR	Pucalá	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	
12	POBLADOR	Pucalá	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
13	FUNCIONARIO	Pucalá	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	
14	FUNCIONARIO	Pucalá	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
15	FUNCIONARIO	Pucalá	3	4	4	4	3	3	3	4	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	
16	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
17	POBLADOR	Pucalá	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	
18	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
19	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
20	POBLADOR	Pucalá	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	
21	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	
22	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	
23	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
24	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
25	FUNCIONARIO	Pucalá	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
26	FUNCIONARIO	Pucalá	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	
27	FUNCIONARIO	Pucalá	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	
28	FUNCIONARIO	Pucalá	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	
29	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	
30	POBLADOR	Pucalá	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	
31	POBLADOR	Pucalá	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	2	4	2	4	3	3	3	4	4	
32	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	
33	POBLADOR	Pucalá	3	4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	2	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	

N°	CARGO	RESIDENTE	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23
34	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4
35	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
36	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	4	4	3	3	2	2	4	4	3	4
37	POBLADOR	Pucalá	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	2	2	2	3	4	4
38	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
39	POBLADOR	Pucalá	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3
40	POBLADOR	Pucalá	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
41	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
42	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4
43	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	POBLADOR	Pucalá	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
45	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
46	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
47	POBLADOR	Pucalá	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
48	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3
49	POBLADOR	Pucalá	4	3	3	4	3	3	4	2	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
50	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3
51	POBLADOR	Pucalá	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2
52	POBLADOR	Pucalá	3	4	3	4	5	4	4	3	3	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
53	POBLADOR	Pucalá	5	5	3	4	3	4	5	3	3	4	3	4	2	2	4	4	4	3	3	4	3	4	3
54	POBLADOR	Pucalá	5	5	5	3	3	4	4	3	4	4	5	5	2	2	3	4	5	4	4	4	4	3	3
55	POBLADOR	Pucalá	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4
56	POBLADOR	Pucalá	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
58	POBLADOR	Pucalá	4	4	3	3	5	5	3	4	5	3	4	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	5	5
59	POBLADOR	Pucalá	5	5	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
60	POBLADOR	Pucalá	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
61	POBLADOR	Pucalá	4	5	4	5	3	3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
62	FUNCIONARIO	Pucalá	4	4	5	5	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	3
63	FUNCIONARIO	Pucalá	5	5	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4
64	POBLADOR	Pucalá	4	5	4	5	4	4	4	3	5	3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
65	POBLADOR	Pucalá	5	4	5	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	5
66	POBLADOR	Pucalá	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4

Los resultados de las 02 variables y sus dimensiones se muestran en el anexo 04(Correlación de Spearman)

ANEXO 4 CORRELACIÓN ENTRE LAS 02 VARIABLES DE ESTUDIO

			Correlaciones					
			Desempeño de la Gestión pública	Mejora en el servicio al poblador	Evaluación de desempeño	Gestor de desarrollo local	Plan de Desarrollo Local Concertado (INTEGRACION SOCIAL
Rho de Spearman	Desempeño de la Gestión	Coefficiente de correlación	1.000	-0.013	0.195	.342**	.381**	0.115
		Sig. (bilateral)		0.916	0.117	0.005	0.002	0.359
		N	66	66	66	66	66	66
Mejora en el servicio al poblador		Coefficiente de correlación	-0.013	1.000	0.218	0.089	0.172	0.092
		Sig. (bilateral)	0.916		0.079	0.477	0.167	0.460
		N	66	66	66	66	66	66
Evaluación de desempeño		Coefficiente de correlación	0.195	0.218	1.000	0.230	0.050	0.054
		Sig. (bilateral)	0.117	0.079		0.084	0.634	0.667
		N	66	66	66	66	66	66
Gestor de desarrollo local		Coefficiente de correlación	.342**	0.089	0.230	1.000	0.201	0.060
		Sig. (bilateral)	0.005	0.477	0.054		0.105	0.632
		N	66	66	66	66	66	66
Plan de Desarrollo Local Concertado		Coefficiente de correlación	.381**	0.172	0.050	0.201	1.000	0.207
		Sig. (bilateral)	0.002	0.167	0.634	0.105		0.095
		N	66	66	66	66	66	66
INTEGRACION SOCIAL		Coefficiente de correlación	0.115	0.092	0.054	0.060	0.207	1.000
		Sig. (bilateral)	0.359	0.460	0.667	0.632	0.095	
		N	66	66	66	66	66	66

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia

Coefficiente de correlación de Spearman

Es un estadístico no paramétrico de relación entre 2 variables. Su uso está basado para poder procesar y analizar una data donde se miden fuerza y dirección.

Cómo se interpreta la correlación de Spearman

Los rangos de esta correlación van de +1 a -1, donde:

1=nos indica una relación positiva, es decir ambas variables aumentan

-1= las variables mientras una crece la otra decrece.

CUADRO N° 1 Desempeño de la Gestión Pública vs Mejora en el servicio al poblador.

Desempeño de la Gestión Pública	Mejora en el servicio al poblador
Coeficiente de correlación	-0.013
Significancia (Bilateral)	0.916
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el desempeño de la gestión pública y la mejora en el servicio al poblador presenta un coeficiente de correlación de -0.013 y una significancia bilateral de 0.916, analizando estadísticamente, observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 2 Desempeño de la Gestión Pública vs Evaluación de desempeño.

Desempeño de la Gestión Pública	Evaluación de desempeño
Coeficiente de correlación	0.195
Significancia (Bilateral)	0.117
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el desempeño de la gestión pública y la evaluación de desempeño presenta un coeficiente de correlación de 0.195 y una

significancia bilateral de 0.117 analizando estadísticamente observamos, que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 3 Desempeño de la Gestión Pública vs Gestor de desarrollo local.

Desempeño de la Gestión Pública	Gestor de Desarrollo Local
Coeficiente de correlación	0.342
Significancia (Bilateral)	0.005
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el desempeño de la gestión pública y el gestor de desarrollo local presenta un coeficiente de correlación de 0.342 y una significancia del 0.005, analizando estadísticamente observamos que la correlación es significativa. ($P < 0.01$)

CUADRO N° 4 Desempeño de la Gestión Pública vs Plan de desarrollo local concertado.

Desempeño de la Gestión Pública	Plan de Desarrollo Local Concertado
Coeficiente de correlación	0.381
Significancia (Bilateral)	0.002
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el desempeño de la gestión pública, y el plan de desarrollo local concertado presenta un coeficiente de correlación de 0.381 y una significancia bilateral 0.002, analizando estadísticamente observamos que la correlación es significativa. ($P < 0.01$)

CUADRO N° 5 Desempeño de la Gestión Pública vs Integración social.

Desempeño de la Gestión Pública	Integración Social
Coeficiente de correlación	0.115
Significancia (Bilateral)	0.359
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el desempeño de la gestión pública y la integración social presenta un coeficiente de correlación de 0.115 y una significancia bilateral de 0.359, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 6 Mejora en el servicio al poblador vs Desempeño de la gestión pública.

Mejora en el servicio al poblador	Desempeño de la Gestión Pública
Coeficiente de correlación	-0.013
Significancia (Bilateral)	0.916
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la mejora en el servicio al poblador y el desempeño de la gestión pública presenta un coeficiente de correlación de -0.013 y una significancia bilateral de 0.916, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 7 Mejora en el servicio al poblador vs Evaluación de desempeño.

Mejora en el servicio al poblador	Evaluación de Desempeño
Coeficiente de correlación	0.218
Significancia (Bilateral)	0.079
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la mejora en el servicio al poblador y la evaluación de desempeño presenta un coeficiente de correlación de 0.218 y una significancia bilateral de 0.079, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 8 Mejora en el servicio al poblador vs Gestor de desarrollo local.

Mejora en el Servicio al Poblador	Gestor de Desarrollo Local
Coeficiente de correlación	0.089
Significancia (Bilateral)	0.477
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la mejora en el servicio al poblador y el gestor de desarrollo local, presenta un coeficiente de correlación de 0.089 y una significancia bilateral del 0.477, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. $P (> 0.05)$

CUADRO N° 9 Mejora en el servicio al poblador vs Plan de desarrollo local concertado.

Mejora en el Servicio al Poblador	Plan de Desarrollo Local Concertado
Coeficiente de correlación	0.172
Significancia (Bilateral)	0.167
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la mejora en el servicio al poblador y el plan de desarrollo local concertado, presenta un coeficiente de correlación de 0.172 y una significancia bilateral del 0.167, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 10 Mejora en el servicio al poblador vs Integración social.

Mejora en el Servicio al Poblador	Integración Social
Coeficiente de correlación	0.092
Significancia (Bilateral)	0.460
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la mejora en el servicio al poblador y la integración social, presenta un coeficiente de correlación de 0.092 y una significancia del 0.460, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 11 Evaluación de desempeño vs Desempeño de la gestión pública.

Evaluación de Desempeño	Desempeño de la Gestión Pública
Coeficiente de correlación	0.195
Significancia (Bilateral)	0.117

Muestra	66
---------	----

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la evaluación de desempeño y el desempeño de la gestión pública, presenta un coeficiente de correlación de 0.195 y una significancia bilateral del 0.117, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa ($P>0.05$)

CUADRO N° 12 Evaluación de desempeño vs Mejora en el servicio al poblador.

Evaluación de Desempeño	Mejora en el servicio al Poblador
Coeficiente de correlación	0.218
Significancia (Bilateral)	0.079
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la evaluación de desempeño y la mejora en el servicio al poblador presenta un coeficiente de correlación de 0.218 y una significancia bilateral de 0.079, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P>0.05$)

CUADRO N° 13 Evaluación de desempeño vs Gestor de desarrollo local.

Evaluación de Desempeño	Gestor de Desarrollo Local
Coeficiente de correlación	0.230
Significancia (Bilateral)	0.064
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la evaluación de desempeño y el gestor de desarrollo local, presenta un coeficiente de correlación de 0.230 y una significancia bilateral del 0.064, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P>0.05$)

CUADRO N° 14 Evaluación de desempeño vs Plan de desarrollo local concertado.

Evaluación de Desempeño	Plan de Desarrollo Local Concertado
Coeficiente de correlación	0.060
Significancia (Bilateral)	0.634
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la evaluación de desempeño y el plan de desarrollo local concertado, presenta un coeficiente de correlación de 0.060 y una significancia bilateral del 0.634, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 15 Evaluación de desempeño vs Integración social.

Evaluación de Desempeño	Integración Social
Coeficiente de correlación	0.054
Significancia (Bilateral)	0.667
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la evaluación de desempeño y la integración social, presenta un coeficiente de correlación de 0.057 y una significancia bilateral del 0.667, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 16 Gestor de desarrollo local vs Desempeño de la gestión pública.

Gestor de Desarrollo Local	Desempeño de la Gestión Pública
Coeficiente de correlación	0.342
Significancia (Bilateral)	0.005
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el gestor de desarrollo y el desempeño de la gestión pública presenta un coeficiente de correlación de 0.342 y una significancia bilateral del 0.005, analizando estadísticamente observamos que la correlación es significativa. ($P < 0.01$)

CUADRO N° 17 Gestor de desarrollo local vs Mejora en el servicio al poblador.

Gestor de Desarrollo Local	Mejora en el Servicio al Poblador
Coeficiente de correlación	0.089
Significancia (Bilateral)	0.477
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el gestor de desarrollo local y la mejora en el servicio al poblador, presenta un coeficiente de correlación de 0.089 y una significancia bilateral del 0.477, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. $P (> 0.05)$

CUADRO N° 18 Gestor de desarrollo local vs Evaluación de desempeño.

Gestor de Desarrollo Local	Evaluación de Desempeño
Coeficiente de correlación	0.230
Significancia (Bilateral)	0.064
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación el gestor de desarrollo local y la evaluación de desempeño, presenta un coeficiente de correlación de 0.230 y una significancia bilateral del 0.064, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 19 Gestor de desarrollo local vs Plan de desarrollo local concertado.

Gestor de Desarrollo Local	Plan de Desarrollo Local Concertado
Coeficiente de correlación	0.201
Significancia (Bilateral)	0.105
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el gestor de desarrollo local y el plan de desarrollo local concertado presenta un coeficiente de correlación de 0.201 y una significancia bilateral del 0.105, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 20 Gestor de desarrollo local vs Integración social.

Gestor de Desarrollo Local	Integración Social
Coeficiente de correlación	0.060
Significancia (Bilateral)	0.632
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el gestor de desarrollo local y la integración social, presenta un coeficiente de correlación de 0.060 y una significancia bilateral del 0.632, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($P > 0.05$)

CUADRO N° 21 Plan de desarrollo local concertado vs Desempeño de la gestión pública.

Plan de Desarrollo Local Concertado	Desempeño de la Gestión Pública
Coeficiente de correlación	0.381
Significancia (Bilateral)	0.002
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el plan de desarrollo local concertado y el desempeño de la gestión pública presenta un coeficiente de correlación de 0.381, y una significancia bilateral del 0.002, analizando estadísticamente observamos que la correlación es significativa. ($p < 0.01$)

CUADRO N° 22 Plan de desarrollo local concertado vs Mejora en el servicio al poblador.

Plan de Desarrollo Local Concertado	Mejora en el servicio al poblador
Coeficiente de correlación	0.172
Significancia (Bilateral)	0.167
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el plan de desarrollo local concertado y la mejora en el servicio al poblador presenta un coeficiente de correlación de 0.172 y una significancia relativa de 0.167, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($p > 0.05$)

CUADRO N° 23 Plan de desarrollo local concertado vs Evaluación de desempeño.

Plan de Desarrollo Local Concertado	Evaluación de Desempeño
Coeficiente de correlación	0.060
Significancia (Bilateral)	0.634
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre plan de desarrollo local concertado y la evaluación de desempeño, presenta un coeficiente de correlación de 0.060 y una

significancia bilateral del 0.634, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($p>0.05$)

CUADRO N° 24 Plan de desarrollo local concertado vs Gestor de desarrollo local.

Plan de Desarrollo Local Concertado	Gestor de Desarrollo Local
Coeficiente de correlación	0.201
Significancia (Bilateral)	0.105
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el plan de desarrollo local concertado y el gestor de desarrollo local presenta un coeficiente de correlación de 0.201 y una significancia bilateral de 0.105, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($p>0.05$)

CUADRO N° 25 Plan de desarrollo local concertado vs Integración social.

Plan de Desarrollo Local Concertado	Integración Social
Coeficiente de correlación	0.207
Significancia (Bilateral)	0.095
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre el plan de desarrollo local concertado y la integración social presenta un coeficiente de correlación de 0.207 y una significancia bilateral del 0.095, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($p>0.05$)

CUADRO N° 26 Integración social vs Desempeño de la gestión pública.

Integración Social	Desempeño de la Gestión Pública
Coeficiente de correlación	0.115
Significancia (Bilateral)	0.359
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la integración social y el desempeño de la gestión pública, presenta un coeficiente de correlación de 0.115 y significancia bilateral del 0.359, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa ($p > 0.05$)

CUADRO N° 27 Integración social vs Mejora en el servicio al poblador.

Integración Social	Mejora en el Servicio al Poblador
Coeficiente de correlación	0.092
Significancia (Bilateral)	0.460
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la integración social y la mejora en el servicio al poblador presenta un coeficiente de correlación de 0.092 y una significancia bilateral del 0.460, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($p > 0.05$)

CUADRO N° 28 Integración social vs Evaluación de desempeño

Integración Social	Evaluación de Desempeño
Coeficiente de correlación	0.054
Significancia (Bilateral)	0.667

Muestra	66
---------	----

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la integración social y la evaluación de desempeño presenta un coeficiente de correlación de 0.054 y una significancia bilateral del 0.667, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($p>0.05$)

CUADRO N° 29 Integración social vs Gestor de desarrollo local.

Integración Social	Gestor de Desarrollo Local
Coeficiente de correlación	0.060
Significancia (Bilateral)	0.632
Muestra	66

Fuente: Elaboración propia

La relación entre la integración social y el gestor de desarrollo local, presenta un coeficiente de correlación de 0.060 y una significancia bilateral del 0.632, analizando estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($p>0.05$)

CUADRO N° 30 Integración social vs Plan de desarrollo local concertado.

Integración Social	Plan de Desarrollo Local Concertado
Coeficiente de correlación	0.207
Significancia (Bilateral)	0.095
Muestra	66

Analizamos que el desempeño de las 2 variables, presenta un spearman de 0.207 y una significancia bilateral del 0.095, por lo tanto, estadísticamente observamos que la correlación no es significativa. ($p > 0.05$).

Del resultado e interpretación de datos, manifiesto que los 3 niveles de gobierno deben poner en práctica un buen desempeño de la gestión pública en sus respectivas jurisdicciones, y así lograr que la sociedad tenga un adecuado desarrollo local y de esa manera se tendrá un bienestar óptimo.

Considero que las variables en estudio son pilares fundamentales para el desarrollo en todos los aspectos de un país. La Gestión Pública debe ser analizada y puesta en marcha por todos los funcionarios de la administración.

Debo manifestar que, a través del presente trabajo de investigación, los alcaldes y funcionarios de los gobiernos locales, podrán tener una orientación para poder elaborar los planes operativos institucionales y sus planes

estratégicos teniendo como base la definición y operacionalidad de la gestión pública.

Del análisis a la problemática y objetivos estudiados en nuestro trabajo de análisis viendo las metas logradas; podemos manifestar:

La significancia entre la relación entre el desempeño de la gestión pública y el desarrollo local.

De la misma manera el desempeño de la gestión pública es eficiente y por ende el desarrollo local en Pucalá debe ser considerado eficaz.

El análisis estudiado, se considera sostenible y viable por el conocimiento teórico y práctico del investigador, respecto a gestión pública, así mismo por conocer a las autoridades que desempeñan funciones en la municipalidad distrital de Pucalá.

Predisposición del personal para apoyar el estudio del análisis sobre las 2 variables.

Para el trabajo investigado se contó con los medios humanos y económicos que hicieron posible interactuar con el personal administrativo y funcionarios del distrito y de esa manera realizar encuestas, charlas orientadoras explicando las preguntas del cuestionario y su respectiva importancia.

La viabilidad del trabajo de investigación se dio porque tomamos en cuenta el tiempo, valores, personal para lograr lo investigado.

CAPÍTULO V: DISCUSIÓN

El análisis del presente estudio, ha permitido ver la relación directa en que se encuentran las variables estudiadas. Según la relación de Rho Spearman, donde se analiza el coeficiente de correlación, la significancia bilateral y la muestra trabajada, nos demuestra que, de mejorar la gestión pública, redundará en un eficiente bienestar de acuerdo a lo manifestado por los pobladores y funcionarios del Distrito de Pucalá.

Todo lo trabajado tiene estrecha correlación de datos procesados. Buendía (2017), "Presupuesto participativo Municipalidadde Pueblo Libre-Lima", donde nos dice que los gobiernos locales deben estar a la vanguardia de la modernidad, de la misma manera inculcar a las personas a salvaguardar recursos de todo tipo en el municipio, se debe manifestar que van enlazados el presupuesto participativo y el desarrollo municipal.

Por otro lado, Hernández (2015), "Gestión para el desarrollo municipal: propuesta de modelo para, la integración de las TICS", analiza que se debe cambiar sustancialmente la gestión municipal a partir de una tecnología de punta, esto es necesario para plantear un modelo de aplicación de la TIC.

Romo (2016) "Gestión Municipal y su incidencia en el Desarrollo Local Huancayo-Junín", se tazó una meta principal, la determinación de poder establecer una correspondencia directa entre las 2 variables.

Por otro lado, Armendáriz (2014), “Modelo de desarrollo económico local para variar la estructura productiva y la articulación empresarial en Baja California Sur”, concluye que, en ciertas ciudades el poner a caminar el presupuesto participativo, se ve la mejora en la población de una eficiente gestión municipal

Por último, Cáceres (2010) en su tesis “El Turismo promotor del Desarrollo Local” analiza que se debe priorizar lo básico por ser un pilare fundamenta para el desarrollo local de una determinada comunidad.

Según los datos obtenidos en nuestra investigación, vemos que, si guarda relación, las 2 variables estudiadas, lo que traerá como consecuencia el bienestar en la municipalidad distrital de Pucalá.

CONCLUSIONES

Primera. Concluimos que hay una relación directa entre las variables estudiadas, tal como se demuestra con el estadístico de spearman, por lo tanto, los beneficiarios son los pobladores del distrito Pucalá.

Segunda. Es eficiente el desempeño de la gestión pública, lo cual conduce a un mayor crecimiento y bienestar en la población de Pucalá; como se ve en la correlación de Rho Spearman.

Tercera. Se concluye que es eficaz el desarrollo local, porque va a fortalecer capacidades de instituciones locales y por ende intervenciones inclusivas en beneficios de la población de Pucalá.

Cuarta. Podemos concluir que es satisfactoria la correspondencia entre las 2 variables en Pucalá, Chiclayo del 2022.

RECOMENDACIONES

Primera. Al alcalde y funcionarios de la Municipalidad Distrital de Pucalá, que estén atentos al seguimiento sobre gestión pública en su distrito, lo que permitirá ver los puntos débiles y fuertes; en los primeros hacer ver el cumplimiento de toda normativa y en los segundos que se siga implementando.

Segunda: Se recomienda poner a personas especialistas en materia de Gestión Pública, para tener un adecuado bienestar dentro de la Municipalidad Distrital de Pucalá, la experiencia y conocimiento son clave para asegurar el éxito municipal.

Tercera: Que la Municipalidad Distrital de Pucalá tome medidas inmediatas para capacitar a su personal en todo lo relacionado a una eficiente gestión pública y de esa manera conocer más de los sistemas administrativos del estado y sus respectivas competencias.

Cuarta: Se recomienda trabajar y dar un adecuado cumplimiento a indicadores y dimensiones de las dos (02) variables de estudio y de esa manera conocer más a fondo la gestión pública y el desarrollo local en la localidad de Pucalá.

Quinta: Recomendamos poner énfasis en la mejora continua y de esa manera promover una buena gestión pública municipal, ya que esto nos va a conducir a una mayor apertura y eficiencia en la administración de los recursos públicos, lo cual resulta sumamente ventajoso para el crecimiento y desarrollo local de Pucalá.

Tabla N° 1 POBLACIÓN CENSADA, POR ÁREA URBANA Y RURAL; Y SEXO EN DISTRITO PUCALA

Distrito	Total	Población		Total	Urbana		Total	Rural	
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Pucalá	8701	4251	4450	7607	3706	3901	1094	545	549
Menor 1 año	99	49	50	87	43	44	12	6	6
De 1 a 4 años	580	297	283	501	261	240	79	36	43
De 5 a 9 años	705	381	324	615	321	294	90	60	30
De 10 a 14 años	674	345	329	580	300	280	94	45	49
De 15 a 19 años	668	324	344	564	288	276	104	36	68
De 20 a 24 años	502	242	260	435	209	226	67	33	34
De 25 a 29 años	446	222	224	404	201	203	42	21	21
De 30 a 34 años	453	205	248	398	185	213	55	20	35
De 35 a 39 años	532	238	294	472	205	267	60	33	27
De 40 a 44 años	534	243	291	457	207	250	77	36	41
De 45 a 49 años	667	314	353	579	270	309	88	44	44
De 50 a 54 años	606	290	316	534	254	280	72	36	36
De 55 a 59 años	586	277	309	517	233	284	69	44	25
De 60 a 64 años	527	284	243	476	261	215	51	23	28
De 65 a más años	1122	540	582	988	468	520	134	72	62

Fuente: INEI: Lambayeque: Resultados Definitivos. Tomo I (Lima, octubre 2018)

Tabla N° 2 LEY N°31365 DEL PRESUPUESTO DEL SECTOR PÚBLICO PARA AÑO 2022

Departamento: Lambayeque Provincia: Chiclayo Distrito: Pucalá	RO	RDR	ROOC	DYT	RD	TOTAL
, MUNICIPALIDAD PUCALA	83,139	201,000			1,570,451	1,854,590
GASTOS CORRIENTES	83,139	201,000			1,281,188	1,565,327
1. Personal y obligacionessociales		31,600			1,018,507	1,050,107
2.- Pensiones y otras prestaciones sociales	83,139					83,139
3.- Bienes y Servicios		169,400			262,681	432,081
GASTOS DE CAPITAL					289,263	289,263
1.-Adquisiciones de activos no financieros					289,263	289,263

Fuente: Anexo 07 de Ley N°31365 del sector público año 2022

Tabla N° 3 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE Y: DESARROLLO LOCAL

DIMENSION	INDICADOR	MEDIDA
de desarrollo local concentrado	Adoptar políticas Plan maestro Planificación concertada Documento participativo	Totalmente en desacuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo
		(5) Totalmente de acuerdo
Gestor de desarrollo local	Promotor de desarrollo Disponibilidad de recursos Desarrollo integrado Programa de desarrollo	Totalmente en desacuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo Totalmente de acuerdo
Integración social	Servicios básicos Proceso de inclusión Política de desarrollo	Totalmente de acuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo Totalmente de acuerdo

Fuente: Elaboración propia

Tabla N° 4 POBLACIÓN CENSADA, POR GRUPOS DE EDAD, ÁREA URBANA Y RURAL, TIPO DE VIVIENDA Y SEXO

Distrito, área urbana y rural, tipo de vivienda y sexo	Total	Menores de 1 año	1 a 14 años	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 64 años	5 y más años
Distrito Pucalá	8701	99	1959	1616	1519	2386	1122
Hombres	4251	49	1023	788	686	1165	540
Mujeres	4450	50	936	828	833	1221	582
Viviendas particulares	8700	99	1959	1616	1518	2386	1122
Hombres	4250	49	1023	788	685	1165	540
Mujeres	4450	50	936	828	833	1221	582
Viviendas colectivas	1	-	-	1	-	-	-
Hombres	1	-	-	1	-	-	-
URBANA	7607	87	1696	1403	1327	2106	968
Hombres	3706	43	882	698	597	1018	468
Mujeres	3901	44	814	705	730	1088	520
Viviendas particulares	7606	87	1696	1403	1326	2106	988
Hombres	3705	43	882	698	596	1018	468
Mujeres	3901	44	814	705	730	1088	520
Viviendas colectivas	1	-	-	-	1	-	-
Hombres	1	-	-	-	1	-	-
RURAL	1094	12	263	213	192	280	134
Hombres	545	6	141	90	89	147	72
Mujeres	549	6	122	123	103	133	62
Viviendas particulares	1094	12	263	213	192	280	134
Hombres	545	6	141	90	89	147	72
Mujeres	549	6	122	123	103	133	62

Fuente: INEI Lambayeque: Resultados definitivos, tomo I (Lima, octubre 2018)

Tabla N° 5 POBLACIÓN CENSADA, POR ÁREA URBANA Y RURAL; Y SEXO EN DISTRITO PUCALA

Distrito	Total	Población		Total	Urbana		Rural		
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Pucalá	8701	4251	4450	7607	3706	3901	1094	545	549
Menor 1 año	99	49	50	87	43	44	12	6	6
De 1 a 4 años	580	297	283	501	261	240	79	36	43
De 5 a 9 años	705	381	324	615	321	294	90	60	30
De 10 a 14 años	674	345	329	580	300	280	94	45	49
De 15 a 19 años	668	324	344	564	288	276	104	36	68
De 20 a 24 años	502	242	260	435	209	226	67	33	34
De 25 a 29 años	446	222	224	404	201	203	42	21	21
De 30 a 34 años	453	205	248	398	185	213	55	20	35
De 35 a 39 años	532	238	294	472	205	267	60	33	27
De 40 a 44 años	534	243	291	457	207	250	77	36	41
De 45 a 49 años	667	314	353	579	270	309	88	44	44
De 50 a 54 años	606	290	316	534	254	280	72	36	36
De 55 a 59 años	586	277	309	517	233	284	69	44	25
De 60 a 64 años	527	284	243	476	261	215	51	23	28
De 65 a más años	1122	540	582	988	468	520	134	72	62

Fuente: INEI: Lambayeque: Resultados Definitivos. Tomo I (Lima, octubre 2018)

Tabla N° 6 LEY N°31365 DEL PRESUPUESTO DEL SECTOR PÚBLICO PARA AÑO 2022

Departamento: Lambayeque Provincia: Chiclayo Distrito: Pucalá	RO	RDR	ROOC	DYT	RD	TOTAL
MUNICIPALIDADPUCALA	83,139	201,000			1,570,451	1,854,590
GASTOS CORRIENTES	83,139	201,000			1,281,188	1,565,327
1.Personal y obligaciones sociales		31,600			1,018,507	1,050,107
2.- Pensiones y otras prestaciones sociales	83,139					83,139
3.- Bienes y Servicios		169,400			262,681	432,081
GASTOS DE CAPITAL					289,263	289,263
1.-Adquisiciones de activos no financieros					289,263	289,263

Fuente: Anexo 07 de Ley N°31365 del sector público año 2022

Tabla N° 7 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE X: GESTIÓN PÚBLICA

DIMENSIÓN	INDICADOR	MEDIDA
Desempeño de la gestión pública	Tomar decisiones Dirección efectiva Enfoque orientador Presupuesto por resultados	Totalmente en desacuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo Totalmente de acuerdo
Mejora en el servicio al poblador	Servicio de calidad Desarrollo del personal Enfoque al poblador Información y análisis	Totalmente en desacuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo Totalmente de acuerdo
Evaluación de desempeño	Niveles de eficiencia y eficacia Evaluación de procesos Mejores resultados Elementos claves	Totalmente en desacuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo Totalmente de acuerdo

Fuente: Elaboración propia

Tabla N° 8 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE Y: DESARROLLO LOCAL

DIMENSIÓN	INDICADOR	MEDIDA
Plan de desarrollo local concentrado	Adoptar políticas Plan maestro Planificación concertada Documento participativo	Totalmente en desacuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo
		(5) Totalmente de acuerdo
Gestor de desarrollo local	Promotor de desarrollo Disponibilidad de recursos Desarrollo integrado Programa de desarrollo	Totalmente en desacuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo) Totalmente de acuerdo
Integración social	Servicios básicos Proceso de inclusión Política de desarrollo	Totalmente de acuerdo Desacuerdo Indiferente De acuerdo Totalmente de acuerdo

Fuente: Elaboración propia

Tabla N° 9 POBLACIÓN CENSADA, POR GRUPOS DE EDAD, ÁREA URBANA Y RURAL, TIPO DE VIVIENDA Y SEXO

Distrito, área urbana y rural, tipo de vivienda y sexo	Total	Menores de 1 año	1 a 14 años	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 64 años	y más años
Distrito Pucalá	8701	99	1959	1616	1519	2386	1122
Hombres	4251	49	1023	788	686	1165	540
Mujeres	4450	50	936	828	833	1221	582
Viviendas particulares	8700	99	1959	1616	1518	2386	1122
Hombres	4250	49	1023	788	685	1165	540
Mujeres	4450	50	936	828	833	1221	582
Viviendas colectivas	1	-	-	1	-	-	-
Hombres	1	-	-	1	-	-	-
URBANA	7607	87	1696	1403	1327	2106	968
Hombres	3706	43	882	698	597	1018	468
Mujeres	3901	44	814	705	730	1088	520
Viviendas particulares	7606	87	1696	1403	1326	2106	988
Hombres	3705	43	882	698	596	1018	468
Mujeres	3901	44	814	705	730	1088	520
Viviendas colectivas	1	-	-	-	1	-	-
Hombres	1	-	-	-	1	-	-
RURAL	1094	12	263	213	192	280	134
Hombres	545	6	141	90	89	147	72

Mujeres	549	6	122	123	103	133	62
Viviendas particulares	1094	12	263	213	192	280	134
Hombres	545	6	141	90	89	147	72
Mujeres	549	6	122	123	103	133	62

Fuente: INEI Lambayeque: Resultados definitivos, tomo I (Lima, octubre 2018)

Tabla N° 10 POBLACIÓN CENSADA EN VIVIENDAS PARTICULARES POR GRUPOS DE EDAD, ÁREA URBANA Y RURAL; Y TIPO DE VIVIENDA

Distrito, área urbana y rural; y tipo de vivienda	Total	Menores de 1 año	De 1 a 14 años	De 15 a 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 64 años	65 y más años
PUCALA	8700	99	1959	1616	1518	2386	1122
Casa independiente	8678	99	1953	1610	1514	2381	1121
Departamento en edificio	2	-	-	-	1	1	-
Vivienda en casa de vecindad	20	-	6	6	3	4	1
URBANA	7606	87	1696	1403	1326	2106	988
Casa independiente	7584	87	1690	1397	1322	2101	987
Departamento en edificio	2	-	-	-	1	1	-
Vivienda en casa de vecindad	20	-	6	6	3	4	1
RURAL	1094	12	263	213	192	280	134
Casa independiente	1094	12	263	213	192	280	134

Fuente: INEI Lambayeque: Resultados definitivos, Tomo I (Lima, octubre 2018)

Tabla N° 11 POBLACIÓN CENSADA, POR TENENCIA DE ALGÚN TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD, ÁREA URBANA Y RURAL, GRUPOS DE EDAD Y SEXO

Distrito, área urbana y rural, grupo de edad y sexo	Total	DNI	Solo tiene partida de nacimiento	olo tiene carné de extranjería	No tiene documento alguno
PUCALA	8701	8640	39	2	20
Hombres	4251	4222	25	1	3
Mujeres	4450	4418	14	1	17
Menores de 1 año	99	88	7	-	4
Hombres	49	43	4	-	2
Mujeres	50	45	3	-	2
De 1 a 5 años	718	701	9	-	8
Hombres	377	370	7	-	-
Mujeres	341	331	2	-	8
De 6 a 14 años	1241	1230	9	1	1
Hombres	646	640	6	-	-
Mujeres	595	590	3	1	1
De 15 a 29 años	1616	1606	7	-	3
Hombres	788	782	6	-	-
Mujeres	828	824	1	-	3
De 30 a 44 años	1519	1514	3	-	2
Hombres	686	683	2	-	1
Mujeres	833	831	1	-	1
De 45 a 64 años	2386	2381	3	1	1
Hombres	1165	1164	-	1	-
Mujeres	1221	1217	3	-	1
De 65 y más años	1122	1120	1	-	1

Hombres	540	540	-	-	-
Mujeres	582	580	1	-	1
URBANA	7607	7563	27	2	15
Hombres	3706	3685	17	1	3
Mujeres	3901	3878	10	1	12
Menores de 1 año	87	79	5	-	3
Hombres	43	38	3	-	2
Mujeres	44	41	2	-	2
es de 1 a 5 años	618	604	8	-	6
Hombres	327	321	6	-	-
Mujeres	291	283	2	-	6
De 6 a 14 años	1078	1071	5	1	1
Hombres	555	552	3	-	-
Mujeres	523	519	2	1	1
De 15 a 29 años	1403	1397	4	-	2
Hombres	698	694	4	-	-
Mujeres	705	703	-	-	2
De 30 a 44 años	137	1324	2	-	1
Hombres	597	595	1	-	1
Mujeres	730	729	1	-	-
De 45 a 64 años	2106	2102	2	1	1
Hombres	1018	1017	-	1	-
Mujeres	1088	1085	2	-	1
De 65 y más años	988	986	1	-	1
Hombres	468	468	-	-	-
Mujeres	520	518	1	-	1
RURAL	1094	1077	12	-	5
Hombres	545	537	8	-	-
Mujeres	549	540	4	-	5
Menores de 1 año	12	9	2	-	1
Hombres	6	5	1	-	-
Mujeres	6	4	1	-	1
De 1 a 5 años	100	97	1	-	2
Hombres	50	49	1	-	-
Mujeres	50	48	-	-	2
De 6 a 14 años	163	159	4	-	-
Hombres	91	88	3	-	-
Mujeres	72	71	1	-	-
De 15 a 29 años	213	209	3	-	1
Hombres	90	88	2	-	-
Mujeres	123	121	1	-	1
De 30 a 44 años	192	190	1	-	1
Hombres	89	88	1	-	-
Mujeres	103	102	-	-	1
De 45 a 64 años	280	279	1	-	-
Hombres	147	147	-	-	-
Mujeres	133	132	1	-	-
De 65 y más años	134	134	-	-	-
Hombres	72	72	-	-	-
Mujeres	62	62	-	-	-

Fuente: INEI Lambayeque: Resultados definitivos, Tomo I (Lima, octubre 2018)

Tabla N° 12 POBLACIÓN CENSADA, POR AFILIACIÓN A ALGÚN TIPO DE SEGURO DE SALUD, SEXO Y GRUPO DE EDAD

Distrito, sexoy grupos de edad	Total	SIS	ESSALUD	Seguro de fuerzas armadas o policiales	Seguro privado de salud	Otro seguro	Ninguno
PUCALA	8701	3125	4133	108	88	100	1183
Menores de 1 año	99	52	34	1	-	3	9
De 1 a 14 años	1959	868	860	20	15	14	187
De 15 a 29 años	1616	790	420	23	19	20	349
De 30 a 44 años	1519	552	655	10	17	17	279
De 45 a 64 años	2386	708	1284	50	27	26	301
65 y más años	1122	155	880	4	10	20	58
HOMBRES	4251	1430	2034	53	59	57	640
Menores de 1 año	49	25	20	1	-	-	3
De 1 a 14 años	1023	458	451	10	10	4	94
De 15 a 29 años	788	337	207	11	14	11	210
De 30 a 44 años	686	229	284	7	10	13	150
De 45 a 64 años	1165	312	643	22	18	17	158
65 y más años	540	69	429	2	7	12	25
MUJERES	4450	1695	2099	55	29	43	543
Menores de 1 año	50	27	14	-	-	3	6
De 1 a 14 años	936	410	409	10	5	10	93
De 15 a 29 años	828	453	213	12	5	9	139
De 30 a 44 años	833	323	371	3	7	4	129
De 45 a 64 años	1221	396	641	28	9	9	143
65 y más años	582	86	451	2	3	8	33

Fuente: INEI Lambayeque: Resultados definitivos, Tomo I (Lima, octubre 2018)

Tabla N° 13 POBLACIÓN CENSADA EN EDAD DE TRABAJAR, POR CONDICIÓN DE ALFABETISMO, ÁREA URBANA Y RURAL; Y SEXO

trito, área urbana y rural; y sexo	Total	Sabe leer y escribir	sabe leer niescribir
PUCALA	6766	6415	351
Hombres	3243	3155	88
Mujeres	3523	3260	263
URBANA	5932	5658	274
Hombres	2838	2772	66
Mujeres	3094	2886	208
RURAL	834	757	77
Hombres	405	383	22
Mujeres	429	374	55

Fuente: INEI Lambayeque: Resultados definitivos, Tomo I (Lima, octubre 2018)

Tabla N° 14 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

PROBLEMAS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES			MEDIDA
		VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	
<p>PROBLEMA GENERAL ¿Qué relación existe entre la gestión pública y el desarrollo local del distrito de Pucalá, Chiclayo del 2022</p> <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS PE1: ¿Es eficiente el desempeño de la gestión pública en el distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022</p> <p>PE2: ¿Es eficaz el desarrollo local del distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022</p> <p>PE3: ¿Es satisfactoria la relación entre la gestión pública y el desarrollo local para la población del distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022</p>	<p>OBJETIVO GENERAL Determinar qué relación existe entre la gestión pública y el desarrollo local del distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS OE1: Describir si es eficiente el desempeño de la gestión pública en el distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022</p> <p>OE2: Explicar si es eficaz el desarrollo local del distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022.</p>	<p>X: GESTIÓN PÚBLICA</p> <p>Y: DESARROLLO LOCAL</p>	<p>X1: Desempeño de la gestión pública</p> <p>X2: Mejora en el servicio al poblador</p> <p>X3: Evaluación de desempeño</p> <p>Plan de desarrollo local concertado</p> <p>Gestor de desarrollo local</p>	<p>Tomar decisiones Dirección efectiva Enfoque orientador Presupuesto por resultado Servicio de calidad Desarrollo del personal Enfoque en el poblador Información y análisis Niveles de eficiencia y eficacia Evaluación de procesos Mejores resultados</p> <p>Adoptar políticas Planificación concertada Documento participativo Plan maestro</p>	<p>Escala de Likert</p> <p>Totalmente en desacuerdo</p> <p>Desacuerdo</p> <p>Indiferente</p> <p>De acuerdo (5)</p> <p>Totalmente de acuerdo</p>

	<p>OE3: Indicar si es satisfactoria la relación entre la gestión pública y el desarrollo local para la población del distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022</p>		<p>Integración social</p>	<p>Promotor de desarrollo Disponibilidad de recursos Desarrollo integrado Programa de desarrollo</p> <p>Servicios básicos Proceso de inclusión Política de desarrollo</p>	
--	--	--	---------------------------	---	--

FUENTES DE INFORMACIÓN

- Aparicio, M. (2013). *Modelo de gestión por proyectos para el desarrollo local (MGPD) en el marco de la nueva gestión pública. Aplicación a los distritos y barrios de la ciudad de Madrid* [Tesis para optar el grado académico de Doctor]. Universidad Politécnica de Madrid, España.
<https://oa.upm.es/21777/>
- Carpio, J. (2014) *Implementación de la gestión para resultados, una mejora de la capacidad organizacional e institucional y del proceso de creación de valor público en la Municipalidad Provincial de Talara*. [Tesis para optar Título Profesional]. Universidad de San Martín de Porres.
<https://hdl.handle.net/20.500.12727/1088>
- Contreras Álvarez, J. (2018). Gestión por resultados en las políticas para la superación de la pobreza en Chile. *Revista Enfoques: Ciencia Política y Administración Pública*
<http://www.revistaenfoques.cl/index.php/revista-uno/article/view/472>
- Contreras, F., Olaya, J., & Matos, F. (2017): *Gestión por procesos, indicadores y estándares para unidades de información* (1era ed.).
<http://eprints.rclis.org/31012/1/Gesti%C3%B3n%20por%20procesos%2C%20indicadores%20est%C3%A1ndares.pdf>.

Ganoza, L. (2015). *Aplicación de un plan estratégico para la mejora de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten 2015-2020* [Tesis para optar el grado académico de Magíster]. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.

<https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/575864>

Hernández, R., & Mendoza, C. P. (2018). *Metodología de la investigación, las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. McGraw-Hill Interamericana Editores, S.A. de C.V. Ciudad de México.

<https://repositorio.uasb.edu.bo:8080/handle/54000/129>

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. (2014). *Metodología de la investigación*. (6a ed.). México: Eds. McGraw-Hill Interamericana editores.

https://apiperiodico.jalisco.gob.mx/api/sites/periodicooficial.jalisco.gob.mx/files/metodologiala_investigacion_roberto_hernandez_sampieri.pdf

Herrera, G. (2015). *Estudio para un modelo de gestión de un acuífero costero, mediante metodologías participativas y análisis geoestadístico en el marco del desarrollo local. Manglar alto, Ecuador* [Tesis para optar el grado académico de Doctor]. Universidad Politécnica de Madrid.

<https://oa.upm.es/39347/>

Decreto Supremo N° 008-2013-MiDiS (25 de abril 2013). Estrategia Nacional de evaluación, desarrollo e inclusión social. Normas Legales, N° 493640. Diario Oficial El Peruano, 26 de abril de 2013.

<https://www.gob.pe/institucion/midis/normas-legales/9788-008-2013-midis>

Cañarí-Otero, C., Hanco-Bustinza, P. (2020). Influencia de la Gestión por resultados en la efectividad de políticas de reforma y modernización del estado. *Polo del Conocimiento*.

<https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/2310>

Ramírez, Salgado & Huapaya A (2012). *Factores que limitan la gestión de las políticas de desarrollo económico local en la Municipalidad Provincial de Abancay en el período 2007-2009* [Tesis para optar el grado académico de Magíster]. Pontificia Universidad Católica del Perú.

<https://tesispucep.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/4539>

Shack, N., & Rivera, R. (2017). *Seis años de la gestión para resultados en el Perú (2007-2013) define la gestión por resultados como una estrategia integral que considera todo*. (1.^a ed.). Universidad Continental.

<https://core.ac.uk/download/pdf/266971785.pdf>

Hernández, H., Barrios, I., & Martínez, D. (2018). Gestión de la calidad: elemento clave para el desarrollo de las organizaciones. *Criterio Libre*, 16(28), 179-195.

<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6676025>

Presidencia del Consejo de ministros, PCM (2015), *Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021 (PNMGP)*, secretaria de Gestión Pública

[https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/2B59575817FAAC8705257B6749ED/\\$FILW/POLITICANACIONALDEMODERNIZACIONDELAGESTIONPUBLICAAL2021.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/2B59575817FAAC8705257B6749ED/$FILW/POLITICANACIONALDEMODERNIZACIONDELAGESTIONPUBLICAAL2021.pdf)

Varela, E. (2010). Gestión y gobernanza local en perspectiva comparada: las políticas públicas de modernización administrativa en los gobiernos locales de Galicia y el norte de

Portugal [Tesis para optar el grado académico de Doctor].
Universidad Complutense de Madrid.

<https://docta.ucm.es/entities/publication/c24d8280-dca2-466d-8b33-27794b65d979>

Vázquez, A. (1988) *El desarrollo endógeno y la estrategia de desarrollo local en España, en El papel de las instituciones locales en el apoyo a la actividad económica*. Universidad del País Vasco.

<File:///C:/Users/Juan/Downloads/Dianelt->

INEI. (2017). Censos Nacionales 2017: XII de Población, VII de Vivienda y III de Comunidades Indígenas.

<https://censos2017.inei.gob.pe/pubinei/index.as>

ANEXO 5 VALIDACION DEL PRIMER EXPERTO

I.- DATOS GENERALES

- 1.1.- Titulo de trabajo de Investigación: Gestión Pública y el Desarrollo Local en el distrito de Pucalá, Chiclayo, del 2022.
 1.2.- Apellidos y nombre del experto: JOSÉ ESTELA CAMPOS
 1.3.- Grado Académico: MAGISTER
 1.4.- Institución en la que trabaja el experto: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUCALÁ
 1.5.- Cargo que desempeña: ALCALDE
 1.6.- Instrumento motivo de evaluación: Encuesta
 1.7.- Autor del instrumento: Juan Ubaldo Lluncor Granados

II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

N°	CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
1	CLARIDAD	Los ítems están formulados con lenguaje apropiado, es decir libre de ambigüedades.					X
2	ACTUALIDAD	El instrumento evidencia vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal.				X	
3	SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento expresan suficiencia en calidad.				X	
4	PERTINENCIA	El instrumento responde al momento oportuno o más adecuado.					X
5	OBJETIVIDAD	Los ítems del instrumento permiten mensurar la variable en todas sus dimensiones e indicadores en sus aspectos conceptuales y operacionales.					X
6	METODOLOGÍA	Los procedimientos insertados en el instrumento responden al propósito de la investigación.					X
7	COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan coherencia en la variable, dimensiones e indicadores.					X
8	ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento traducen organicidad lógica en concordancia con la definición operacional y conceptual relacionada con las variables en todas sus dimensiones e indicadores, de manera que permitan hacer abstracciones e inferencias en función a los problemas y objetivos de la investigación.					X
9	INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento evidencian ser adecuados para el examen de contenido y mensuración de las evidencias inherentes.					X
10	CONSISTENCIA	La información que se obtendrá mediante los ítems, permite analizar, describir y explicar la realidad motivo de la investigación.					X
		Sub Total				8	4
		TOTAL				8	4

III.-OPINIÓN DE APLICACIÓN: Instrumento válido y aplicable

FIRMA DEL EXPERTO

DNI: 16694828

ANEXO 6 VALIDACIÓN DEL SEGUNDO EXPERTO

I.- DATOS GENERALES

1.1.- Título de trabajo de Investigación: Gestión Pública y el Desarrollo Local en el distritode Pucalá, Chiclayo, del 2022.

1.2.- Apellidos y nombre del experto: JOSEFA EDITH VASQUEZ CEVALLOS

1.3.- Grado Académico: DOCTORA EN ADMINISTRACIÓN

1.4.- Institución en la que trabaja el experto: COLEGIO DE ENFERMERAS

1.5.- Cargo que desempeña: DECANA NACIONAL

1.6.- Instrumento motivo de evaluación: Encuesta

1.7.- Autor del instrumento: Juan Ubaldo Lluncor Granados

II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1)
(5)

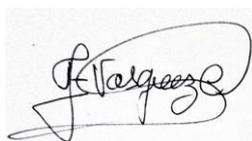
DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE

N°	CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
1	CLARIDAD	Los ítems están formulados con lenguaje apropiado, es decir libre de ambigüedades.					☒
2	ACTUALIDAD	El instrumento evidencia vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal.					☒
3	SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento expresan suficiencia en calidad.					☒
4	PERTINENCIA	El instrumento responde al momento oportuno o más adecuado.				☒	
5	OBJETIVIDAD	Los ítems del instrumento permiten mensurar la variable en todas sus dimensiones e indicadores en sus aspectos conceptuales y operacionales.					☒
6	METODOLOGÍA	Los procedimientos insertados en el instrumento responden al propósito de la investigación.					☒
7	COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan coherencia entre la variable, dimensiones e indicadores.					☒
8	ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento traducen organicidad lógica en concordancia con la definición operacional y conceptual relacionada con las variables en todas sus dimensiones e indicadores, de manera que permitan hacer abstracciones e inferencias en función a los problemas y objetivos de la investigación.					☒
9	INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento evidencian ser adecuados para el examen de contenido y mensuración de las evidencias inherentes.					☒
10	CONSISTENCIA	La información que se obtendrá mediante los ítems, permite analizar, describir y explicar la realidad motivo de la investigación.					☒
		Sub Total				4	4
		TOTAL				4	4

III.-OPINIÓN DE APLICACIÓN: Instrumento válido y aplicable

FIRMA DEL EXPERTO

DNI 16459028



ANEXO 7 VALIDACIÓN DEL TERCER EXPERTO

I.- DATOS GENERALES

1.1.- Título de trabajo de Investigación: Gestión Pública y el Desarrollo Local en el distritode Pucalá, Chiclayo, del 2022.

1.2.- Apellidos y nombre del experto: MARCO ANTONIO DELGADO TERRAZAS

1.3.- Grado Académico: MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA

1.4.- Institución en la que trabaja el experto: UNIVERSIDAD AGRARIA

1.5.- Cargo que desempeña: ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS

1.6.- Instrumento motivo de evaluación: Encuesta

1.7.- Autor del instrumento: Juan Ubaldo Lluncor Granados

II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

N°	CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
1	CLARIDAD	Los ítems están formulados con lenguaje apropiado, es decir libre de ambigüedades.					5
2	ACTUALIDAD	El instrumento evidencia vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal.					5
3	SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento expresan suficiencia en calidad.				4	
4	PERTINENCIA	El instrumento responde al momento oportuno o más adecuado.					5
5	OBJETIVIDAD	Los ítems del instrumento permiten mensurar la variable en todas sus dimensiones e indicadores en sus aspectos conceptuales y operacionales.					5
6	METODOLOGÍA	Los procedimientos insertados en el instrumento responden al propósito de la investigación.					5
7	COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan coherencia entre la variable, dimensiones e indicadores.				4	
8	ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento traducen organicidad lógica en concordancia con la definición operacional y conceptual relacionada con las variables en todas sus dimensiones e indicadores, de manera que permitan hacer abstracciones e inferencias en función a los problemas y objetivos de la investigación.					5
9	INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento evidencian ser adecuados para el examen de contenido y mensuración de las evidencias inherentes.					5
10	CONSISTENCIA	La información que se obtendrá mediante los ítems, permite analizar, describir y explicar la realidad motivo de la investigación.					5
		Sub Total				18	44
		TOTAL				18	44

III.- OPINIÓN DE APLICACIÓN: Instrumento válido y aplicable

FIRMA DEL EXPERTO

DNI : 10683303



ANEXO 8 MAPA DEL DISTRITO DE PUCALÁ

