



**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**LIDERAZGO Y SU RELACIÓN CON EL CLIMA
ORGANIZACIONAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO
DE LA MUNICIPALIDAD DEL DISTRITO DE
MOLLEBAYA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA, 2023**

**PRESENTADO POR
LUCIA FRANCCESCA EFFIO HERRERA**

**ASESOR
TANIA RUBI SONCO APAZA**

TESIS

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN

AREQUIPA – PERÚ

2024



CC BY-NC-ND

Reconocimiento – No comercial – Sin obra derivada

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>



**“FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN”**

**LIDERAZGO Y SU RELACIÓN CON EL CLIMA ORGANIZACIONAL
DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD DEL
DISTRITO DE MOLLEBAYA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA, 2023**

**PARA OPTAR
EL TÍTULO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**PRESENTADA POR
LUCIA FRANCCESCA EFFIO HERRERA**

**ASESOR
MG. TANIA RUBI SONCO APAZA
ORCID: 0009-0004-7523-9849**

**AREQUIPA, PERÚ
2024**

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo evaluar la relación entre el liderazgo y el clima organizacional del personal administrativo de la Municipalidad distrital de Mollebaya en la ciudad de Arequipa 2023.

La investigación fue de tipo básica y tuvo un diseño no experimental, transversal, descriptiva correlacional, se relacionaron las variables liderazgo y clima organizacional.

La población estuvo conformada por 72 trabajadores, los cuales están compuestos por nombrados y contratados bajo la modalidad CAS (Contratos Administrativos de Servicios), Ley N°276 y Recibo por Honorarios; y la muestra no probabilística por conveniencia, ya que se aplicaron los instrumentos a la totalidad de la muestra por su tamaño.

Se aplicaron dos instrumentos para medir ambas variables, para la variable independiente liderazgo se aplicó el Cuestionario "Celid-S"; mientras que para la variable dependiente clima organizacional, se aplicó el cuestionario "Escala Clima Laboral CL-SPC".

Se obtuvo un nivel de significancia de 0.00 menor a 0.05 lo que indica que la correlación de variables es significativa. De la misma manera, al contrastar la hipótesis se obtuvo un coeficiente de Rho de Spearman de 0.869 lo cual significa que la correlación entre las variables es positiva y alta. Finalmente, se concluyó que existe una evidente relación directa entre el liderazgo y el clima organizacional, por lo que si se plantean mejoras en el liderazgo habrá mejoras en el clima organizacional.

Palabras clave: Liderazgo, clima organizacional, trabajadores, municipalidad.

ABSTRACT

The objective of this research was to evaluate the relationship between leadership and organizational climate of the administrative employees of the Municipalidad Distrital de Mollebaya, Arequipa city, 2023.

A basic and non-experimental research was carried out, it was cross-sectional and had a descriptive-correlational design, because the variables Leadership and Organizational Climate were related.

The population consisted of 72 workers, who were appointed and hired under CAS (administrative service contracts), Law n° 276 and receipt for fees; and the sample was non-probabilistic by convenience, since the instruments were applied to the entire sample due to its size.

Two instruments were applied to measure both variables: for the independent variable Leadership the "Celid-S" questionnaire was applied; while for the dependent variable Organizational Climate the "Escala Clima Laboral CL-SPC" questionnaire was applied.

A significance level of 0.00 less than 0.05 was obtained, which indicates that the correlation of variables is significant. In the same way, when contrasting the hypothesis, a Spearman's Rho coefficient of 0.869 was obtained, which means that the correlation between the variables is positive and high. Finally, it was concluded that there is an evident direct relationship between leadership and organizational climate, so if improvements are proposed in Leadership there will be improvements in the Organizational Climate.

Key words: leadership, organizational climate, workers, municipality.

NOMBRE DEL TRABAJO

EFFIO HERRERA TESIS FINAL -2024.doc

x

AUTOR

LUCIA FRANCCESCA EFFIO HERRERA

RECUENTO DE PALABRAS

18342 Words

RECUENTO DE CARACTERES

103430 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS

126 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

11.4MB

FECHA DE ENTREGA

Jul 12, 2024 6:27 AM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Jul 12, 2024 6:29 AM GMT-5

● **13% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 12% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 11% Base de datos de trabajos entregados
- 3% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)
- Material citado



Revisado Por : Tania Sonco Apaza