



**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**LA EQUIDAD DE GÉNERO Y SU RELACIÓN CON EL
DESARROLLO PROFESIONAL DE LA MUJER EN UNA
ENTIDAD PÚBLICA DEL SECTOR PORTUARIO
UBICADA EN EL CALLAO, 2022**

**PRESENTADO POR
MILAGROS GABRIELA ALANIA ARAUJO
LAURA ISABEL GRADOS MARÍN**

**ASESOR
WALTER ABEL URTEAGA FARFÁN**

**TESIS
PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN
DE NEGOCIOS INTERNACIONALES**

LIMA – PERÚ

2023



CC BY-NC-ND

Reconocimiento – No comercial – Sin obra derivada

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>



**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS
INTERNACIONALES**

TESIS

**LA EQUIDAD DE GÉNERO Y SU RELACIÓN CON EL
DESARROLLO PROFESIONAL DE LA MUJER EN UNA ENTIDAD
PÚBLICA DEL SECTOR PORTUARIO UBICADA EN EL CALLAO,
2022**

**PARA OPTAR
EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN DE
NEGOCIOS INTERNACIONALES**

PRESENTADO POR:

**MILAGROS GABRIELA ALANIA ARAUJO
LAURA ISABEL GRADOS MARÍN**

**ASESOR
MG. WALTER ABEL URTEAGA FARFÁN**

LIMA, PERÚ

2023

NOMBRE DEL TRABAJO

TESIS ARAUJO Y GRADOS.docx

RECUENTO DE PALABRAS

24634 Words

RECUENTO DE PÁGINAS

143 Pages

FECHA DE ENTREGA

Oct 12, 2023 11:01 PM GMT-5

RECUENTO DE CARACTERES

130348 Characters

TAMAÑO DEL ARCHIVO

8.7MB

FECHA DEL INFORME

Oct 12, 2023 11:03 PM GMT-5**● 19% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 17% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 12% Base de datos de trabajos entregados
- 6% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Bloques de texto excluidos manualmente
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)

RESUMEN

La presente investigación busca dar a conocer la situación actual sobre equidad de género y como esta impacta en las oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres en una entidad pública del sector portuario. La igualdad de género es un punto de alta relevancia en la actualidad, siendo actualmente el quinto Objetivo de Desarrollo Sostenible, de las Naciones Unidas para el 2030.

Para determinar la relación entre la equidad de género y el desarrollo profesional de las mujeres en una entidad pública del sector portuario, se desarrolló un cuestionario que se utilizó para recolectar datos; este instrumento se aplicó a los trabajadores y trabajadoras de dicha entidad. Con los resultados obtenidos, se determinó que existe una relación directa y significativa, resultado que se validó junto a los antecedentes y publicaciones que se han empleado como fuentes de información.

Cabe mencionar, que estos resultados permitirán dar a conocer una realidad actual acerca de la situación de las mujeres en una entidad pública del sector portuario en el Perú, lo que es beneficioso para poder tomar decisiones, implementar políticas y tomar acciones para contrarrestar la falta de equidad en el ámbito laboral para ambos géneros.

Palabras clave: Equidad, políticas, género, sector portuario.

ABSTRACT

This research seeks to raise awareness of the current situation regarding gender equality and how it impacts professional development opportunities for women in a public entity in the port sector. Gender equality is a point of high relevance today, currently being the fifth Sustainable Development Goal of the United Nations for 2030.

To determine the relationship between gender equality and the professional development of women in a public entity in the port sector, a questionnaire was developed that was used to collect data; this instrument was applied to the workers of said entity.

With the results obtained, it was determined that there is a direct and significant relationship, a result that was validated together with the background and publications that have been used as sources of information.

It is worth mentioning that these results will make it possible to present a current reality about the situation of women in a public entity in the port sector in Peru, which is beneficial to be able to make decisions, implement policies and take actions to counteract the lack of equity in the workplace for both genders.

Keywords: Equity, policies, gender, port sector.