



**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**LA MOTIVACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL CRECIMIENTO DE  
LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LA EMPRESA  
GEOLABORATORIO Y CONEXAS SAC, LIMA, 2022**

**PRESENTADO POR  
MONICA GERALDINE ESTRADA VILLANUEVA**

**ASESORA  
DRA. SONIA RUTH SUÁREZ ROJAS**

**PARA OPTAR  
EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**

**LIMA – PERÚ  
2023**



**CC BY-NC-ND**

**Reconocimiento – No comercial – Sin obra derivada**

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

## RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo determinar la influencia de la motivación en el crecimiento de la productividad laboral en la empresa Geolaboratorio y Conexas SAC, Lima, 2022. Para ello, la metodología empleada fue de tipo descriptivo explicativa, con un enfoque cuantitativo, diseño no experimental, correlacional y de corte transversal, con una muestra contemplada de 60 trabajadores de la empresa Geolaboratorio y Conexas SAC debido a que, a pesar del crecimiento de la empresa, el capital humano no ha mantenido el mismo crecimiento, lo cual se ha visto reflejado en la productividad de la empresa. Se utilizó como instrumento un cuestionario valorado en escala Likert. Los principales análisis arrojaron que el 52% de los trabajadores consideran que existe un nivel bajo de beneficios laborales, el 57% expresa un nivel bajo de condiciones laborales, el 47% un nivel bajo de autonomía laboral, el 42% menciona un nivel bajo de eficacia y el 42% un nivel bajo de eficiencia en el trabajo. Además, el Rho de Spearman, indicó que existe una relación significativa entre la motivación y la productividad laboral con un p-valor menor a 0.05 y un coeficiente de 0.515. La existencia de una asociación positiva y moderada entre la motivación y productividad laboral en la empresa Geolaboratorio y Conexas SAC. Se llegó a la conclusión que la motivación se relaciona de manera positiva y moderada con la productividad laboral, lo cual indica que a mayor sea la motivación, mayor será la productividad laboral.

**Palabras clave:** Autonomía, empresa, motivación, productividad, trabajo.

**Reporte de similitud**

NOMBRE DEL TRABAJO

**129. TESIS - ESTRADA - ASESORA SONI  
A SUAREZ.docx**

RECUENTO DE PALABRAS

**12805 Words**

RECUENTO DE CARACTERES

**72543 Characters**

RECUENTO DE PÁGINAS

**84 Pages**

TAMAÑO DEL ARCHIVO

**3.2MB**

FECHA DE ENTREGA

**May 30, 2023 5:54 AM GMT-5**

FECHA DEL INFORME

**May 30, 2023 5:55 AM GMT-5****● 20% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 17% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 10% Base de datos de trabajos entregados
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

**● Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Material citado
- Bloques de texto excluidos manualmente
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)