

INSTITUTO DE GOBIERNO Y DE GESTIÓN PÚBLICA
UNIDAD DE POSGRADO

**EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y SU INCIDENCIA EN
TIEMPOS DE COVID-19 EN LA CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA, LIMA, 2020-2021**

PRESENTADO POR
CYNTHIA MILUSKA MALLMA JIMENEZ

ASESORA
ANA MARÍA ÁNGELES LAZO

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
PARA OPTAR EL GRADO DE MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO

LIMA – PERÚ

2022



CC BY

Reconocimiento

El autor permite a otros distribuir y transformar (traducir, adaptar o compilar) a partir de esta obra, incluso con fines comerciales, siempre que sea reconocida la autoría de la creación original

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



**INSTITUTO DE GOBIERNO Y DE GESTIÓN PÚBLICA
SECCIÓN DE POSGRADO**

**“EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y SU INCIDENCIA EN TIEMPOS
DE COVID-19 EN LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA
REPÚBLICA, LIMA, 2020-2021”**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OPTAR EL GRADO DE
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

**PRESENTADO POR:
DALMA VICTORIA LEÓN OLÓRTEGUI
CYNTHIA MILUSKA MALLMA JIMENEZ**

**ASESOR:
Dra. ANA MARÍA ÁNGELES LAZO**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO**

LIMA, PERÚ

2022

DEDICATORIA

Dedicamos este trabajo a nuestras familias, quienes siempre nos brindaron su apoyo y tiempo, especialmente a nuestros padres por mostrarnos el camino hacia la superación para ser mejores profesionales.

Dalma Victoria León Olórtegui
Cynthia Miluska Mallma Jiménez

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a la Asesora del Trabajo de Investigación, Dra. Ana María Ángeles Lazo, quien nos brindó su apoyo durante el desarrollo del trabajo; y quien con las pautas necesarias permitió la culminación de este trabajo de investigación con éxito.

Dalma Victoria León Olórtegui
Cynthia Miluska Mallma Jiménez

INDICE DE CONTENIDO

PORTADA.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
ÍNDICE DE CONTENIDO.....	iv
ÍNDICE DE TABLAS.....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	viii
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT.....	x
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO.....	7
Antecedentes de la Investigación.....	7
1.1.1 Antecedentes Internacionales.....	7
1.1.2 Antecedentes Nacionales.....	8
1.2 Bases Teóricas.....	9
1.2.1 Clima Organizacional.....	9
1.2.2 Tiempos de COVID-19.....	13
1.3 Definición de Términos Básicos.....	15
CAPÍTULO II: PREGUNTAS Y OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	18
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....	21
3.1 Diseño Metodológico.....	21
3.2Diseño Muestral.....	21
3.3 Técnicas de recolección de datos.....	22
3.4 Técnicas de gestión y estadísticas para el procesamiento de la información.....	22
3.5 Aspectos Éticos.....	22
CAPÍTULO IV: RESULTADOS Y PROPUESTA DE VALOR.....	23
4.1 Clima Organizacional.....	23
4.1.1 Satisfacción Laboral.....	23
4.1.1.1 Condiciones físicas y laborales.....	23

4.1.1.2 Beneficios laborales y/o remunerativos.....	24
4.1.1.3 Políticas administrativas.....	25
4.1.1.4 Relación con la autoridad.....	26
4.1.2 Productividad Laboral.....	27
4.1.2.1 Eficiencia.....	27
4.1.2.2 Eficacia.....	28
4.1.2.3 Efectividad.....	29
4.1.2.4 Competitividad.....	30
4.1.3 Sentido de pertenencia.....	31
4.1.3.1 Valoración de los colaboradores.....	31
4.1.3.2 Reconocimiento profesional.....	32
4.1.3.3 Condiciones laborales.....	33
4.1.3.4 Relaciones interpersonales.....	34
4.2 Tiempos de COVID-19.....	35
4.2.1 Recurso, acceso y cobertura.....	35
4.2.1.1 Acceso al seguro privado.....	36
4.2.1.2 Equipos de protección personal (EPP).....	36
4.2.1.3 Pruebas para diagnóstico de la COVID-19.....	37
4.2.1.4 Servicios asistenciales.....	38
4.2.2 Mortalidad y morbilidad.....	39
4.2.2.1 Defunciones de colaboradores registradas.....	39
4.2.2.2 Colaboradores con comorbilidades.....	40
4.2.2.3 Colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo.....	41
4.2.2.4 Nivel de transmisión del virus.....	42
4.2.3 Socio económico.....	43
4.2.3.1 Despidos laborales.....	43
4.2.3.2 Extinción del contrato del trabajo.....	44
4.2.3.3 Reducción de salarios.....	45
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN.....	47
CONCLUSIONES.....	50
RECOMENDACIONES.....	52
FUENTES DE INFORMACIÓN.....	53
ANEXO 1: CUESTIONARIO.....	57

ANEXO 2: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS.....	59
ANEXO 3: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS.....	60
ANEXO 4: BASE DE DATOS.....	61
ANEXO 5: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	62
ANEXO 6: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	63
ANEXO 7: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	64
ANEXO 8: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	65
ANEXO 9: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	66
ANEXO 10: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	67
ANEXO 11: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	68
ANEXO 12: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	69
ANEXO 13: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	70
ANEXO 14: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	71
ANEXO 15: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	72
ANEXO 16: BASE DE DATOS - CONTINUACIÓN.....	73

INDICE DE TABLAS

Tabla N° 1: Condiciones físicas y materiales de los colaboradores para realizar sus labores.....	24
Tabla N° 2: Beneficios laborales y/o remunerativos respecto al cargo asignado.....	25
Tabla N° 3: Estrategias y/o políticas administrativas para el cumplimiento de las metas en el año.....	26
Tabla N° 4: Relación con su jefe inmediato.....	27
Tabla N° 5: Eficiencia para el desempeño laboral de los colaboradores.....	28
Tabla N° 6: Eficacia para el desempeño laboral de los colaboradores.....	28
Tabla N° 7: Efectividad para el desempeño laboral de los colaboradores.....	29
Tabla N° 8: Competitividad de los colaboradores.....	30
Tabla N° 9: Valoración de los colaboradores como reconocimiento de su productividad laboral.....	32
Tabla N° 10: Reconocimiento profesional de los colaboradores respecto de su productividad laboral.....	33
Tabla N° 11: Condiciones laborales para su desempeño profesional.....	33
Tabla N° 12: Comunicación e importancia de las relaciones interpersonales con otros colaboradores en cuanto al trabajo en equipo.....	34
Tabla N° 13: Acceso al seguro privado.....	36
Tabla N° 14: Entrega de equipos de protección personal (EPP).....	37
Tabla N° 15: Pruebas de descarte para diagnóstico de la COVID-19.....	38
Tabla N° 16: Atención de servicios asistenciales.....	39
Tabla N° 17: Defunciones de colaboradores registradas.....	40
Tabla N° 18: Colaboradores con comorbilidades.....	40
Tabla N° 19: Colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo.....	41
Tabla N° 20: Transmisión del virus.....	42
Tabla N° 21: Despidos laborales.....	44
Tabla N° 22: Extinción del contrato del trabajo.....	45
Tabla N° 23: Reducción de salarios.....	45

INDICE DE FIGURAS

Figura N° 1: Condiciones físicas y materiales de los colaboradores para realizar sus labores.....	24
Figura N° 2: Beneficios laborales y/o remunerativos respecto al cargo asignado.....	25
Figura N° 3: Estrategias y/o políticas administrativas para el cumplimiento de las metas en el año.....	26
Figura N° 4: Relación con su jefe inmediato.....	27
Figura N° 5: Eficiencia para el desempeño laboral de los colaboradores.....	28
Figura N° 6: Eficacia para el desempeño laboral de los colaboradores.....	29
Figura N° 7: Efectividad para el desempeño laboral de los colaboradores.....	30
Figura N° 8: Competitividad de los colaboradores.....	31
Figura N° 9: Valoración de los colaboradores como reconocimiento de su productividad laboral.....	32
Figura N° 10: Reconocimiento profesional de los colaboradores respecto de su productividad laboral.....	33
Figura N° 11: Condiciones laborales para su desempeño profesional.....	34
Figura N° 12: Comunicación e importancia de las relaciones interpersonales con otros colaboradores en cuanto al trabajo en equipo.....	35
Figura N° 13: Acceso al seguro privado.....	36
Figura N° 14: Entrega de equipos de protección personal (EPP).....	37
Figura N° 15: Pruebas de descartes para diagnóstico de la COVID-19.....	38
Figura N° 16: Atención de servicios asistenciales.....	39
Figura N° 17: Defunciones de colaboradores registradas.....	40
Figura N° 18: Colaboradores con comorbilidades.....	41
Figura N° 19: Colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo.....	42
Figura N° 20: Transmisión del virus.....	43
Figura N° 21: Despidos laborales.....	44
Figura N° 22: Extinción del contrato del trabajo.....	45
Figura N° 23: Reducción de salarios.....	46

RESUMEN

La presente investigación se desarrolló con el objetivo de determinar la incidencia del deficiente clima organizacional en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República, Lima, 2020-2021. Fue una investigación de tipo no experimental, de diseño transaccional correlacional. La muestra estuvo constituida por 323 colaboradores en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP) quienes realizan trabajo presencial, mixto o remoto. Entre los resultados se encontró que para el 74% de los colaboradores, la Entidad no reconoce y valora el esfuerzo del trabajo que realiza diariamente. Para el 65% que realizan trabajo en la modalidad mixto y presencial, la Entidad no entrega permanentemente implementos y/o equipos de protección personal (EPP) para la realización de sus labores. El 76% de los colaboradores que realizan trabajo mixto y presencial manifestaron que la Entidad no realiza regularmente pruebas de descarte para la detección del virus de la COVID-19. El 71 % de los colaboradores contratados mediante D.L n.º 1057 que realizan trabajo presencial, no cuentan con seguro privado o EPS brindado por la Entidad que incluya la cobertura de la COVID-19.

PALABRAS CLAVE: Clima Organizacional, Satisfacción Laboral, Pandemia, COVID-19.

ABSTRACT

This research was developed with the objective of determining the incidence of poor organizational climate in times of COVID-19 of the Comptroller General of the Republic, Lima, 2020-2021. It was an investigation of a non-experimental type, with a transactional correlational design. The sample consisted of 323 collaborators in their different contracting modalities (D.L n.° 728, CAS y SNP) who perform face-to-face, mixed or remote work. Among the results, it was found that for 74% of the collaborators, the Entity does not recognize and value the effort of the work that they carry out on a daily basis. For 65% who perform work in the mixed and face-to-face mode, the Entity does not permanently deliver implements or personal protective equipment (PPE) to carry out their work. For 76% of the collaborators who perform mixed and face-to-face work stated that the Entity does not regularly carry out discard tests to detect the COVID-19 virus. For 71% of the collaborators hired through D.L n.° 1057 who perform face-to-face work, do not have private insurance or EPS provided by the Entity that includes COVID-19 coverage.

Key Words: Organizational Climate, Job Satisfaction, Pandemic, COVID-19.

PAPER NAME

SEGUNDO BORRADOR.docx

AUTHOR

CYNTHIA?MILUSKA MALLMA?JIMENEZ

WORD COUNT

6575 Words

CHARACTER COUNT

37045 Characters

PAGE COUNT

29 Pages

FILE SIZE

44.7KB

SUBMISSION DATE

Apr 22, 2022 11:55 AM GMT-5

REPORT DATE

Apr 22, 2022 11:56 AM GMT-5**● 10% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 9% Internet database
- 1% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 7% Submitted Works database

INTRODUCCIÓN

Descripción de la situación problemática

El mundo laboral actual se ha visto impactado ante la presencia de la pandemia del COVID-19 que comenzó en China (Wuhan) en diciembre de 2019 y que a lo largo de los primeros meses del año 2020 obligó a los distintos países, entre ellos el Perú a tomar medidas drásticas como cierre de fronteras, paralización de la mayoría de sectores económicos, extensión de medidas de aislamiento social obligatorio, restricciones de movilidad y toque de queda; así como, medidas restrictivas que evitaban que los trabajadores a nivel nacional como internacional se presentaran a sus lugares de trabajo.

Las entidades del Estado vieron afectado su clima organizacional y debieron migrar de los métodos tradicionales a mecanismos más innovadores en tecnología, considerando las nuevas exigencias sanitarias que ha traído el coronavirus en el Perú y en el mundo.

Como parte de esta nueva adaptación a los nuevos tiempos, la Contraloría General de la República que alberga más de 5,000 trabajadores a nivel nacional en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP) dispuso la aprobación del trabajo remoto, mixto o presencial, con el fin de preservar la salud de los colaboradores; así como, la implementación de protocolos que aseguren la continuidad de las actividades de manera más segura para el cumplimiento de sus objetivos institucionales.

Sin embargo, durante el desarrollo de los operativos realizados desde Abril de 2020 hasta la actualidad, periodo de la pandemia del COVID-19 en Lima Metropolitana, se desplegó a más de 500 auditores contratados mediante el régimen laboral de Contratación Administrativa de Servicios (CAS); los mismos que vienen laborando de forma presencial en los Órganos de Control Institucional (OCI) de las distintas entidades públicas, para los cuales no se

aplicó el trabajo remoto o mixto, toda vez que el desarrollo de sus actividades requerían presencia en el campo.

Es de precisar que si bien se les entregó equipos de bioseguridad (EPP) para protegerlo de los riesgos presentes en el trabajo de campo y que puedan amenazar su seguridad y salud, una de las preocupaciones más importantes es que no se garantice el distanciamiento físico con la población, provocando un posible contagio de COVID-19 o en gran medida perder la vida.

Asimismo, el personal que viene laborando en los distintos Órganos de Control Institucional incluso en la Sede Central de la Contraloría General de la República no cuenta con espacios entre asientos suficientes a fin de mantener el distanciamiento social ni con ambientes adecuadamente ventilados, generando la probabilidad de transmisión y las concentraciones de contaminantes del aire en espacios cerrados.

Al respecto, es importante señalar que desde el 16 de abril de 2020 al 19 de abril de 2021 se han registrado 1,636 colaboradores contagiados de COVID-19, de los cuales, 1,511 colaboradores fueron dados de alta, 116 colaboradores se encuentran en cuarentena por recuperación y 9 colaboradores fallecieron a causa de esta enfermedad.

Por otro lado, el personal bajo el régimen laboral D.L. n.º 728 y SNP, con comorbilidades y que no realizan trabajo de campo, se les aplicó el trabajo remoto o se les otorgó Licencia con Goce de Haberes; por lo tanto, algunos colaboradores que realizan trabajo mixto o presencial tienen sobrecarga de tareas y no están implementando pausas para el descanso, esto aunado a la pandemia, genera que los colaboradores experimenten condiciones psicológicas fuertes como miedo, ansiedad, dificultad de concentración, estrés, irritabilidad y nerviosismo; viendo así afectado su desempeño laboral y su rendimiento.

Es importante precisar que el clima organizacional, incide directamente en los aspectos emocionales y psicológicos de los colaboradores y, por ende, en cómo desarrollan sus funciones en sus respectivos puestos de trabajo.

La pandemia COVID-19 ha creado una oportunidad para que la Contraloría General de la República, asuma cambios en su clima organizacional, considerando nuevas estrategias de trabajo que permitan potenciar ambientes laborales más seguros, eficientes y productivos.

Formulación del problema

Problema general

¿De qué manera el deficiente clima organizacional incidirá en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República, Lima 2020-2021?

Problemas específicos

- ¿Cómo el deficiente clima organizacional incidió en la inestabilidad laboral en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República?
- ¿En qué medida el deficiente clima organizacional influyó en el desempeño laboral en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República?
- ¿De qué manera el deficiente clima organizacional pudo verse afectado con el trabajo presencial en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República?

Objetivos de la investigación

Objetivo general

Determinar la incidencia del deficiente clima organizacional en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República.

Objetivos específicos

- Determinar cómo el deficiente clima organizacional incidió en la inestabilidad laboral en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República.
- Precisar en qué medida influyó el deficiente clima organizacional en el desempeño laboral en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República.
- Establecer de qué manera el deficiente clima organizacional pudo verse afectado con el trabajo presencial en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República.

Importancia de la investigación

Mantener un buen clima organizacional en tiempos de COVID-19 se ha convertido en un reto para las entidades públicas del país debido a la inestabilidad e incertidumbre que ha generado la crisis sanitaria.

En tiempos de pandemia, es importante que la Contraloría General de la República cuide la salud de los colaboradores, implementando estrategias orientadas a disminuir los niveles de estrés y ansiedad, brindando facilidades para que puedan encontrar un equilibrio entre su vida profesional y familiar.

El presente trabajo de investigación busca promover un buen ambiente laboral, ya que éste es estimulante y aumenta los niveles compromiso y desempeño de los colaboradores, siendo un factor clave para el crecimiento y éxito de la Contraloría General de la República, así como para el desarrollo individual de sus profesionales en medio de la pandemia.

En ese contexto, es importante conocer de qué manera el clima organizacional incidirá en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República, a fin de estar atentos a cuáles son las motivaciones, temores e incertidumbre de los colaboradores para poder actuar rápidamente y neutralizar cualquier situación negativa.

El presente trabajo de investigación aplicada es viable en mérito a que, contamos con los recursos humanos, disponibilidad de recursos financieros, materiales, acceso a la información, conocimientos necesarios y de tiempo; entre otros, que son necesarios para el desarrollo del presente trabajo de investigación; asimismo, no se presentaron dificultades significativas para su desarrollo ya que cuenta con el material bibliográfico especializado, con soporte profesional y técnico.

Por la temática abordada en la presente investigación, el diseño metodológico aplicado es la investigación no experimental de tipo transaccional correlacional.

Los métodos empleados en la investigación son: descriptivo, estadístico, de análisis, entre otros. Asimismo, en las técnicas se aplicó la encuesta, debido a su utilidad y objetividad de los datos que se obtiene mediante el cuestionario como instrumento de investigación.

La estructura del presente trabajo de investigación se describe a continuación:

En el Capítulo I: Marco Teórico, se presentan los antecedentes relacionados con la investigación, bases teóricas y definición de términos básicos relacionados con el clima organizacional y su incidencia en tiempos de COVID-19.

En el Capítulo II: Preguntas y Operacionalización de Variables, se muestra la matriz de la operacionalización de variables, la definición conceptual, dimensiones e indicadores de las variables.

En el Capítulo III: Metodología de la Investigación, se presenta el diseño metodológico, diseño muestral, técnicas de recolección de datos, técnicas de gestión y estadística para el procesamiento de la información y los aspectos éticos para el desarrollo de la presente investigación.

En el Capítulo IV: Resultados y Propuesta de Valor, se muestran los resultados obtenidos mediante la aplicación del cuestionario, en cumplimiento con el desarrollo de los objetivos planteados.

En el Capítulo V: Discusión, se presentan los resultados obtenidos en la presente investigación en comparación con los resultados encontrados por investigaciones previas.

Finalmente, se ostenta la discusión, conclusiones y recomendaciones.

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1 Antecedentes de la investigación

1.1.1 Antecedentes Internacionales:

(Culma, Londoño, García & Tabares, 2020) desarrollaron una investigación enfocada en describir el clima y cultura de una empresa para evaluar la percepción de los trabajadores luego de pandemia. La muestra estuvo compuesta por 25 colaboradores, los cuales trabajan desde casa. El estudio fue cualitativo, como instrumento utilizaron encuestas anónimas online, teniendo como resultado que el 50% de participantes considera que la responsabilidad es una de las características principales para desempeñarse en un trabajo remoto y el 12% dijeron que no cuentan con las condiciones materiales para desarrollar su trabajo, teniendo limitaciones técnicas de acceso a internet, trabajos designados por WhatsApp fuera de horario laboral; así como, la falta de cultura de teletrabajo en el país.

(Manosalvas, Manosalvas & Quintero, 2015) analizaron la correlación entre el clima y la satisfacción laboral en un establecimiento que brinda servicios de salud. Trabajaron con 130 empleados como muestra. La investigación fue, cuantitativa, correlacional. Aplicaron dos cuestionarios para evaluar las variables indicadas y los resultados demostraron que entre las variables analizadas existe evidencia estadística que indica un nivel de relación aceptable.

(Chiang, Salazar & Núñez, 2007) desarrollaron en una Entidad de salud; cuyo estudio fue correlacional, donde evaluaron el clima y la satisfacción laboral a través de la técnica de la encuesta y la aplicación de dos instrumentos aplicados a 327 servidores de salud. Los hallazgos mostraron que entre ambas variables existe un alto nivel de correlación.

(Chiang, Núñez & Huerta, 2005) desarrollaron un estudio enfocado en evaluar el clima laboral entre profesores de nivel superior; trabajaron con una muestra de 59 grupos de docentes, pertenecientes a diversas instituciones, a los cuales se les

aplicó un instrumento para evaluar el clima y la autoeficacia. Los hallazgos revelaron que aquellos docentes que tienen autonomía para tomar de decisiones en las aulas generan una mayor atención en sus estudiantes, y por lo tanto cumplen con sus logros de aprendizaje.

1.1.2 Antecedentes nacionales:

(Quispe, 2020) analizó el clima organizacional en colaboradores de dos colegios secundarios del Callao, el cual tuvo como contexto el confinamiento producto de la pandemia; dicho estudio fue no experimental, transversal y comparativo. La muestra compuesta fue de 50 trabajadores, aplicando como instrumentos la encuesta digital y el cuestionario tipo Likert. Los resultados indicaron que el 84% de personal del colegio público y el 82% del colegio privado señalaron que el factor motivación es primordial para generar un mejor clima en dichas instituciones estudiantiles.

(Vargas, 2019) evaluó la relación entre el clima y la satisfacción laboral de servidores públicos de un establecimiento de salud. La investigación fue no experimental-correlacional y trabajó con una unidad muestral de 96 personas. Aplicó dos cuestionarios debidamente validados para la evaluación de las variables indicadas. Los hallazgos determinaron un alto nivel de relación entre los constructos ($r = 0.916$), lo que significa que una variación positiva en el clima redundará positivamente en el grado de satisfacción de los trabajadores del establecimiento de salud.

(Paucar, 2018) buscó identificar una relación el nivel de clima laboral de los profesionales del departamento de Obstetricia de una institución de salud pública. La investigación fue no experimental-transversal. Se identificó a 130 colaboradores, quienes participaron en el registro de un cuestionario elaborado y validado para medir la variable indicada. Los hallazgos evidenciaron que un gran porcentaje de trabajadores (84%) perciben un clima desfavorable, el 11% lo consideran aceptable y un 5% favorable.

(Saucedo & Peña, 2015) abordaron una empresa industrial para identificar una correlación entre el clima y la satisfacción de sus trabajadores. Aplicaron un diseño no experimental-correlacional. Asimismo, utilizaron cuestionarios estandarizados para la evaluación de las variables. Su muestra de 200 colaboradores permitió obtener como resultado un nivel de correlación fuerte entre las variables y también se corroboró que el 50% de encuestados manifestaron que el clima presenta un nivel aceptable o regular.

1.2 Bases teóricas

1.2.1 Clima Organizacional

1.2.1.1 Contexto histórico del clima organizacional

El clima organizacional se ha convertido en un factor prioritario para todas las organizaciones, ya que éstas buscan una mejora continua en el ambiente de su organización con lo que podrán obtener un mayor compromiso un alto nivel de eficiencia de parte de su capital humano.

(Gallermann, 1960) fue el primero en introducir el término “clima organizacional”, asociándolo al entendimiento del accionar de los empleados dentro de su ámbito laboral.

Luego de ello, el término ha tenido otras maneras de denominarlo: ambiente u atmósfera. Es así como, (Goncalves, 1997) propuso un concepto donde se enfoca en la apreciación u opinión que tienen los empleados sobre la manera en que se desarrolla todas las actividades dentro de la empresa.

Por el contrario, Stephen Robbins la conceptualiza como el ambiente donde confluyen tanto las actividades que la empresa realiza y el accionar de los empleados.

La dinámica de las actividades dentro de la compañía es un factor influyente en el comportamiento de los empleados. En la medida que las organizaciones

hagan participar a sus empleados en esta dinámica, ello redundará positivamente y genera compromiso y bienestar en ellos. (Robbins, 1998)

Lo mencionado por Robbins, no está tan acorde a la definición dada por Goncalves, ya que este último considera el clima como el conjunto de fuerzas circunstanciales que influyen en el accionar de la organización.

Se infiere que, los aspectos externos e internos de las compañías tiene una fuerte influencia (favorables o desfavorable) en los empleados y esto genera el ambiente en que la empresa se desarrolla.

1.2.1.2 Definición del clima organizacional

Al respecto, vamos a explorar las diversas opiniones de importantes estudiosos del tema y destacados autores contemporáneos.

(Forehand & Von Gilmer, 1964, pág. 5) afirman que el clima dentro de la empresa se refleja a través de ciertos factores como políticas, tipos de liderazgo, comunicación, entre otros que la empresa ofrece a los empleados y tienen una influencia en el comportamiento de éstos.

Para (Seisdedos, 1996) el clima es la percepción de los empleados sobre la manera en que ellos interactúan en su entorno laboral.

(Fernández M. & Sánchez J., 1997) señalan que el clima es consecuencia de ciertos factores que estimulan ciertos comportamientos de los empleados.

(Robbins, 1998) conceptualiza el término como la percepción que el empleado tiene sobre el ambiente de trabajo y lo que la compañía le ofrece, para lograr sus objetivos planteados.

(Bustos & Miranda, 2001) afirman que el clima está compuesto por particularidades del medio laboral que los empleados pueden percibir de manera directa o indirecta y cada uno de ellos se forma un concepto de dicho clima.

(Chiavenato, 2007) señala que el empleado muestra compromiso con la institución cuando se siente motivado por ella. Dicha motivación no guarda relación con su salario. A mayor enfoque en ello, mayor será el compromiso de parte de los trabajadores hacia la compañía.

(Chiavenato, 2009) la define como los aspectos que la empresa brinda a los empleados, de tal manera de generar una motivación positiva o negativa en ellos. El clima será positivo en la medida que se le brinde mejores condiciones y se satisfaga sus principales necesidades.

1.2.2.3 Dimensiones del clima organizacional:

Likert sugiere considerar las siguientes dimensiones:

- Forma de mando: Aplicación de acciones de liderazgo con los trabajadores.
- Prácticas motivacionales: Acciones concretas para generar motivación en los trabajadores.
- Comunicación: Manera de comunicarse con los empleados, canales o vías.
- Influencia: Prácticas de los jefes para influenciar de manera positiva en sus subordinados
- Toma de decisiones: Participación de los trabajadores en el proceso de decisiones sobre el trabajo.
- Planificación: Comunicar oportunamente a los trabajadores los planes de la compañía y de área donde laboran.
- Control: Lineamientos de la empresa para hacer seguimiento al cumplimiento de objetivos.
- Definición de objetivos: Definición de los objetivos que deben cumplir o lograr los trabajadores.

Litwin y Stringer, sugieren considerar las siguientes dimensiones:

- Estructura: Hacer saber a los trabajadores sobre la composición organizacional de la empresa.
- Responsabilidad individual: Es la manera en que cada trabajador cumple con sus funciones asignadas.

- Remuneración: Fijar niveles remunerativos acorde a los roles que desempeñan.
- Riesgos y toma de decisiones: Aclarar dudas sobre los niveles de riesgos en el trabajo y su participación en las decisiones.
- Apoyo: Buenas prácticas de trabajo en equipo, compañerismo y solidaridad.
- Tolerancia al conflicto: Manejo del estrés para gestionar de mejor manera los conflictos entre miembros del equipo.

Pritchard y Karasick recomiendan tener en cuenta las siguientes dimensiones:

- Autonomía: Acción concreta de brindar capacidad de acción a los trabajadores.
- Conflicto y cooperación: Entendimiento del empleado sobre consecuencias y beneficios de problemas y del apoyo mutuo.
- Relaciones sociales: Generación de compañerismo entre empleados.
- Estructura: Lineamientos de la institución para el accionar de la empresa.
- Remuneración: Contribución por el aporte laboral de los empleados.
- Rendimiento: Medida en que la empresa evalúa a sus empleados.
- Motivación: Nivel de compromiso de los empleados con sus responsabilidades.
- Estatus: Nivel de jerarquía entre los miembros de la institución.
- Flexibilidad e innovación: Enfoque en los cambios y apertura a nuevas ideas.
- Toma de decisiones: Nivel de responsabilidad para toma de acción sobre determinadas actividades.
- Apoyo: Facilidades o beneficios que puede brindar la empresa a sus colaboradores para determinados fines.

Bowers y Taylor demostraron que las siguientes dimensiones pueden mejorar el clima:

- Mejora de la tecnología: Implementación de tecnología para agilizar los procesos.
- Recursos Humanos: Enfoque en las personas.
- Comunicación: Uso de diversos canales para la comunicación con los empleados.

- Motivación: Acciones concretas para elevar el compromiso y bienestar de los empleados.
- Toma de decisiones: Rol de los colaboradores en la participación del proceso de decisiones respecto a sus actividades.

Brunet sugiere enfocarse en estas dimensiones para mejorar el clima:

- Autonomía: Delegar ciertas funciones y darle libertad de decisión en ciertas actividades a los trabajadores.
- Jerarquía: Mostrar los diversos niveles jerárquicos, la forma de comunicarse y las oportunidades de desarrollo.
- Recompensas: Políticas en favor de los empleados para recompensar su accionar positivo.
- Agradecimientos: Estímulos o incentivos por su nivel de compromiso.

1.2.2 Tiempos de COVID-19

Nuestra segunda variable a analizar es tiempos de COVID-19 que tuvo y sigue teniendo impacto en las organizaciones a nivel mundial. A raíz de ello, las principales medidas acatadas fueron: confinamiento, tanto a nivel familiar como a nivel empresarial, uso de implementos de bioseguridad y tránsito restringido.

Las organizaciones del Perú y el mundo vieron afectado su clima organizacional y debieron migrar de los métodos tradicionales a mecanismos más innovadores en tecnología, considerando las nuevas exigencias sanitarias que ha traído el coronavirus (COVID-19).

1.2.2.2 Definición de COVID-19

Según la (Organización Mundial de la Salud, 2020) la COVID-19 es la enfermedad causada por el nuevo coronavirus conocido como SARS-CoV-2. Virus inicialmente identificado en Wuhan (China).

Las estadísticas indicaron que aproximadamente el 80% de personas con síntomas del virus se recuperaron sin recurrir a un centro de salud. El 15% tuvieron efectos más graves y el 5% necesitaron hospitalización porque presentaban una situación crítica.

Los síntomas más fuertes y críticos que sufrieron las personas contagiadas fueron: insuficiencia respiratoria, septicemia y el choque septicémico, la tromboembolia y/o la insuficiencia multiorgánica, y también complicaciones cardíacas, hepáticas y renales. En caso de los menores de edad e infantes no presentaron mayores complicaciones.

Las personas mayores de 60 años que tenían enfermedades previas como hipertensión arterial, problemas cardíacos o pulmonares, diabetes, obesidad o cáncer, tienen un alto riesgo de padecer efectos más graves e incluso perder la vida.

1.2.2.3 El clima organizacional y su incidencia en tiempos de COVID-19

Es probable que la pandemia, que afectó a nivel mundial todos los estratos sociales y empresariales, tenga una influencia sobre el clima de la organización. Si llevamos toda esta teoría al contexto actual y la relacionamos la pandemia de la COVID-19, podríamos mencionar algunos de los efectos generados por ésta.

Según la fundación (PwC, 2020) existe dos varales con potencia efecto en el clima: la imposibilidad de ejecutar sus actividades e incremento en el riesgo de tomar decisiones sobre sus colaboradores. Ante esta situación un 70% de empresas requiere la presencia de sus trabajadores en sus instalaciones; un 51% acepta que brindaría facilidades a sus trabajadores para conectarse remotamente. En cambio, el 40% afirma que podría reducir la cantidad de trabajadores, un 44% reducirá el horario de trabajo y el 40% reducirá los niveles salariales.

Asimismo, según (Vaquerano, Flores, & Morán, 2020) publicaron un artículo en la revista Realidad Empresarial y realizan una investigación del clima organizacional en periodo de pandemia COVID-19, en la cual revelaron respecto a las condiciones físicas en el trabajo donde se evidenció que algunas organizaciones no cumplían con los protocolos de bioseguridad en favor de sus empleados y además no brindaban facilidades y equipamiento para ejecutar sus actividades diarias.

A pesar de las diversas compañías aceptan la importancia de su capital humano. Podemos notar que la pandemia por la COVID-19 trajo efectos palpables, en muchos casos no se ha tomado como prioridad el bienestar de los colaboradores, al no estar preparados para desarrollar sus labores fuera del núcleo físico de la organización. Es por ello que consideramos que un factor externo como lo es una pandemia afecta en gran medida el estado en como los colaboradores de las organizaciones perciben la satisfacción laboral que les brinda ésta, bajo el contexto mencionado.

1.3 Definición de términos básicos

- Clima organizacional

(Tagiuri & Litwin, 1968) conceptualizan que es una característica visible del ambiente laboral que los trabajadores perciben y que tiene influencia sobre su desempeño en la empresa.

(Campbell, Dunnette, Lawler & Weik, 1970) lo definen como los factores del ambiente organizacional y la forma en que actúan sus empleados dentro de ella.

(Jonhson, 1972), (Payne, 1974) y (Dressel, 1976) afirman que el clima puede influenciar en el comportamiento de sus miembros y redundar en la ejecución de sus funciones.

(Fincher, 1983) lo plantea como las opiniones que los trabajadores se forman sobre la manera que la empresa ejecuta todos sus procesos y cómo interactúa con ellos.

(Brunet, 1987) lo define como el conjunto de políticas y valores, las cuales las empresas ejecutan sus actividades e involucran a sus miembros.

(Chiavenato, 2009) lo menciona como la percepción que tienen los empleados sobre las condiciones dentro del ambiente laboral.

(Uribe, Patlán & García, 2015) conceptualizan al clima como los factores del ambiente laboral que pueden ser percibidos por los empleados de una compañía y que impacta en su nivel de comportamiento dentro de su centro de labor.

- **Coronavirus (COVID-19)**

La (Organización Mundial de la Salud, 2020) indica que la COVID-19 es *“la enfermedad causada por el nuevo coronavirus conocido como SARS-CoV-2”*.

El (Ministerio de Salud, 2020) plantea que *“la COVID-19 es la enfermedad infecciosa causada por el coronavirus que se ha descubierto más recientemente”*.

- **Desempeño Laboral**

(Milkovich & Boudrem, 1994) lo mencionan como el nivel de cumplimiento de las funciones asignadas.

(Chiavenato, 2000) lo define como las actitudes demostradas por los trabajadores que los lleva al cumplimiento de las metas empresariales.

(Bittel, 2000) señala que el desempeño está relacionado con el nivel expectativa que el trabajador tiene sobre su rol en la empresa.

- **Satisfacción Laboral**

(Blum & Naylor, 1988) señalan que es *“el conjunto de actitudes generales del individuo hacia su trabajo”*.

(Robbins, 2004) plantea que la satisfacción está relacionada con todas las prácticas enfocadas en el trabajador que les permite ejecutar sus actividades de manera adecuada y recompensada.

- **Cultura Organizacional**

(Munte, 2020) la cultura organizacional es el patrón de valores y creencias compartidos que ayudan a los empleados a comprender cómo funciona la organización y, en consecuencia, les proporciona normas de comportamiento en el lugar de trabajo. Estos valores compartidos permiten a los empleados comprender el funcionamiento de la organización.

- **Stakeholders**

(Freeman, 1984) acuñó el término, con la visión de que el futuro cercano se convertiría en un actor importante en las decisiones y operaciones de las organizaciones.

Para Freeman, los stakeholders son personas o instituciones que se ven afectadas positiva o negativamente a causa de las acciones de la empresa.

- **Teletrabajo**

Según la (Real Academia Española, 2014) lo denomina como: las actividades laborales que se ejecutan en un ambiente externo a las instalaciones de la empresa a través del uso de tecnología.

CAPÍTULO II: PREGUNTAS Y OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

La presente investigación tuvo como propósito, analizar de qué manera el deficiente clima organizacional incidirá en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República, que busca hacer frente a la “nueva normalidad”, velando por la gestión del clima laboral mediante la actualización de sus procesos, generando políticas de home office y manteniendo un buen clima en medio de la crisis mundial.

En este contexto, la pandemia obliga a todas las empresas a mejorar su capacidad de respuesta para seguir operando en el mercado, pero con los cuidados necesarios para asegurar la salud de los trabajadores y de la población.

A continuación se detalla la operacionalización de las variables:

Clima organizacional: El clima organizacional se define como el elemento de un ambiente profesional que tiene una fuerte influencia en la actuación y desempeño de los empleados que laboran en ese lugar de trabajo. Indica si se cumplen las expectativas y creencias de los individuos. (Brunet, 1987)

Incidencia en tiempos de COVID-19: La enfermedad causada por el nuevo coronavirus conocido como SARS-CoV-2. (Organización Mundial de la Salud, 2020)

2.1 Matriz de Operacionalización de Variables

VARIABLE INDEPENDIENTE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	SUB DIMENSIONES	INDICADORES	MEDIDA
Clima Organizacional	Las percepciones del ambiente organizacional determinado por los valores, actitudes u opiniones personales de los empleados, y las variables resultantes como la satisfacción y la productividad que están influenciadas por las variables del medio y las variables personales.	Percepción del trabajador sobre el nivel de satisfacción de las relaciones entre él y sus jefes inmediatos.	Satisfacción Laboral	Condiciones físicas y materiales.	Nivel de condiciones físicas y materiales de los colaboradores para realizar sus labores.	Escala de Likert 1= Totalmente en desacuerdo 2= En desacuerdo 3 = Indiferente 4 = De acuerdo 5= Totalmente de acuerdo
				Beneficios laborales y/o remunerativos.	Grado de percepción de los beneficios laborales y/o remunerativos de los colaboradores respecto al cargo asignado.	
				Políticas administrativas.	Nivel de percepción de las estrategias y/o políticas administrativas de la Entidad para el cumplimiento de las metas en el año.	
				Relación con la autoridad.	Grado de relación con su jefe inmediato.	
			Productividad Laboral	Eficiencia.	Grado de eficiencia para el desempeño laboral de los colaboradores.	
				Eficacia.	Grado de eficacia para el desempeño laboral de los colaboradores.	
				Efectividad.	Nivel de efectividad para el desempeño laboral de los colaboradores.	
				Competitividad	Nivel de competitividad de los colaboradores.	
			Sentido de pertenencia	Valoración de los colaboradores.	Grado de valoración de los colaboradores como reconocimiento de su productividad laboral.	
				Reconocimiento profesional.	Grado de reconocimiento profesional de los colaboradores respecto de su productividad laboral.	
				Condiciones laborales.	Nivel de condiciones laborales para	

VARIABLE INDEPENDIENTE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	SUB DIMENSIONES	INDICADORES	MEDIDA
					su desempeño profesional.	
				Relaciones interpersonales.	Nivel de comunicación e importancia de las relaciones interpersonales con otros colaboradores en cuanto al trabajo en equipo.	

VARIABLE DEPENDIENTE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	SUB DIMENSIONES	INDICADORES	MEDIDA
Tiempos de COVID-19	La enfermedad causada por el nuevo coronavirus conocido como SARS-CoV-2.	Amplia familia de virus que pueden causar diversas afecciones, desde el resfriado común hasta infecciones respiratorias graves.	Recurso, acceso y cobertura	Acceso al seguro privado.	Nivel de atención de acceso al seguro privado.	Escala de Likert 1= Totalmente en desacuerdo 2= En desacuerdo 3 = Indiferente 4 = De acuerdo 5= Totalmente de acuerdo
				Equipos de protección personal (EPP).	Grado de información de entrega de equipos de protección personal (EPP).	
				Pruebas para diagnóstico de la COVID-19.	Grado de información de pruebas de descartes para diagnóstico de la COVID-19.	
				Servicios asistenciales.	Nivel de atención de servicios asistenciales.	
			Mortalidad y morbilidad	Defunciones de colaboradores registradas.	Grado de información de defunciones de colaboradores.	
				Colaboradores con comorbilidades.	Grado de información de colaboradores con comorbilidades.	
				Colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo.	Grado de información de colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo.	
				Nivel de transmisión del virus.	Nivel de información de la transmisión del virus.	
			Socio económico	Despidos laborales.	Nivel de información de despidos laborales.	
				Extinción del contrato de trabajo.	Nivel de información de Extinción del contrato de trabajo.	
				Reducción de salarios.	Nivel de información de reducción de salarios.	

Elaboración: Propia

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1 Diseño metodológico

Por la temática abordada en la presente investigación, el diseño metodológico aplicado es la investigación no experimental de tipo transaccional correlacional, ya que se pretende determinar la incidencia del clima organizacional en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República.

3.2 Diseño muestral

3.2.1 Población

Para identificar la población constituida por 2,000 trabajadores, se clasificaron 3 grupos: colaboradores contratados mediante el D.L n.º 728 que alcanzó la cifra de 800 trabajadores; asimismo, personal bajo la modalidad CAS fue de 1,000 y locadores de servicios por un total de 200 para el año 2020 y 2021 que realizan trabajo remoto, mixto o presencial en la Contraloría General de la República.

3.2.2 Muestra

El estudio tuvo un universo compuesto por 2,000 colaboradores de la Contraloría General de la República (D.L n.º 728, CAS y SNP), quienes vienen laborando mediante las modalidades de trabajo remoto, mixto o presencial.

La muestra se halló de la siguiente manera:

$$n = \frac{Z^2 pqN}{E^2(N-1) + Z^2 pq}$$

Dónde:

N = 2000 colaboradores de la Contraloría General de la República

p = 0,035 probabilidad de que los colaboradores se encuentren totalmente de acuerdo con el clima organizacional.

q = 0,965 probabilidad de que los colaboradores no se encuentren totalmente de acuerdo con el clima organizacional.

$\alpha = 0,05$ Nivel de significación al 95% de confianza

$Z = 1,96$ Valor de la Normal al 95% de confianza

$E = 0,05$ Error

Se obtuvo como resultado $n = 323$ colaboradores de la Contraloría General de la República los cuales fueron seleccionados de manera aleatoria en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728 = 99 colaboradores, CAS = 160 colaboradores y SNP = 64 colaboradores) y que realizan trabajo remoto, mixto o presencial, considerándose la muestra representativa de la población.

3.3 Técnicas de recolección de datos

La técnica aplicada fue la encuesta, que se realizó a los colaboradores que realizan trabajo remoto, mixto o presencial en la Contraloría General de la República.

El instrumento utilizado fue un cuestionario conformado por 30 preguntas, siendo validado mediante el juicio de 2 expertos, quienes utilizaron los criterios de evaluación para su confiabilidad.

3.4 Técnicas de gestión y estadísticas para el procesamiento de la información

Luego de la aplicación del cuestionario, los datos obtenidos fueron procesados en el software estadístico SPSS Statistics versión 26, de donde se obtuvieron cuadros estadísticos descriptivos.

3.5 Aspectos éticos

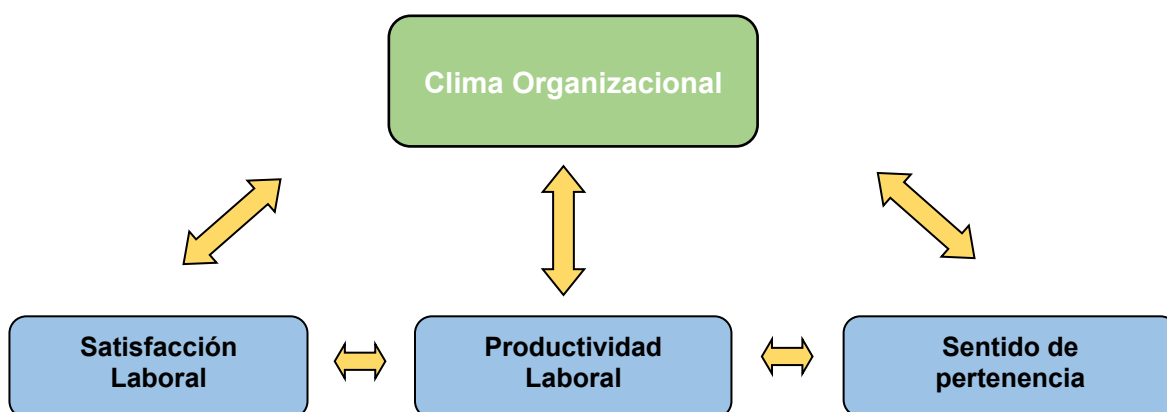
Para el desarrollo del proyecto de investigación, se ha dado cumplimiento al Código de Ética de la Función Pública, con los principios, deberes y prohibiciones que rigen para los servidores públicos de las entidades de la Administración Pública.

CAPÍTULO IV: RESULTADOS Y PROPUESTA DE VALOR

4.1 Clima Organizacional

Los hallazgos concernientes al Clima Organizacional, según las respuestas brindadas por los colaboradores de la Contraloría General de la República que vienen laborando en las diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP).

Los aspectos estudiados que conforman el Clima Organizacional son:



4.1.1 Satisfacción Laboral

Respecto a la variable indicada, se presentan los hallazgos encontrados, según los colaboradores de la CGR que vienen laborando en las diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP).

4.1.1.1 Condiciones físicas y laborales

4.1.1.1.1 Condiciones físicas y materiales de los colaboradores para realizar sus labores.

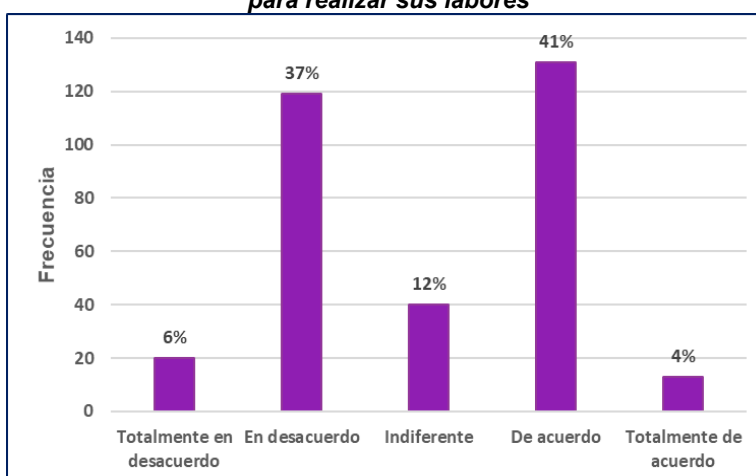
En relación a los colaboradores encuestados sobre las condiciones físicas y materiales para realizar sus labores, los que expresaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos suman el 55%. Mientras que, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo representan el 45% respectivamente; esto se presenta a través de la tabla 1 y gráfico 1.

Tabla 1 Condiciones físicas y materiales de los colaboradores para realizar sus labores

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	20	6%	6%
En desacuerdo	119	37%	43%
Indiferente	40	12%	55%
De acuerdo	131	41%	96%
Totalmente de acuerdo	13	4%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.° 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 1 Condiciones físicas y materiales de los colaboradores para realizar sus labores



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.° 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.1.2 Beneficios laborales y/o remunerativos

4.1.1.2.1 Beneficios laborales y/o remunerativos respecto al cargo asignado

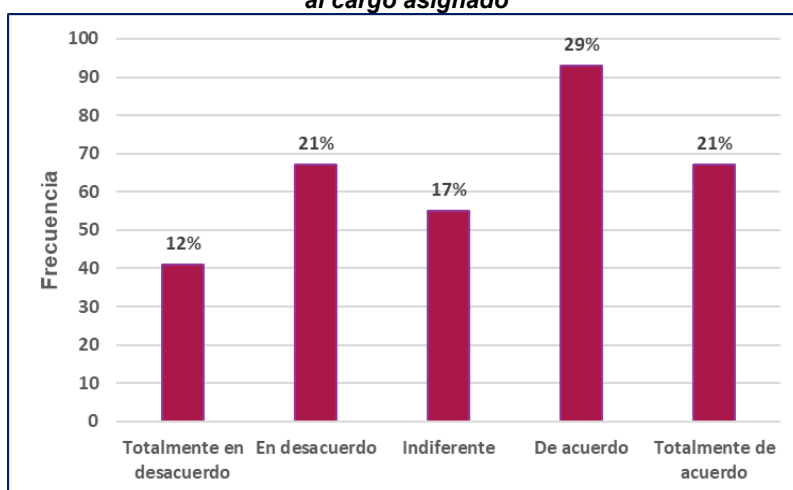
Respecto a esta dimensión, los colaboradores manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 50%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 50%, expresando que la remuneración según el cargo asignado es baja con relación a la labor que realiza. La tabla 2 y gráfico 2 muestran la frecuencia y porcentajes hallados.

Tabla 2 Beneficios laborales y/o remunerativos respecto al cargo asignado

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	41	12%	12%
En desacuerdo	67	21%	33%
Indiferente	55	17%	50%
De acuerdo	93	29%	79%
Totalmente de acuerdo	67	21%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 2 Beneficios laborales y/o remunerativos respecto al cargo asignado



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.1.3 Políticas administrativas

4.1.1.3.1 Estrategias y/o políticas administrativas para el cumplimiento de las metas en el año

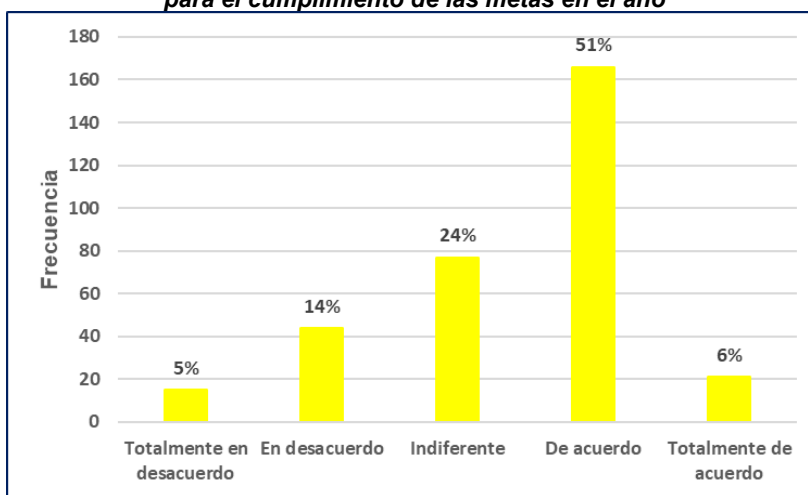
En relación con los colaboradores entrevistados respecto a las estrategias y/o políticas administrativas para el cumplimiento de las metas en el año, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos se agrupa el 43% que lo expresaron de esta manera. Por otro lado, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo representan el 57% entre ambos. Dichos hallazgos se muestran en la tabla 3 y gráfico 3.

Tabla 3 Estrategias y/o políticas administrativas para el cumplimiento de las metas en el año

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	15	5%	5%
En desacuerdo	44	14%	19%
Indiferente	77	24%	43%
De acuerdo	166	51%	94%
Totalmente de acuerdo	21	6%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 3 Estrategias y/o políticas administrativas para el cumplimiento de las metas en el año



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.1.4 Relación con la autoridad

4.1.1.4.1 Relación con su jefe inmediato

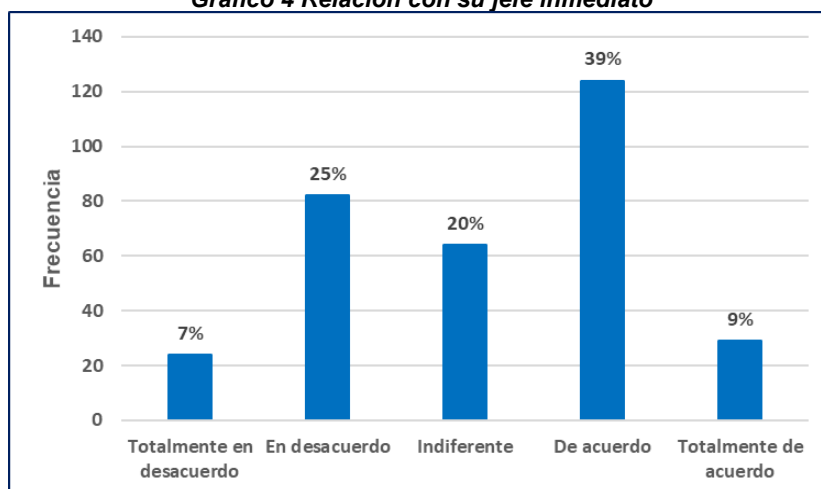
De acuerdo a lo expresado por los colaboradores encuestados, respecto a la relación con su jefe inmediato, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 52%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 48% expresando que sus jefes inmediatos pueden comunicar y coordinar de menor manera los trabajos asignados. Las frecuencias se muestran en la tabla 4 y los porcentajes en la gráfica 4.

Tabla 4 Relación con su jefe inmediato

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	24	7%	7%
En desacuerdo	82	25%	32%
Indiferente	64	20%	52%
De acuerdo	124	39%	91%
Totalmente de acuerdo	29	9%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 4 Relación con su jefe inmediato



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.2 Productividad Laboral

Seguidamente se muestran los hallazgos respecto a la Productividad Laboral, según los manifestado por los colaboradores de la CGR que vienen laborando en las diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP).

4.1.2.1 Eficiencia

4.1.2.1.1 Eficiencia para el desempeño laboral de los colaboradores

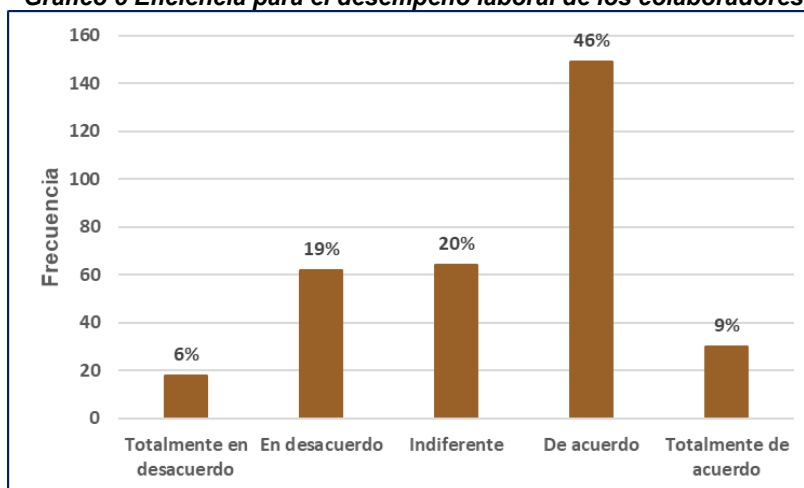
Los resultados de esta evaluación indicaron que los colaboradores se mostraron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos suman el 45%. Mientras que, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo, representan el 55% respectivamente. Estos resultados se observan en la tabla 5 y gráfico 5.

Tabla 5 Eficiencia para el desempeño laboral de los colaboradores

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	18	6%	6%
En desacuerdo	62	19%	25%
Indiferente	64	20%	45%
De acuerdo	149	46%	91%
Totalmente de acuerdo	30	9%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 5 Eficiencia para el desempeño laboral de los colaboradores



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.2.2 Eficacia

4.1.2.2.1 Eficacia para el desempeño laboral de los colaboradores

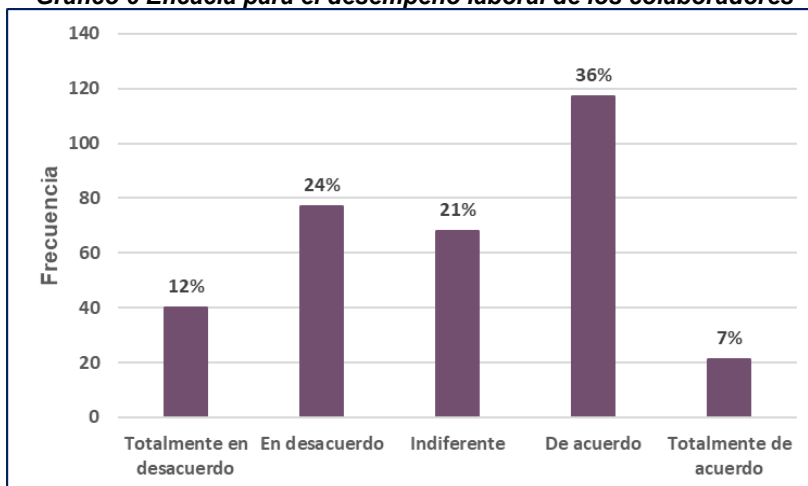
Las personas entrevistadas respecto a la Eficacia totalizan el 66% (totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente). Por otro lado, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo representan el 34% entre ambos. Los hallazgos se detallan en la tabla 6.

Tabla 6 Eficacia para el desempeño laboral de los colaboradores

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	40	12%	12%
En desacuerdo	77	24%	36%
Indiferente	68	21%	57%
De acuerdo	117	36%	93%
Totalmente de acuerdo	21	7%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 6 Eficacia para el desempeño laboral de los colaboradores



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.2.3 Efectividad

4.1.2.3.1 Efectividad para el desempeño laboral de los colaboradores

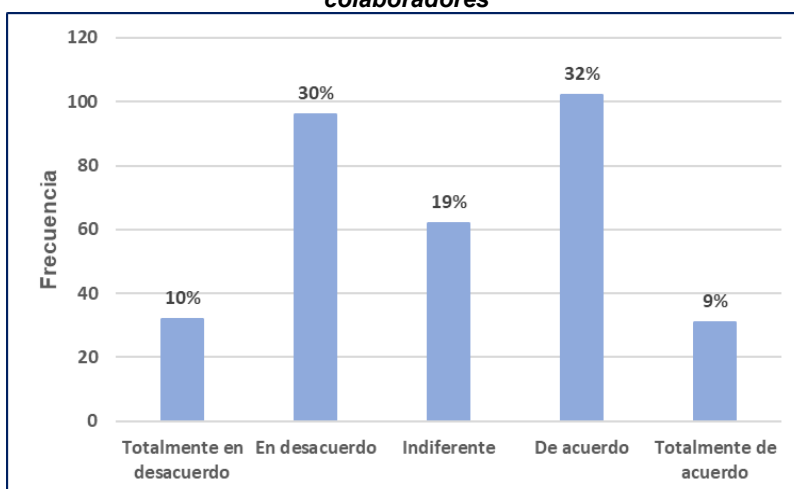
Para esta dimensión el 59% de entrevistados, manifestaron estar totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente. Por otro lado, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo, representan el 41% entre ambos, como se muestra en la tabla 7 y gráfica 7.

Tabla 7 Efectividad para el desempeño laboral de los colaboradores

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	32	10%	10%
En desacuerdo	96	30%	40%
Indiferente	62	19%	59%
De acuerdo	102	32%	91%
Totalmente de acuerdo	31	9%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 7 Efectividad para el desempeño laboral de los colaboradores



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.2.4 Competitividad

4.1.2.4.1 Competitividad de los colaboradores

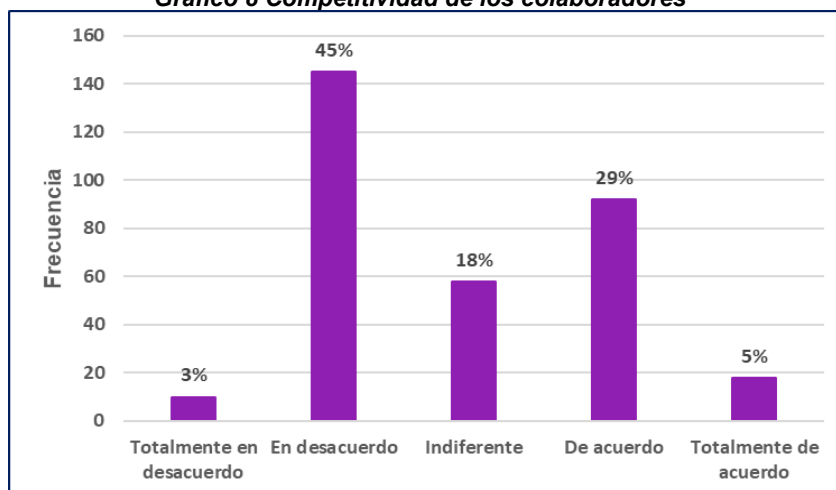
De acuerdo con lo expresado por los colaboradores encuestados, respecto a la competitividad, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 66%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo, representan el 34% entre ambos. En la tabla 8 y gráfico 8 se evidencian los porcentajes hallados.

Tabla 8 Competitividad de los colaboradores

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	10	3%	3%
En desacuerdo	145	45%	48%
Indiferente	58	18%	66%
De acuerdo	92	29%	95%
Totalmente de acuerdo	18	5%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 8 Competitividad de los colaboradores



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.3 Sentido de Pertenencia

Este apartado muestra los resultados sobre el nivel de Sentido de Pertenencia, según los manifestado por los colaboradores de la CGR que vienen laborando en las diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP).

4.1.3.1 Valoración de los colaboradores

4.1.3.1.1 Valoración de los colaboradores como reconocimiento de su productividad laboral

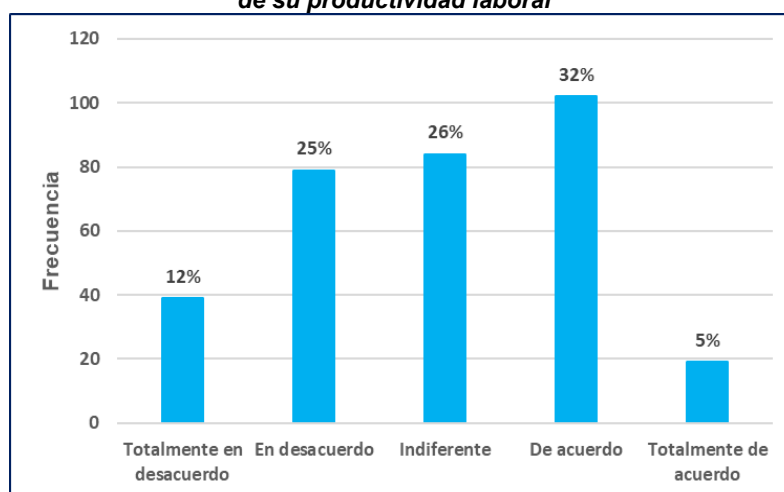
Con relación a los colaboradores entrevistados, respecto a la valoración como reconocimiento de su productividad laboral, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos se agrupan el 63% que lo expresaron de esta manera. Por otro lado, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo, representan el 37% entre ambos. Podemos observar dichos resultados en la tabla 9 y gráfico 9.

Tabla 9 Valoración de los colaboradores como reconocimiento de su productividad laboral

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	39	12%	12%
En desacuerdo	79	25%	37%
Indiferente	84	26%	63%
De acuerdo	102	32%	95%
Totalmente de acuerdo	19	5%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 9 Valoración de los colaboradores como reconocimiento de su productividad laboral



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.3.2 Reconocimiento profesional

4.1.3.2.1 Reconocimiento profesional de los colaboradores respecto de su productividad laboral

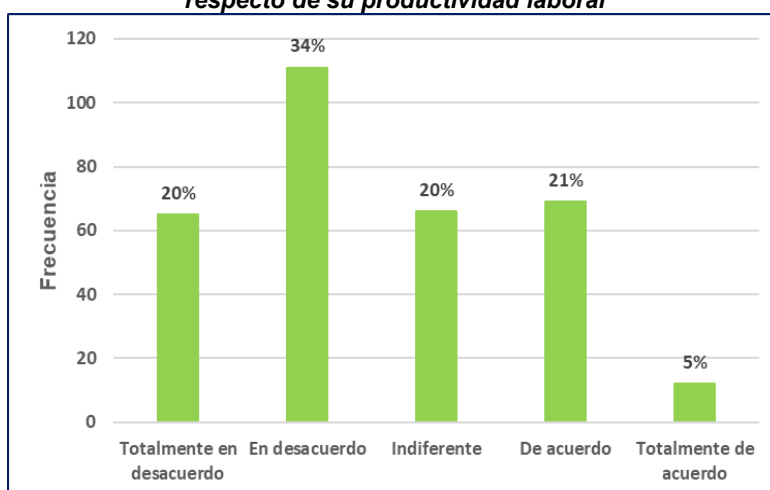
De acuerdo con lo expresado por los colaboradores encuestados, en relación al reconocimiento profesional respecto de su productividad laboral, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 74%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 26% expresando que sienten un trato no adecuado por parte de la Entidad mal trato. Se muestran los hallazgos en tabla 10 y gráfica 10.

Tabla 10 Reconocimiento profesional de los colaboradores respecto de su productividad laboral

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	65	20%	20%
En desacuerdo	111	34%	54%
Indiferente	66	20%	74%
De acuerdo	69	21%	95%
Totalmente de acuerdo	12	5%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 10 Reconocimiento profesional de los colaboradores respecto de su productividad laboral



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.3.3 Condiciones laborales

4.1.3.3.1 Condiciones laborales para su desempeño profesional

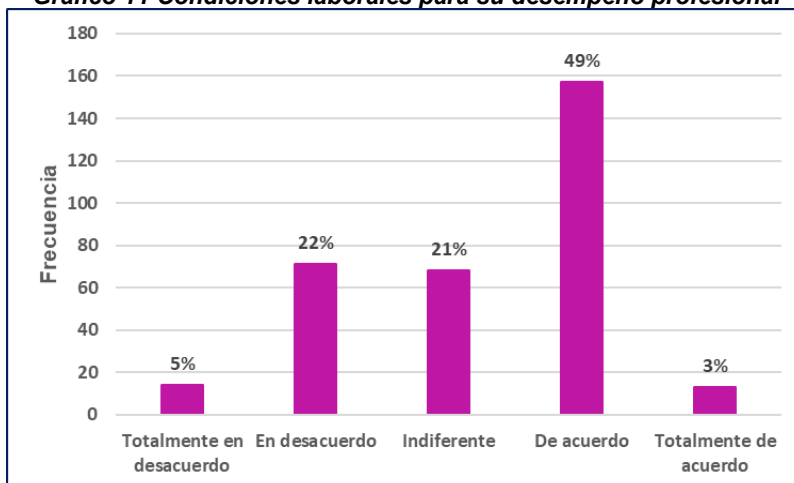
En relación con los colaboradores encuestados, respecto a las condiciones laborales para su desempeño profesional, los que expresaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos suman el 48%. Mientras que, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo, representan el 52% respectivamente. La tabla 11 y gráfico 11.

Tabla 11 Condiciones laborales para su desempeño profesional

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	14	5%	5%
En desacuerdo	71	22%	27%
Indiferente	68	21%	48%
De acuerdo	157	49%	97%
Totalmente de acuerdo	13	3%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 11 Condiciones laborales para su desempeño profesional



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.1.3.4 Relaciones interpersonales

4.1.3.4.1 Comunicación e importancia de las relaciones interpersonales con otros colaboradores en cuanto al trabajo en equipo

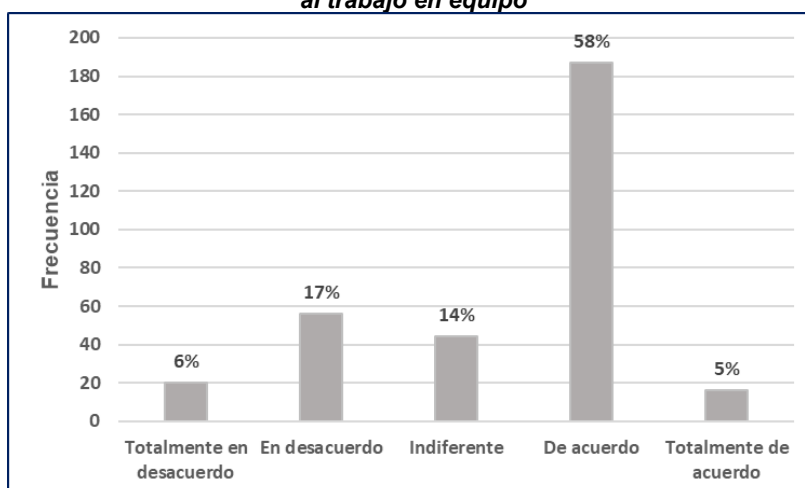
En relación con los colaboradores entrevistados, respecto a la comunicación e importancia de las relaciones interpersonales con otros colaboradores en cuanto al trabajo en equipo, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos se agrupa el 66% que lo expresaron de esta manera. Por otro lado, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo representan el 34% entre ambos (ver tabla 12 y gráfica 12).

Tabla 12 Comunicación e importancia de las relaciones interpersonales con otros colaboradores en cuanto al trabajo en equipo

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	20	6%	6%
En desacuerdo	56	17%	23%
Indiferente	44	14%	37%
De acuerdo	187	58%	95%
Totalmente de acuerdo	16	5%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 12 Comunicación e importancia de las relaciones interpersonales con otros colaboradores en cuanto al trabajo en equipo

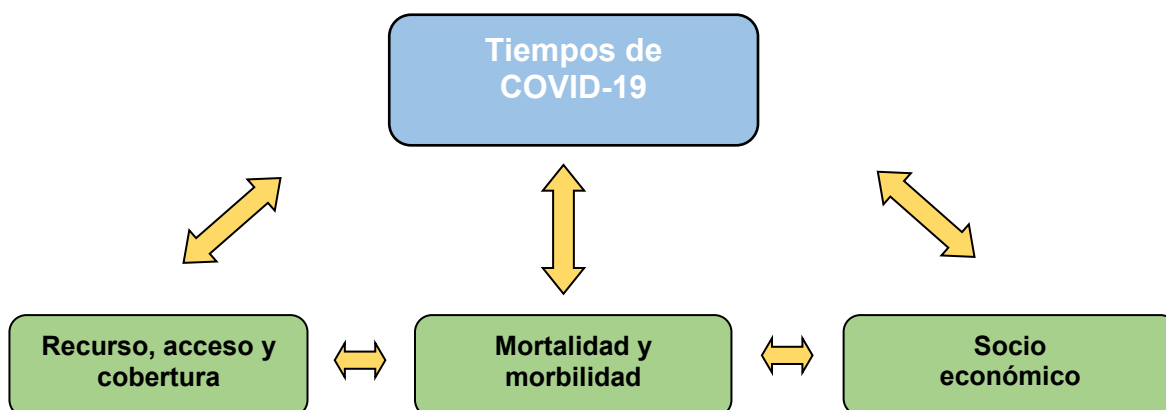


Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2 Tiempos de COVID-19

Finalmente, se muestran los hallazgos relacionados a Tiempos de COVID-19, según los manifestado por los colaboradores de la Contraloría General de la República que vienen laborando en las diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP).

Los aspectos que conforman Tiempos de COVID-19 se muestran a continuación:



4.2.1 Recurso, acceso y cobertura

En seguida, se presentan las evidencias respecto a los Recursos, acceso y cobertura, según los colaboradores de la CGR que vienen laborando en las diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP).

4.2.1.1 Acceso al seguro privado

4.2.1.1.1 Atención en el acceso al seguro privado

En relación con los colaboradores encuestados sobre el acceso al seguro privado, los que expresaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos suman el 71%. Mientras que, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo representan el 29% respectivamente. La tabla 13 y gráfico 13 evidencian dichos hallazgos.

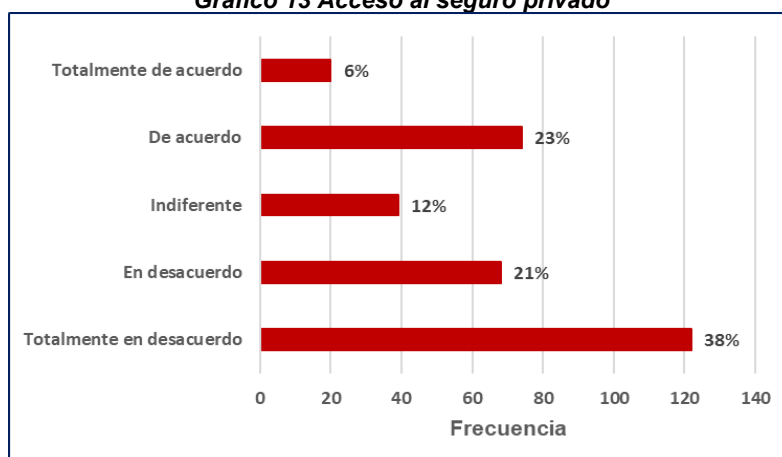
Tabla 13 Acceso al seguro privado

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	122	38%	38%
En desacuerdo	68	21%	59%
Indiferente	39	12%	71%
De acuerdo	74	23%	94%
Totalmente de acuerdo	20	6%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)

Elaboración: Propia

Gráfico 13 Acceso al seguro privado



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)

Elaboración: Propia

4.2.1.2 Equipos de protección personal (EPP)

4.2.1.2.1 Entrega de equipos de protección personal (EPP)

De acuerdo con lo expresado por los colaboradores encuestados, respecto a la entrega de los EPP, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 65%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 35%, expresando la

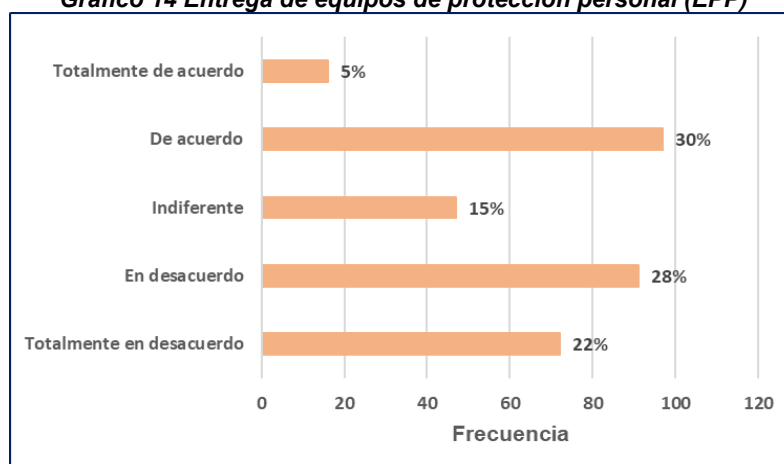
entrega permanentemente implementos y/o equipos de protección personal (EPP) para la realización de sus labores. Todo ello se muestra en la tabla 14 y gráfico 14.

Tabla 14 Entrega de equipos de protección personal (EPP)

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	72	22%	22%
En desacuerdo	91	28%	50%
Indiferente	47	15%	65%
De acuerdo	97	30%	95%
Totalmente de acuerdo	16	5%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 14 Entrega de equipos de protección personal (EPP)



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2.1.3 Pruebas para diagnóstico de la COVID-19

4.2.1.3.1 Pruebas de descarte para diagnóstico de la COVID-19

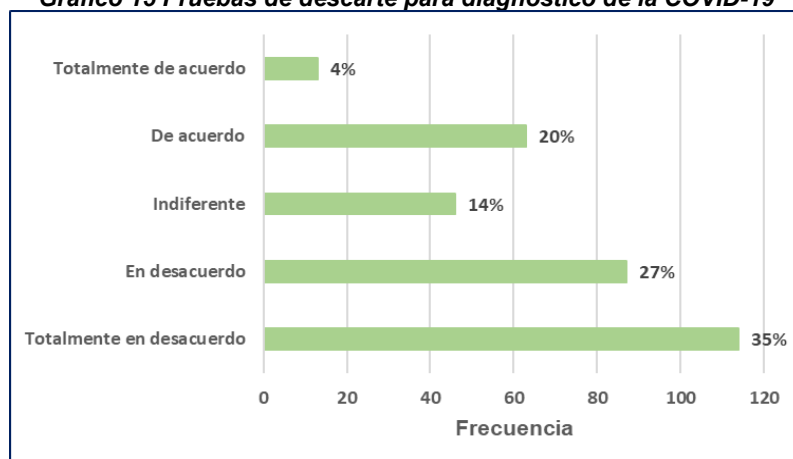
De acuerdo con lo expresado por los colaboradores encuestados, respecto a la toma de pruebas de descarte para diagnóstico de la COVID-19, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 76%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 24% expresando que la Entidad regularmente realiza pruebas de descarte para el diagnóstico de la COVID-19. Conforme se muestra en la tabla 15 y gráfico 15.

Tabla 15 Pruebas de descarte para diagnóstico de la COVID-19

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	114	35%	35%
En desacuerdo	87	27%	62%
Indiferente	46	14%	76%
De acuerdo	63	20%	96%
Totalmente de acuerdo	13	4%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 15 Pruebas de descarte para diagnóstico de la COVID-19



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2.1.4 Servicios asistenciales

4.2.1.4.1 Atención de servicios asistenciales

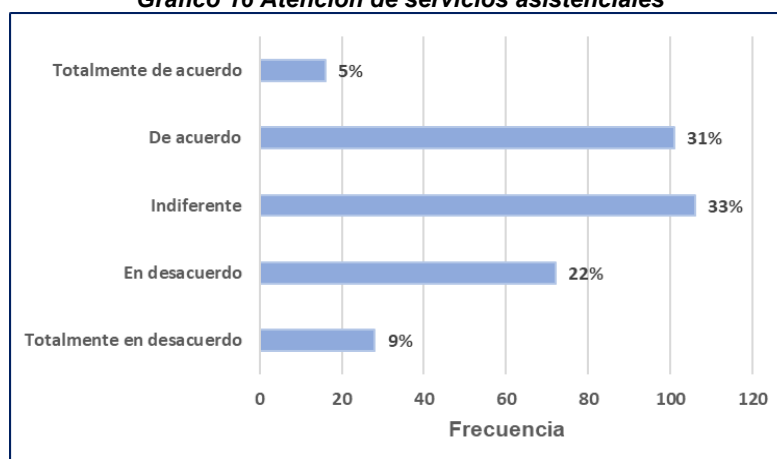
Con relación a los colaboradores entrevistados respecto a la atención de servicios asistenciales, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos se agrupa el 64%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 36% expresando que la Entidad brinda servicios de apoyo o ayuda de salud mental para los colaboradores ante el manejo de estrés debido a la cuarentena durante la pandemia. A continuación, se detallan los resultados en la tabla 16 y gráfico 16.

Tabla 16 Atención de servicios asistenciales

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	28	9%	9%
En desacuerdo	72	22%	31%
Indiferente	106	33%	64%
De acuerdo	101	31%	95%
Totalmente de acuerdo	16	5%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 16 Atención de servicios asistenciales



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2.2 Mortalidad y morbilidad

Seguidamente se detallan los resultados de Mortalidad y morbilidad, según lo manifestado por los colaboradores de la CGR que vienen laborando en las diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP).

4.2.2.1 Defunciones de colaboradores registradas

4.2.2.1.1 Información de defunciones de colaboradores registradas

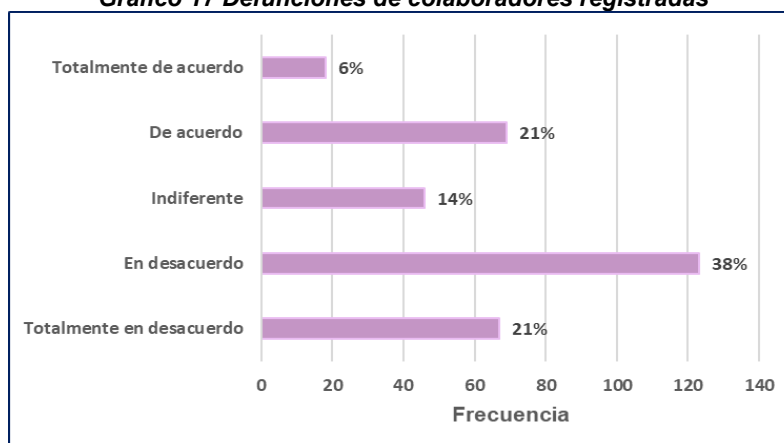
En relación con los colaboradores encuestados respecto a las defunciones de colaboradores registradas, los que expresaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos suman el 73%. Mientras que, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo, representan el 27% respectivamente. Resultados graficados en tabla 17 y gráfico 17.

Tabla 17 Defunciones de colaboradores registradas

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	67	21%	21%
En desacuerdo	123	38%	59%
Indiferente	46	14%	73%
De acuerdo	69	21%	94%
Totalmente de acuerdo	18	6%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 17 Defunciones de colaboradores registradas



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2.2.2 Colaboradores con comorbilidades

4.2.2.2.1 Información de colaboradores con comorbilidades

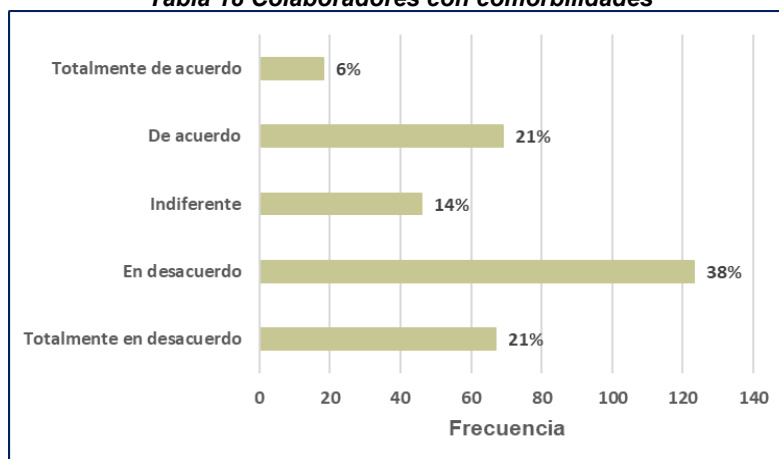
De acuerdo con lo expresado por los colaboradores encuestados, respecto a los colaboradores con comorbilidades, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 73%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 27% expresando que sufre de alguna comorbilidad que limite realizar su trabajo de manera presencial. La tabla 18 y gráfico 18 muestran lo indicado.

Tabla 18 Colaboradores con comorbilidades

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	67	21%	21%
En desacuerdo	123	38%	59%
Indiferente	46	14%	73%
De acuerdo	69	21%	94%
Totalmente de acuerdo	18	6%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Tabla 18 Colaboradores con comorbilidades



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2.2.3 Colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo

4.2.2.3.1 Información de colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo

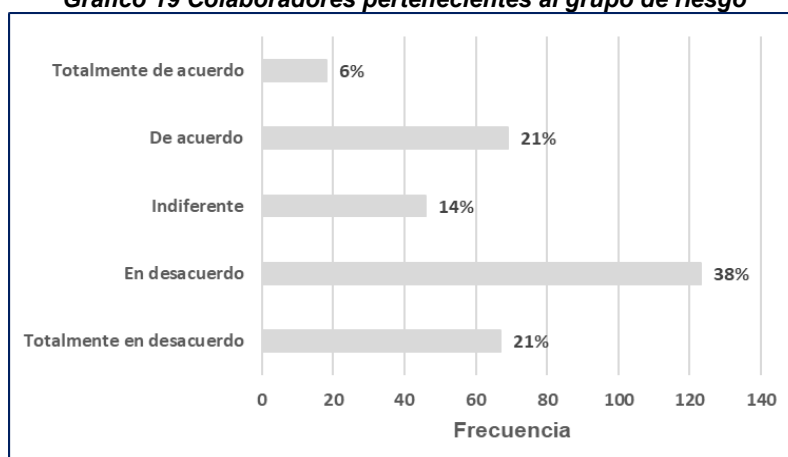
Con relación a los colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo, los que expresaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos suman el 73%. Mientras que, los que manifestaron de acuerdo y totalmente de acuerdo, representan el 27% respectivamente. Los resultados se muestran en la tabla 19 y gráfico 19.

Tabla 19 Colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	67	21%	21%
En desacuerdo	123	38%	59%
Indiferente	46	14%	73%
De acuerdo	69	21%	94%
Totalmente de acuerdo	18	6%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 19 Colaboradores pertenecientes al grupo de riesgo



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2.2.4 Nivel de transmisión del virus

4.2.2.4.1 Información de la transmisión del virus

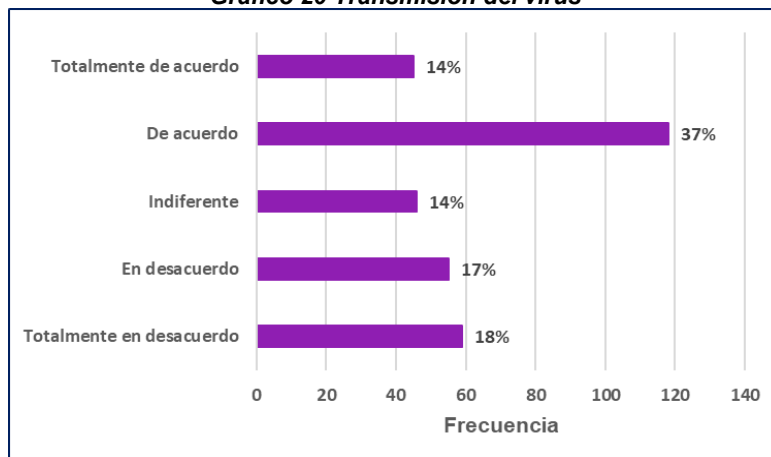
De acuerdo con lo expresado por los colaboradores encuestados, respecto al nivel de transmisión del virus, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 49%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 51%, expresando que se contagiaron de la COVID-19 durante el desempeño de sus labores. La tabla 20 y gráfico 20 grafican el detalle.

Tabla 20 Transmisión del virus

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	59	18%	18%
En desacuerdo	55	17%	35%
Indiferente	46	14%	49%
De acuerdo	118	37%	86%
Totalmente de acuerdo	45	14%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 20 Transmisión del virus



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2.3 Socio Económico

A continuación, se presenta los resultados alcanzados del Nivel Socio Económico, según los manifestado por los colaboradores de la CGR que vienen laborando en las diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP).

4.2.3.1 Despidos laborales

4.2.3.1.1 Información de despidos laborales

En relación con los colaboradores entrevistados, respecto a los despidos laborales, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos se agrupan el 61%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 39%, expresando que tienen conocimiento de algún compañero de trabajo que fue despedido a consecuencia de la pandemia. La tabla 21 y gráfico 21 muestran los hallazgos.

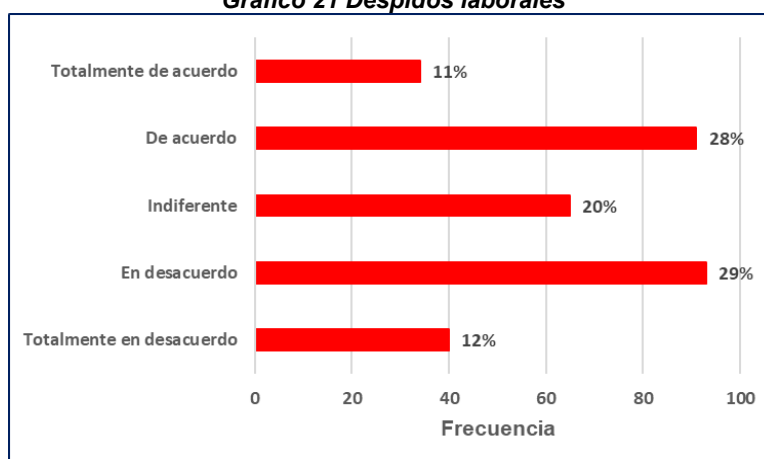
Tabla 21 Despidos laborales

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	40	12%	12%
En desacuerdo	93	29%	41%
Indiferente	65	20%	61%
De acuerdo	91	28%	89%
Totalmente de acuerdo	34	11%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)

Elaboración: Propia

Gráfico 21 Despidos laborales



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)

Elaboración: Propia

4.2.3.2 Extinción del contrato del trabajo

4.2.3.2.1 Información de extinción del contrato del trabajo

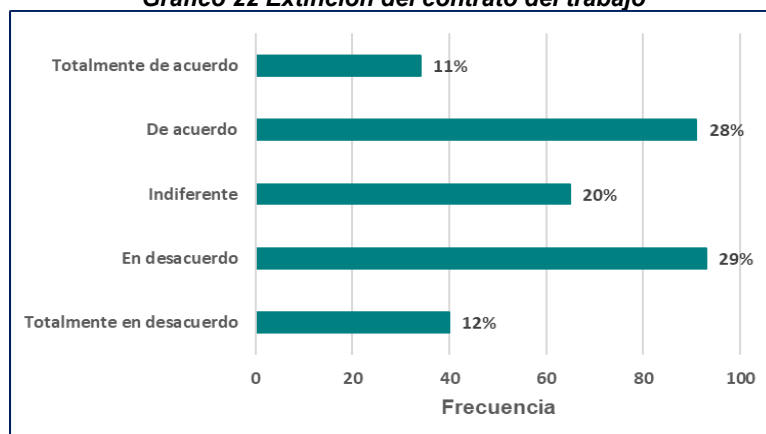
De acuerdo con lo expresado por los colaboradores encuestados, respecto a la extinción del contrato del trabajo, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente agrupan al 61%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 39%, expresando que tienen conocimiento de algún compañero que se extinguió su contrato a consecuencia de la pandemia. La tabla 22 y gráfico 22 grafican los hallazgos.

Tabla 22 Extinción del contrato del trabajo

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	40	12%	12%
En desacuerdo	93	29%	41%
Indiferente	65	20%	61%
De acuerdo	91	28%	89%
Totalmente de acuerdo	34	11%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 22 Extinción del contrato del trabajo



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

4.2.3.3 Reducción de salarios

4.2.3.3.1 Información de reducción de salarios

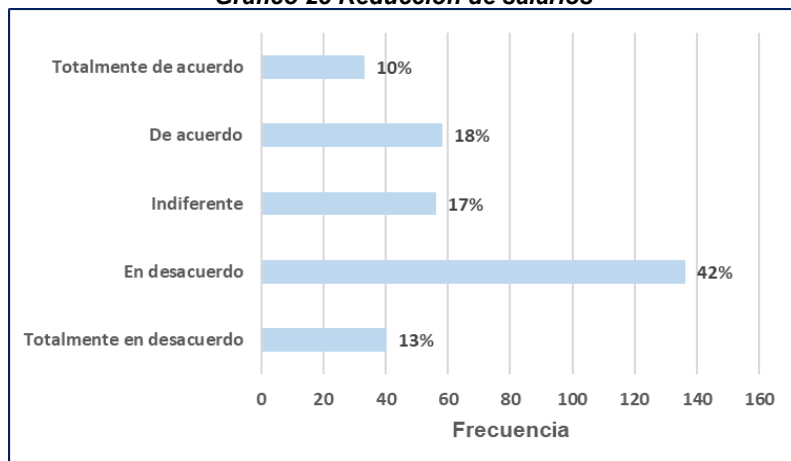
Con relación a los colaboradores entrevistados, respecto a la reducción de salarios, los que manifestaron totalmente en desacuerdo, en desacuerdo e indiferente, entre ellos se agrupan el 72%. Por otro lado, la suma de los que declararon de acuerdo y totalmente de acuerdo obtienen el 28%, expresando que como consecuencia de la pandemia se redujo su remuneración. La tabla 23 y gráfico 23 detallan los hallazgos.

Tabla 23 Reducción de salarios

Valor Cualitativo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Totalmente en desacuerdo	40	13%	13%
En desacuerdo	136	42%	55%
Indiferente	56	17%	72%
De acuerdo	58	18%	90%
Totalmente de acuerdo	33	10%	100%
Total	323	100%	

Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

Gráfico 23 Reducción de salarios



Fuente: Cuestionario aplicado a 323 colaboradores de la CGR en sus diferentes modalidades de contratación (D.L n.º 728, CAS y SNP)
Elaboración: Propia

CAPÍTULO V: DISCUSIÓN

Luego de la aplicación del cuestionario, podemos decir que el 74% de los colaboradores evaluados manifiestan estar Totalmente En Desacuerdo, En Desacuerdo e Indiferentes, respecto a que la Entidad reconoce y valora el esfuerzo del trabajo que realizan durante los tiempos de COVID-19.

Asimismo, el 50% de colaboradores encuestados dijeron estar En Desacuerdo respecto a obtener beneficios laborales y/o remunerativos respecto al cargo asignado durante la pandemia. Presentando diferencias con lo señalado por (Chiavenato I., 2007) quien señala que el compromiso que puede generar las empresas no guarda relación con los niveles remunerativos, sino por las acciones que se ejecuten enfocadas en elevar la motivación de los trabajadores.

El presente estudio muestra que para el 50% y 74% de los colaboradores encuestados el factor monetario; así como, el hecho que se brinde un reconocimiento a su trabajo, respectivamente, influye sobre su percepción del clima organizacional; a diferencia de lo que señala Chiavenato que afirma que el clima organizacional radica en la motivación de los integrantes de la empresa y no en los factores monetarios o de beneficios que brinde la entidad.

Por otro lado, el 48% de colaboradores respondieron que mantienen una buena relación con su superior inmediato y un 55% de colaboradores encuestados, manifiestan que su eficiencia para el desempeño laboral se vio afectada durante la pandemia. De igual forma con lo señalado por (Robbins, 1998) en su publicación denominada "*Comportamiento Organizacional*" señala que: el clima está compuesto por factores internos y externos que influyen el comportamiento de los trabajadores

Se puede apreciar en la presente investigación que las relaciones internas en la institución como lo es el tener un buen trato con tu jefe inmediato y el factor externo pandemia de la COVID-19, influyen en el desempeño de los colaboradores.

Al respecto, como consecuencia de la pandemia, la entrega de equipos de protección personal (EPP) se encuentra asociada al desarrollo del trabajo de los colaboradores en la modalidad de trabajo mixto y presencial de la Contraloría General de la República. El 65% de los colaboradores entrevistados, manifestaron estar en Totalmente en Desacuerdo, Desacuerdo e Indiferente en que la Entidad entrega permanentemente implementos y/o equipos de protección personal (EPP) para la ejecución de sus labores. Por otro lado, el 35% se encuentra Totalmente de Acuerdo y De Acuerdo en la entrega de elementos para evitar contagiarse de la COVID-19.

Asimismo, las pruebas de descarte para diagnóstico de la COVID-19 se relaciona con el trabajo que vienen realizando los colaboradores en la modalidad mixto y presencial de la Contraloría General de la República. El 76% de los colaboradores entrevistados, manifestaron estar en Totalmente en Desacuerdo, Desacuerdo e Indiferente en que la Entidad regularmente realiza pruebas para detectar el virus. Por otro lado, el 24% se encuentra Totalmente De Acuerdo y De Acuerdo en la toma de pruebas para el diagnóstico de esta enfermedad.

El acceso y cobertura al seguro privado influye significativamente en la ejecución de las actividades de los trabajadores de la Contraloría General de la República durante la pandemia del coronavirus. El 71% de los colaboradores entrevistados contratados mediante D.L n.º 1057, manifestaron estar en Totalmente En Desacuerdo, Desacuerdo e Indiferente en contar con un seguro privado brindado por la Entidad que incluya la cobertura por COVID-19. Por otro lado, el 29% que son los colaboradores contratados mediante D.L n.º 728 y que cuentan con EPS, se encuentran Totalmente De Acuerdo y De Acuerdo en el acceso a este beneficio.

Lo descrito guarda similitud con lo mencionado por (Bustos & Miranda, 2001) en su publicación "*Clima Organizacional*", señalan que está compuesto por rasgos característicos internos o externos del ambiente laboral. La percepción de dichos rasgos es lo que determina la percepción de los trabajadores sobre el clima.

Por lo que, en la presente investigación se advierte que los actos internos de la Entidad influyen en la manera en cómo perciben los trabajadores al clima organizacional en la institución, tal como lo describe el autor, que cada persona tiene una percepción diferente del ambiente en el cual trabaja.

Finalmente podemos decir, que tanto los factores internos (Remuneraciones, beneficios, reconocimientos, seguros, entrega de EPPs, toma de pruebas rápidas, entre otros), como externos (COVID-19) en una organización definen la manera en la que los colaboradores perciben el clima organizacional en el ambiente en el que se desarrollan y esto puede afectar favorable o desfavorablemente su desempeño laboral.

CONCLUSIONES

PRIMERA: El reconocimiento profesional repercute de manera significativa en la productividad laboral de los trabajadores de la Contraloría General de la República. El 74% de los colaboradores entrevistados, respondieron que están en Totalmente En Desacuerdo, Desacuerdo e Indiferente en que la Entidad reconoce y valora el esfuerzo del trabajo que realiza. Por otro lado, el 26% se encuentra Totalmente De Acuerdo y de acuerdo, sintiéndose motivados, productivos y comprometidos.

SEGUNDA: La entrega de equipos de protección personal (EPP) se encuentra asociada al desarrollo del trabajo de los colaboradores en la modalidad mixto y presencial de la Contraloría General de la República. El 65% de colaboradores evaluados, respondieron estar Totalmente En Desacuerdo, Desacuerdo e Indiferente en que la Entidad entrega permanentemente implementos y/o equipos de protección personal (EPP) para la ejecución de sus labores. Por otro lado, el 35% se encuentra Totalmente De Acuerdo y De Acuerdo en la entrega de elementos para evitar contagiarse de la COVID-19.

TERCERA: Las pruebas de descarte para diagnóstico de la COVID-19 se relaciona con el trabajo que vienen realizando los colaboradores en la modalidad mixto y presencial de la Contraloría General de la República. El 76% de los colaboradores entrevistados, manifestaron estar Totalmente En Desacuerdo, Desacuerdo e Indiferente en que la Entidad regularmente realiza pruebas de descarte del virus. Por otro lado, el 24% se encuentra Totalmente De Acuerdo y de acuerdo en la toma de pruebas para el diagnóstico de esta enfermedad.

CUARTA: El acceso y cobertura al seguro privado influye significativamente en la ejecución de las actividades de los trabajadores de la Contraloría General de la República durante la pandemia del coronavirus. El 71% de los colaboradores entrevistados contratados mediante D.L n.º 1057, manifestaron estar Totalmente En Desacuerdo, Desacuerdo e Indiferente en contar con un seguro privado brindado por la Entidad que incluya la cobertura por COVID-19. Por otro lado, el 29% que son los colaboradores contratados mediante D.L n.º 728 y que cuentan con EPS, se encuentran Totalmente De Acuerdo y De Acuerdo en el acceso a este beneficio.

RECOMENDACIONES

PRIMERA: A la Alta Dirección de la Contraloría General de la República se les recomienda, mejorar el trato y reconocimiento profesional de los colaboradores, motivándolos constantemente, utilizando para ello algunas estrategias como: mayor participación en las decisiones, campañas de reconocimiento por desempeño, mayor empoderamiento y delegación de funciones, para así obtener de ellos un mayor compromiso con la Entidad.

SEGUNDA: A la Alta Dirección de la Contraloría General de la República se les recomienda, asegurar la entrega permanente de equipos de protección personal (EPP) a los colaboradores que se encuentran realizando trabajo en la modalidad mixto y presencial, para reducir los riesgos de contagio, velando por su uso efectivo y garantizando un trabajo seguro y responsable.

TERCERA: A la Alta Dirección de la Contraloría General de la República se les recomienda, mejorar en el aspecto de seguridad y salud del trabajador como elemento clave, la toma continua de pruebas de descarte para el diagnóstico de la COVID-19 (pruebas para tamizaje COVID-19, entre otros) a los colaboradores que se encuentran realizando trabajo en la modalidad mixto y presencial, ejerciendo vigilancia epidemiológica y sanitaria con el objetivo de identificar y controlar la propagación del virus.

CUARTA: A la Alta Dirección de la Contraloría General de la República se les recomienda, mejorar en materia de salud laboral, el acceso y cobertura del seguro privado a los colaboradores contratados mediante D.L n.º 1057, quienes en su mayoría han venido realizando trabajo presencial luego de declarada la pandemia, siendo la EPS el principal apoyo en una situación complicada por esta enfermedad.

FUENTES DE INFORMACIÓN

a) Referencias de Libros:

- Bustos y Miranda. (2001). *Clima Organizacional*. Madrid: Santiago Lautaro.
- Chiang, M., Núñez, A. y Huerta, P. (2005) Efecto Del Clima Organizacional en la autoeficacia de los docentes de instituciones de educación superior. *Horizontes Empresariales*, Vol. 4, núm. 1. <http://revistas.ubiobio.cl/index.php/HHEE/article/view/2070>.
- Chiang, M., Salazar, C., & Núñez, A. (2007) Clima Organizacional y Satisfacción Laboral en un Establecimiento de Salud Estatal: Hospital Tipo 1. *Teoría: Ciencia, Arte y Humanidades*, Vol.16, núm. 2. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29916206>.
- Chiavenato, I. (2007). *Administración de recursos humanos, el capital humano de las organizaciones*. México D.F.: Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I. (2009). *Clima laboral*. Medellín: Mc Grawhill.
- Fernández Ríos, M. y Sánchez García, J. C. (1997), *Manual de prácticas de psicología organizacional*. Salamanca: Amaru.
- Robbins, S. (1998). *Comportamiento Organizacional*. México D. F.: Prentice Hall, Octava edición.

b) Tesis

- Bellido Cumpa, N. G. (2020) *Percepción de los trabajadores del sector servicios sobre la comunicación interna en tiempos de COVID-19* [Trabajo de investigación para optar al Grado de Bachiller, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas]. <http://hdl.handle.net/10757/653884>.
- Barrantes Paricela, J. L. (2019) *Percepción de clima organizacional en los docentes y personal administrativo del Colegio Adventista Americana, del distrito Juliaca, periodo, 2018* [Trabajo de investigación para optar al Grado de Bachiller, Universidad Peruana Unión]. https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/2850/Judith_Trabajo_Bachiller_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Guzmán Rojo, A. C. (2018) *El clima organizacional y su relación con la satisfacción laboral de los colaboradores en una empresa de carga internacional en el contexto global* [Tesis de Licenciatura, Universidad Ricardo Palma]. <http://repositorio.urp.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/URP/1658/TESIS%20ANGELICA%20GUZMAN%20ROJO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Mendoza Zárate, J. H. (2021) *Clima Organizacional y Desempeño Laboral del personal de una empresa de capacitación del Perú, Lima 2021* [Tesis de Licenciatura, Universidad Peruana de las Américas]. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1479/MENDOZA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Quispe Chahua, D. E. (2020) *Clima Organizacional durante el aislamiento social de la pandemia COVID-19 en dos instituciones educativas de Ventanilla, Callao* [Tesis de Maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/59064>.
- Sánchez Cueva, C. Y. (2020) *Clima organizacional y satisfacción laboral del personal de salud en tiempos del COVID-19. Hospital Distrital Santa Isabel - 2020* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/51227>.
- Sánchez Sánchez, K. P., Terrones Quispe, S. M. y Rojas Regalado, W. J. (2020) *Clima organizacional y satisfacción laboral en trabajadores de una universidad privada de Lima, en tiempos de pandemia debido al (COVID-19)* [Trabajo de investigación para optar al Grado de Bachiller, Universidad Peruana Unión]. <http://hdl.handle.net/20.500.12840/3640>.
- Saucedo Gabriel, K. M. y Peña Mondragón, W. E. (2015) *Clima Organizacional y satisfacción laboral en trabajadores de una industria papelerera de Lima Este* [Tesis de Licenciatura, Universidad Peruana Unión]. <http://hdl.handle.net/20.500.12840/190>.
- Tuesta Pinedo M. N. (2021) *relación entre clima organizacional y desempeño laboral de los operarios de cinco empresas de servicios generales de construcción - Amazonas 2020* [Tesis de Licenciatura, Universidad San Ignacio De Loyola].

<https://repositorio.usil.edu.pe/server/api/core/bitstreams/0e51c9f9-9eef-4076-83f5-428cab3a5fb7/content>.

- Vargas Sánchez, O. A. (2018) *Relación existente entre el Clima Organizacional y Satisfacción Laboral en el personal de enfermería del Hospital Belén de Trujillo* [Tesis de Licenciatura, Universidad César Vallejo]. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/33461>.

c) Referencia web

- Gonçalves, A. (1997) Dimensiones del Clima Organizacional. Extraído el 09 de enero de 2009. Recuperado de: www.calidad.org/articles/dec97/2dec97.htm
- Organización Mundial de la Salud. (13 de mayo de 2021). Información básica sobre la COVID-19. <https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novelcoronavirus2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/coronavirus-disease-covid-19>.
- Sandoval, M. (2004) Concepto y dimensiones del clima organizacional. Universidad Juárez Autónoma de Tabasco. México. <https://doi.org/10.19136/hitos.a10n27.4402>

d) Revista

- Munte, R. (2020) Cultura organizacional en tiempos de la COVID-19, *Revista digital de opinión de la Universidad de Lima*. <https://www.ulima.edu.pe/educacion-ejecutiva/noticias/cultura-organizacional-en-tiempos-de-la-covid-19>.
- Orbegoso, A. (2008) *Meta – Análisis de Investigación sobre Clima Organizacional en el Perú. Revista de Psicología, Presentación Anual, ISSN 1990-6757*. <https://revistas.ucv.edu.pe/index.php/revpsi/article/view/529>.
- Seisdodos, N. (1986), El clima laboral y su medida. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, Vol. 1, núm. 2. <https://journals.copmadrid.org/jwop/issue/1986/1/2>.

d) Referencias hemerográficas

- Servir (2017). *Guía para la Gestión del Proceso de Cultura y Clima Organizacional del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.* <https://www.servir.gob.pe/servir-publica-las-guias-para-la-gestion-de-los-procesos-de-cultura-y-clima-organizacional-y-comunicacion-interna-del-sistema-administrativo-de-gestion-de-los-recur/>

ANEXO 1: CUESTIONARIO – EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN TIEMPOS DE COVID-19 EN LA CGR

Presentación. - El presente cuestionario tiene el propósito de recopilar información relacionado al clima organizacional y su incidencia en tiempos de COVID-19 en la Contraloría General de la República. Sus respuestas serán de carácter ANÓNIMO.

Sexo		Edad			Modalidad de Contratación			Modalidad de Trabajo			Tiempo laborando en CGR			
F	M	18-29	30-59	60 a más	CAP	CAS	SNP	Mixto	Remoto	Presencial	Menos de 1 año	De 1 a 5 años	De 6 a 10 años	Más de 10 años

Instrucciones. - A continuación, se presentan las preguntas, con cinco alternativas, marque con (X) la alternativa que usted considere correcta. Solicitamos responder con la mayor honestidad posible.

Clima Organizacional	Totalmente en desacuerdo (1)	En desacuerdo (2)	Indiferente (3)	De acuerdo (4)	Totalmente de acuerdo (5)
1. Las condiciones físicas y los materiales brindados facilitan la realización de sus labores.					
2. La remuneración según el cargo asignado es baja en relación a la labor que realiza.					
3. El trabajo le permite cubrir sus expectativas económicas.					
4. La Entidad reconoce y valora el esfuerzo del trabajo que Ud. realiza.					
5. La Entidad realiza charlas y/o capacitaciones para reforzar sus labores.					
6. Hay un ambiente de trabajo agradable para desempeñar sus funciones.					
7. En el ambiente físico donde se ubica, trabaja cómodamente.					
8. Puede comunicarse y relacionarse fácilmente en el área de trabajo.					
9. Compartir el trabajo con otros colaboradores le resulta complicado.					
10. Se siente realizado como persona, demostrando sus capacidades y habilidades para realizar su trabajo.					
11. Es grata la disposición de su jefe cuando le pide alguna consulta sobre su trabajo.					
12. Su jefe valora el esfuerzo que pone en su trabajo.					
13. Se siente cómodo con su horario laboral.					
14. Siente que recibe de parte de la Entidad mal trato.					
15. La sensación que tiene de su trabajo es que lo están explotando.					
Tiempos de COVID-19	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
16. La Entidad ha desarrollado y/o actualizado la política de trabajo mixto, remoto o presencial.					
17. La Entidad ha realizado capacitaciones sobre las medidas de prevención en el trabajo sobre la COVID-19.					
18. La Entidad implementa acciones					

para salvaguardar su integridad en tiempos de COVID-19.					
19. La Entidad viene informando la cantidad de defunciones de colaboradores a causa de la pandemia de la COVID-19.					
20. La Entidad entrega permanentemente implementos y/o equipos de protección personal (EPP) para la realización de sus labores.					
21. La Entidad regularmente realiza pruebas de descarte para el diagnóstico de la COVID-19.					
22. Cuenta con seguro privado brindado por la Entidad que incluya la cobertura por COVID-19.					
23. Se encuentra en el grupo de riesgo o sufre de alguna comorbilidad que limite realizar su trabajo de manera presencial.					
24. Se contagió de COVID-19 durante el desempeño de sus labores.					
25. Su desempeño laboral se vio afectado negativamente a causa de la pandemia					
26. Se mantiene la distancia física en el ambiente de trabajo.					
27. Existen las comodidades en su lugar de trabajo para un buen desempeño de las labores diarias durante la pandemia.					
28. Como consecuencia de la pandemia se redujo su remuneración.					
29. Conocimiento de algún compañero de trabajo que fue despedido o se extinguió su contrato a consecuencia de la pandemia.					
30. La Entidad brinda servicios de apoyo o ayuda de salud mental para los colaboradores ante el manejo de estrés debido a la cuarentena durante la pandemia.					

ANEXO 2: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS

Informe de Juicio de Experto sobre Instrumento de Investigación

I. DATOS GENERALES:

- Título de la Investigación: "EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y SU INCIDENCIA EN TIEMPOS DE COVID-19 EN LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, LIMA, 2020 - 2021"
- Apellidos y Nombres del Experto: BARRERA CASTRO, ANGEL JESÚS
- Grado Académico: MAGÍSTER EN GESTIÓN PÚBLICA
- Cargo que desempeña: JEFE DE OCI
- Instrumento motivo de evaluación: CUESTIONARIO
- Autor de instrumento: OLÓRTEGUI LEÓN, DALMA VICTORIA
MALLMA JIMENEZ, CYNTHIA MILUSKA

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENO (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	El texto está formulado con lenguaje apropiado, es decir libre de ambigüedades.					X
OBJETIVIDAD	La información permitirá mensurar las variables en todas sus dimensiones e indicadores, en sus aspectos conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El texto evidencia vigencia, acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal.					X
ORGANIZACIÓN	Los planteamientos traducen organicidad lógica, en concordancia con el problema de investigación, de manera que permitan hacer abstracciones e inferencias en función a los problemas y objetivos de la Investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento expresan suficiencia en cantidad y calidad.					X
INTENCIONALIDAD	Las fuentes de la investigación evidencian ser adecuadas para el examen de contenido y mensuración de las evidencias inherentes.					X
CONSISTENCIA	La información que se obtendrá de las fuentes permitirá analizar describir y explicar la realidad motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los argumentos expresan coherencia entre variables, dimensiones e indicadores.					X
METODOLOGIA	Los procedimientos insertados responden al propósito de la investigación.					X
PERTINENCIA	El instrumento responde al momento oportuno o más adecuado.				X	
SUB TOTAL					4	45
TOTAL					49	

III. OPINION DE APLICACIÓN: Es válido para su aplicación.

IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN: 4.9 Excelente

Lima, 11 de agosto de 2021



FIRMA DEL EXPERTO
DNI: 40697902

ANEXO 3: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS

Informe de Juicio de Experto sobre Instrumento de Investigación

I. DATOS GENERALES:

- Título de la Investigación: "ELCLIMA ORGANIZACIONAL Y SU INCIDENCIA EN TIEMPOS DE COVID-19 EN LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, LIMA, 2020 - 2021"
- Apellidos y Nombres del Experto: REYNA BECERRA, GIANCARLO ELICIO
- Grado Académico: MAGÍSTER EN GESTIÓN PÚBLICA
- Cargo que desempeña: AUDITOR
- Instrumento motivo de evaluación: CUESTIONARIO
- Autor de instrumento: OLÓRTEGUI LEÓN, DALMA VICTORIA
MALLMA JIMENEZ, CYNTHIA MILUSKA

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENO (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	El texto está formulado con lenguaje apropiado, es decir libre de ambigüedades.					X
OBJETIVIDAD	La información permitirá mensurar las variables en todas sus dimensiones e indicadores, en sus aspectos conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El texto evidencia vigencia, acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal.					X
ORGANIZACIÓN	Los planteamientos traducen organicidad lógica, en concordancia con el problema de investigación, de manera que permitan hacer abstracciones e inferencias en función a los problemas y objetivos de la Investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del Instrumento expresan suficiencia en cantidad y calidad.					X
INTENCIONALIDAD	Las fuentes de la investigación evidencian ser adecuadas para el examen de contenido y mensuración de las evidencias inherentes.					X
CONSISTENCIA	La información que se obtendrá de las fuentes permitirá analizar describir y explicar la realidad motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los argumentos expresan coherencia entre variables, dimensiones e indicadores.					X
METODOLOGIA	Los procedimientos insertados responden al propósito de la investigación.					X
PERTINENCIA	El instrumento responde al momento oportuno o más adecuado.				X	X
SUB TOTAL					4	45
TOTAL		49				

III. OPINION DE APLICACIÓN: Es válido para su aplicación.

IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN: 4.9 Excelente

Lima, 11 de agosto de 2021



FIRMA DEL EXPERTO
DNI: 45215284



ANEXO 4: BASE DE DATOS

	Mar	S	Ed	Mo	Modalida	Tiem	@1La	@2	@3	@	@	@6	@	@9	@10	@11	@12	@1	@1	1	@	@	@	@	@20	@2	@	2	@24	@2	@2	@2	@2	@2	@		
	cat	ex	ad	dal	deTrabaj	ola	scondi	Lare	Eitra	4	5	Ha	7	8	Co	Legus	Esg	Suje	3.S	4.S	5	16	17	18	19	LaEnt	1.L	22	3	Sec	5.S	6.S	7.E	8.C	9.C	30	
	em.	o		dad.	o	ora.	cionesf.	mun.	bajol.	La	La	yun.	E...	P...	mp.	taeltra.	ratal.	feval.	esi.	ent.	L...	L...	L...	L...	daden.	aE...	.C.	onta.	ude.	em.	xist.	om.	ono.	L...			
1	19-A.	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	En de...	En de...	De a...	De a...	De a...	De a...	Tota...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	En d...	In...	De...	De...	De...	Indif...	De...	Indifere...	En d...	Tota...	En...	Totalm...	En d...	De a...	De a...	En d...	De a...	Tota...
2	19-A.	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	En de...	En de...	Indif...	De...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De...	De...	De...	De...	De acu...	Indife...	En...	En...	En de...	En d...	De a...	De a...	En d...	De a...	De...
3	19-A.	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	De acuer...	En de...	Indifer...	En...	De...	De a...	De a...	En d...	Totalme...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	Tota...	Tota...	Tota...	Tota...	Totalme...	En d...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	De a...	De a...	Total...	Total...	De...		
4	19-A.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	De...	Tota...	En d...	En...	En...	De a...	En des...	De ac...	De ac...	De a...	E...	De...	Tota...	Tota...	De...	De...	En des...	En d...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	De a...	En d...	Total...	En d...	De...	
5	19-A.	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	Indiferente	De ac...	Indifer...	En...	En...	En d...	Tota...	En...	De a...	En des...	Indifer...	Indifer...	En d...	D...	De...	En...	Indif...	En...	Tota...	Indifere...	Total...	En...	Ind...	En de...	Indife...	En d...	Total...	Total...	Indife...	En...	
6	19-A.	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Totalm...	En de...	En...	En...	En d...	En...	En...	De a...	De acu...	En de...	En de...	De a...	E...	De...	De...	En...	En...	En des...	En d...	En...	De...	En de...	En d...	De a...	En d...	En d...	En d...	En...		
7	19-A.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De...	De...	De a...	De...	En...	Totalme...	Indifer...	De ac...	De a...	E...	En...	De...	De...	De...	De...	De acu...	De a...	En...	En...	En de...	Indife...	De a...	De a...	En d...	En d...	En...		
8	20-A.	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Indifer...	De ac...	En...	De...	Indife...	Tota...	En...	Indife...	Indifere...	De ac...	De ac...	De a...	D...	Ind...	Indif...	De...	En...	Indif...	En des...	En d...	Tota...	De...	De ac...	De a...	Indife...	Total...	Indife...	De a...	Indif...	
9	20-A.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Indifer...	En de...	En...	De...	Indife...	En...	En...	De a...	Indifere...	De ac...	De ac...	Indife...	E...	Ind...	Indif...	De...	De...	De...	De acu...	En d...	En...	Ind...	Indifer...	De a...	Indife...	En d...	Indife...	Indife...	Indif...	
10	20-A.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	Indifer...	Indif...	De...	Indife...	De...	De...	En d...	Indifere...	De ac...	De ac...	De a...	In...	De...	En...	Tota...	Tota...	De...	En des...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	De...	
11	20-A.	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	En...	De...	De a...	De...	De...	En d...	Totalme...	Indifer...	Indifer...	Total...	In...	En...	De...	De...	De...	De acu...	En d...	Tota...	En...	Totalm...	De a...	De a...	De a...	En d...	En d...	De...		
12	20-A.	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 1 a...	En desac...	Indifer...	En de...	Indif...	De...	Indife...	En...	De...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	En d...	D...	De...	De...	Indif...	De...	De acu...	En d...	De...	Tot...	Totalm...	En d...	De a...	Indife...	Total...	Total...	De...		
13	20-A.	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	Totalmen...	Indifer...	De ac...	De...	De...	De a...	De...	Indif...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	In...	En...	De...	De...	Indif...	De...	De acu...	Indife...	Indif...	Tot...	En de...	Indife...	Indife...	De a...	Indife...	Indife...	Indif...	
14	21-A.	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	Indiferente	De ac...	De ac...	Indif...	De...	Indife...	Indif...	De...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Total...	T...	Tot...	Tota...	Tota...	De...	De...	Indifere...	Indife...	De...	Tot...	Totalm...	Total...	Indife...	De a...	Total...	En d...	De...	
15	21-A.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En...	De...	De a...	De...	Tota...	En d...	En des...	Totalm...	Totalm...	En d...	In...	De...	De...	De...	En...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	En...		
16	21-A.	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Totalmen...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Tota...	Total...	De...	Tota...	De a...	Totalme...	Totalm...	De ac...	Total...	T...	Tot...	Tota...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	De a...	De a...	Total...	Tota...		
17	21-A.	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	Menos...	De acuer...	Totalm...	De ac...	De...	De...	De a...	De...	De...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De...	De...	De acu...	De a...	De...	De ac...	De a...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De...		
18	21-A.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	De ac...	Indif...	De...	De a...	De...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Total...	E...	En...	De...	De...	En...	En...	De acu...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	De a...	Total...	De a...	Total...	En d...	En...		
19	21-A.	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	En...	De...	En d...	Tota...	De...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	De a...	E...	En...	De...	De...	En...	De acu...	Total...	Tota...	En...	En de...	Total...	Total...	Total...	Total...	En d...	Tota...		
20	21-A.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Indifer...	De ac...	De...	De...	De a...	De...	En d...	Totalme...	Totalm...	De ac...	De a...	T...	En...	De...	De...	De...	De...	De acu...	Indife...	En...	Ind...	De ac...	Total...	Total...	Total...	Indife...	Indife...	De...		
21	21-A.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	De ac...	En...	De...	En d...	Indif...	De...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De...	En...	De...	En des...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	Total...	En d...	En d...	En d...	Indife...	Indif...		
22	21-A.	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De...	De...	De a...	De...	Tota...	Total...	De acu...	Totalm...	Totalm...	Total...	E...	En...	De...	Tota...	De...	De...	Totalme...	En d...	En...	En...	Totalm...	De a...	De a...	De a...	Total...	Total...	Tota...	
23	21-A.	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	En...	De...	En d...	De...	De...	Total...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	Ind...	De...	De...	En...	De acu...	Total...	De...	Tot...	De ac...	Indife...	Total...	De a...	Total...	Total...	Tota...		
24	21-A.	Mas...	Entre...	CAS	Remoto	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	En...	De...	Indife...	De...	En...	Indife...	De acu...	Indifer...	Indifer...	De a...	E...	De...	De...	De...	De...	Indifere...	En d...	Tota...	Tot...	Indifer...	Total...	De a...	Indife...	Indife...	De a...	De...		
25	21-A.	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	De acuer...	En de...	De ac...	En...	De...	En d...	En...	De...	En d...	De acu...	En de...	Indife...	E...	De...	De...	En...	En...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	De ac...	De a...	De a...	En d...	Total...	Total...	En...			

ANEXO 5: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida de Trabajo	Tiem pola bora	@1.La scondi cionesf.	@2.Lare mun.	@3.Eltra bajol.	@4.La	@5.La	@6.Ha yun.	@7.E...	@8.P...	@9.Co mp.	@10.Legus taeltra ratal.	@12.Esg Suje feval.	@13.S 4.Si esi.ent.	1	@16.L	@17.L	@18.L	@19.L	@20.LaEnt daden.	@21.L	@22.C	2	@24.Sec onta.	@25.S	@26.S	@27.E	@28.C	@29.C	@30.L		
26	21-A..	Fe...	De 6...	CAP	Mixto	De 6 a...	En desac...	Totalm...	En de...	Tota...	De ...	En d...	En ...	En d...	Totalme...	Indifer...	Totalm...	De a...	E...	De...	De ...	En ...	De ...	De acu...	En d...	Indif...	En...	En de...	Indife...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	Indif...	
27	21-A..	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	Indifer...	En de...	En ...	De ...	En d...	En ...	En d...	Indife...	De ac...	De ac...	Indife...	E...	En...	De ...	De ...	En des...	En d...	De ...	En...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	En ...		
28	21-A..	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	De acuer...	Indifer...	De ac...	De ...	Tota...	De a...	Indif...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	T...	Tot...	De ...	Indif...	De ...	De ...	Totalme...	De a...	En ...	En...	En de...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	De ...
29	21-A..	Fe...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	De acuer...	En de...	Indifer...	De ...	De ...	De a...	Tota...	De ...	En d...	De acu...	Totalm...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	Indife...	Indif...	Tot...	Totalm...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	En ...	
30	21-A..	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	En de...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	Indif...	De acu...	En d...	En ...	En...	En de...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	Indif...		
31	22-A..	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	En desac...	Indifer...	En de...	Tota...	De ...	Total...	Tota...	Indif...	De a...	Totalme...	En de...	En de...	Indife...	T...	Ind...	Indif...	De ...	Tota...	Tota...	Indife...	Total...	Tota...	Ind...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	En d...	Total...	Tota...
32	23-A..	Mas...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	Indiferente	Indifer...	Indif...	De ...	Indife...	Indif...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	Indife...	E...	Tot...	De ...	De ...	De ...	Indif...	En des...	Total...	Tota...	Ind...	Totalm...	Indife...	De a...	Indife...	Total...	Total...	Indif...	
33	24-A..	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	De acuer...	En de...	Indifer...	Indif...	De ...	De a...	De ...	Tota...	De a...	De acu...	Totalm...	Totalm...	Total...	D...	En...	Indif...	De ...	Indif...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Indife...	Indife...	De a...	Total...	Total...	Tota...	
34	24-A..	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	En de...	Indif...	Tota...	De a...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	Indife...	Tota...	En...	En de...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	De ...		
35	24-A..	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	En de...	En ...	De ...	En d...	De ...	En d...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	In...	En...	De ...	De ...	En...	De acu...	De a...	En ...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	En ...	
36	25-A..	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	Menos...	De acuer...	Indifer...	Indifer...	En ...	De ...	De a...	En ...	De ...	En d...	Indife...	En de...	Indifer...	Total...	In...	En...	De ...	De ...	En...	De acu...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	Indife...	Indife...	En d...	Indife...	De a...	De ...	
37	25-A..	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	Menos...	Indiferente	Indifer...	De ac...	Indif...	De ...	Indife...	De ...	De ...	Total...	De acu...	Indifer...	Indifer...	En d...	In...	Tot...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	En d...	De a...	Indife...	Total...	Total...	De ...
38	25-A..	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	En de...	En ...	Tota...	De a...	De ...	En d...	De acu...	En de...	Indifer...	De a...	T...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	En d...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	En d...	En d...	En d...	Total...	De ...		
39	25-A..	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	Menos...	De acuer...	En de...	En de...	Indif...	En ...	De a...	En ...	De ...	Indife...	Indife...	De ac...	Indifer...	De a...	In...	Ind...	Indif...	Indif...	Indif...	Indife...	Indife...	Indif...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...	
40	25-A..	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Totalmen...	De ac...	De ac...	Tota...	De ...	De a...	En ...	En ...	En d...	De acu...	Indifer...	Indifer...	De a...	D...	En...	De ...	Tota...	En ...	De ...	De acu...	De a...	Tota...	Tot...	De ac...	En d...	En d...	En d...	Total...	Total...	De ...
41	25-A..	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Indifer...	Indifer...	De ...	De ...	De a...	De ...	Total...	De acu...	Totalm...	Totalm...	Indife...	T...	Ind...	Indif...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	Tot...	Totalm...	Total...	De a...	Indife...	En d...	En d...	De ...	
42	29-A..	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	Totalmen...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Indif...	De a...	De ...	De ...	En d...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	Total...	D...	Tot...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	De acu...	De a...	Indif...	En...	Totalm...	En d...	En d...	Indife...	En d...	Indife...	Indif...
43	29-A..	Fe...	Entre...	SNP	Remoto	Más d...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	En des...	En d...	En ...	Tot...	Totalm...	De a...	De a...	Indife...	Total...	De a...	En ...		
44	29-A..	Mas...	Entre...	SNP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	En de...	Indif...	En ...	En d...	En ...	En ...	De a...	En des...	En de...	En de...	De a...	In...	Ind...	De ...	Indif...	De ...	En...	Total...	De ...	En...	De ac...	De a...	De a...	En d...	En d...	De a...	Tota...	
45	29-A..	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	De ac...	En ...	Tota...	En d...	Tota...	De ...	Indife...	De acu...	De ac...	En de...	En d...	D...	De...	De ...	Tota...	Tota...	En des...	Total...	Tota...	Ind...	En de...	De a...	Total...	Total...	Total...	Total...	Tota...	
46	30-A..	Fe...	Entre...	SNP	Mixto	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	Indife...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	In...	En...	De ...	De ...	De ...	Indife...	Indife...	En ...	Ind...	Totalm...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	Indif...		
47	31-A..	Fe...	De 6...	CAS	Presencial	Menos...	En desac...	Indifer...	De ac...	En ...	De ...	En d...	En ...	En ...	De a...	En des...	De ac...	Indifer...	De a...	D...	Ind...	Indif...	De ...	En...	En ...	Indife...	Total...	Tota...	En...	En de...	Total...	De a...	Total...	En d...	Total...	Tota...
48	01-S..	Fe...	Entre...	SNP	Remoto	De 1 a...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	En ...	Indif...	En d...	De ...	De ...	De a...	En des...	En de...	De ac...	En d...	E...	En...	En ...	De ...	Indif...	En des...	En d...	En ...	En de...	En d...	En d...	Indife...	En d...	En d...	De ...		
49	01-S..	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	En des...	En de...	En de...	En d...	E...	De...	De ...	Indif...	De ...	En...	De acu...	De a...	En ...	Ind...	De ac...	En d...	De a...	De a...	De a...	De ...	
50	01-S..	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	En des...	En de...	En de...	En d...	E...	En...	En ...	En ...	En des...	En d...	En ...	En...	En de...	En d...	En d...	En d...	En d...	Indife...	En ...		

ANEXO 6: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida deTraba o	Tiem pola bora	@1.La scondi onesf.	@2.Lare mun.	@3.Eltra bajol.	@4.La	@5.La	@6.Ha yun.	@7.E.	@8.P.	@9.Co mp.	@10.Legus taeltra	@11.Esg ratal.	@12.Suje feval.	@13.Si ent.	1	@16.L.	@17.L.	@18.L.	@19.L.	@20.LaEnt daden.	@21.LaE.	@22.C.	2	@23.Sec onta.	@24.5.S	@25.6.S	@26.7.E	@27.8.C	@28.9.C	@29.30	
51	17-S...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	De ac...	En de...	En ...	Tota...	Total...	De ...	Tota...	Indife...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	De a...	In...	Ind...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	Total...	Tota...	Ind...	Totalm...	Total...	Indife...	Indife...	Indife...	Total...	Indif...	
52	19-S...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...	
53	19-S...	Fe...	Entre...	SNP	Mixto	De 6 a...	Indiferente	Totalm...	En de...	En ...	De ...	De a...	Indif...	De ...	De a...	De acu...	Indifer...	En de...	De a...	T...	En...	En ...	En ...	En ...	En des...	En d...	En ...	Totalm...	Total...	Total...	Indife...	De a...	En d...	En ...		
54	19-S...	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	Menos...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...		
55	19-S...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a...	Indiferente	De ac...	En de...	En ...	Tota...	En d...	Indif...	De ...	En d...	Indifere...	Indifer...	En de...	Indife...	In...	En...	Tota...	Tota...	Indif...	Indif...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	De a...	Indife...	De a...	Total...	Tota...
56	19-S...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Totalmen...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Tota...	Total...	Tota...	Tota...	Total...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	Total...	T...	Tot...	Tota...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	
57	27-S...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	Indifer...	En de...	Tota...	Indif...	De a...	Indif...	De ...	En d...	Indifere...	Totalm...	Totalm...	En d...	T...	Ind...	Tota...	Indif...	De ...	Indif...	En des...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Indife...	De a...	Indife...	En d...	En d...	En ...
58	27-S...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	Indif...	De a...	De ...	De ...	Indife...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	In...	Ind...	Indif...	De ...	De ...	De ...	En des...	Indife...	Tota...	En...	De ac...	Indife...	De a...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...
59	27-S...	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	Totalmen...	Totalm...	Totalm...	Indif...	De ...	Indife...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	Indif...	De ...	De ...	De ...	En des...	En d...	De ...	Tot...	En de...	En d...	De a...	De a...	Total...	Total...	Indif...
60	27-S...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Menos...	Totalmen...	Indifer...	Indifer...	Tota...	De ...	De a...	Tota...	Indif...	Indife...	De acu...	De ac...	Totalm...	Total...	T...	Tot...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	Indife...	De ...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...	
61	27-S...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	Indifer...	Indif...	De ...	Indife...	De ...	Indif...	De a...	Indifere...	De ac...	De ac...	De a...	In...	De...	De ...	Indif...	De ...	De ...	De acu...	En d...	En ...	En...	Totalm...	De a...	En d...	De a...	En d...	En d...	De ...
62	27-S...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	Tota...	De ...	De a...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	En d...	T...	Tot...	De ...	Tota...	Tota...	Tota...	De acu...	Indife...	En ...	En...	De ac...	Total...	Total...	Total...	De a...	Indife...	Tota...
63	27-S...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	En de...	Totalm...	Tota...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	En des...	De ac...	En de...	En d...	D...	Tot...	En ...	En ...	Tota...	En ...	En des...	Total...	Tota...	De...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	Total...	De ...
64	27-S...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	Menos...	De acuer...	Indifer...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	T...	En...	Indif...	De ...	De ...	De ...	De acu...	Indife...	En ...	Tot...	Totalm...	De a...	De a...	De a...	En d...	En d...	Indif...
65	27-S...	Mas...	Entre...	CAS	Mixto	Menos...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	Totalm...	De a...	De a...	De a...	De a...	Indife...	De ...	
66	27-S...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	Menos...	De acuer...	Totalm...	En de...	Indif...	De ...	Indife...	De ...	Tota...	Total...	Totalme...	De ac...	Indifer...	De a...	T...	En...	De ...	Tota...	De ...	De ...	De acu...	Indife...	En ...	Tot...	Totalm...	De a...	Total...	De a...	En d...	Total...	Tota...
67	27-S...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	En de...	Indif...	Indif...	Total...	De ...	Tota...	Indife...	De acu...	Indifer...	Indifer...	Total...	In...	Ind...	Tota...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	Indife...	Indif...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...
68	27-S...	Mas...	Entre...	CAS	Remoto	De 1 a...	Indiferente	Indifer...	En de...	Tota...	Indif...	De a...	En ...	Tota...	Total...	De acu...	En de...	En de...	Indife...	T...	Tot...	En ...	Tota...	Tota...	En ...	Totalme...	De a...	De ...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	De a...	Total...	De a...	De ...
69	27-S...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	Más d...	En desac...	Totalm...	De ac...	En ...	Tota...	Indife...	Tota...	Tota...	Total...	Totalme...	Totalm...	Indifer...	De a...	D...	De...	De ...	En ...	En ...	Indif...	De acu...	Indife...	En ...	En...	Indifer...	Indife...	En d...	En d...	Indife...	En d...	Tota...
70	27-S...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Menos...	En desac...	Totalm...	De ac...	Indif...	De ...	Indife...	En ...	Indif...	En d...	Totalme...	De ac...	De ac...	Indife...	In...	Tot...	En ...	Indif...	En ...	En ...	De acu...	En d...	En ...	En...	Indifer...	De a...	Total...	Indife...	Indife...	Total...	Indif...
71	27-S...	Fe...	De 6...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	De ac...	En de...	Tota...	De ...	Indife...	Indif...	Tota...	Total...	Totalme...	Totalm...	De ac...	Total...	In...	Ind...	Indif...	De ...	De ...	Tota...	De acu...	En d...	En ...	Ind...	De ac...	Total...	De a...	Indife...	Total...	En d...	En ...
72	27-S...	Mas...	Entre...	SNP	Remoto	De 6 a...	Totalmen...	Indifer...	En de...	Tota...	De ...	Indife...	En ...	Tota...	De a...	Indifere...	Totalm...	Totalm...	En d...	In...	En...	En ...	Tota...	Tota...	Tota...	De acu...	En d...	Indif...	De...	De ac...	Indife...	Indife...	En d...	Total...	Total...	Indif...
73	27-S...	Fe...	De 6...	SNP	Remoto	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	En ...	En d...	Indif...	De ...	Indife...	Totalme...	De ac...	De ac...	De a...	D...	Tot...	Tota...	En ...	En ...	Tota...	Indifere...	Total...	De ...	Tot...	Totalm...	De a...	Total...	Indife...	Indife...	En d...	Indif...
74	27-S...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	Menos...	De acuer...	Indifer...	Indifer...	De ...	En ...	Total...	De ...	De ...	En d...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	E...	En...	En ...	En ...	De ...	En ...	En des...	En d...	Tota...	Ind...	En de...	De a...	De a...	De a...	En d...	En d...	Indif...
75	27-S...	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 6 a...	Totalmen...	En de...	En de...	De ...	Indif...	Total...	De ...	De ...	De a...	En des...	Totalm...	Indifer...	Total...	In...	Tot...	De ...	Tota...	En ...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Ind...	De ac...	Indife...	Total...	Total...	De a...	Indife...	En ...

ANEXO 7: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida de Trabajo	Tiem po de labora.	@1 La scondi cionesf.	@2 Lare mun.	@3 Eltra bajol.	@4 La.	@5 La.	@6 Ha yun.	@7 E.	@8 P.	@9 Co mp.	@10 Legus taeltra.	@11 Esp ratal.	@12 Suje feval.	@13 S. S. ent.	@14 S. S. ent.	1	@15 L.	@16 L.	@17 L.	@18 L.	@19 L.	@20. LaEnt daden.	@21 L. aE.	@22 C.	2	@23 Sec onta.	@24 S. S. ude.	@25 S. S. em.	@26 S. S. xist.	@27 S. S. om.	@28 S. S. ono.	@29 S. S. L.
76	27-S.	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a.	De acuer...	En de...	En de...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	Indifere...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	En...	De ...	De ...	En...	Indifere...	En d...	En...	Tot...	En de...	En d...	De a...	En d...	En d...	En d...	En d...	En...
77	27-S.	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	De acuer...	De ac...	En de...	De ...	En ...	De a...	De ...	De ...	En d...	Indifere...	En de...	Indifer...	De a...	E...	En...	De ...	En ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	En...	En...	De ac...	De a...	De a...	De a...	En d...	En d...	En...
78	27-S.	Mas...	De 6...	CAS	Presencial	Menos...	En desac...	De ac...	En de...	En ...	De ...	En d...	En ...	De ...	De a...	De acu...	En de...	En de...	De a...	E...	De...	En ...	En ...	En ...	En ...	En des...	En d...	En...	De...	En de...	De a...	De a...	En d...	En d...	De a...	En...	
79	27-S.	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a.	De acuer...	En de...	De ac...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	Totalme...	Totalm...	De ac...	En d...	E...	En...	Tota...	De ...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	De a...	Total...	Total...	Tota...	
80	27-S.	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	De acuer...	De ac...	De ac...	Indif...	En ...	De a...	De ...	De ...	En d...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	De a...	E...	En...	De ...	En ...	De ...	En ...	De acu...	En d...	En...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	En...	
81	27-S.	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	Menos...	Totalmen...	Indifer...	En de...	En ...	En ...	En d...	Indif...	De ...	En d...	En des...	En de...	En de...	En d...	E...	En...	En...	Indif...	En ...	En ...	En des...	De a...	En...	En...	En de...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	En...	
82	27-S.	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	De acuer...	De ac...	Indifer...	En ...	En ...	Indife...	Indif...	De ...	En d...	Indifere...	Indifer...	En de...	Indife...	In...	Ind...	En ...	En ...	En ...	En ...	En des...	En d...	En...	En...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	En...
83	28-S.	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	Indif...	De ...	De a...	Indif...	Indif...	Indife...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	En ...	De acu...	Indife...	Indif...	De...	En de...	De a...	De a...	Indife...	Total...	Total...	De ...	
84	28-S.	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 6 a.	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	En des...	En de...	Totalm...	Total...	T...	Tot...	De ...	En ...	Indif...	De ...	Indifere...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	En d...	En d...	En d...	Total...	Indif...	
85	28-S.	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	Totalmen...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	Indife...	En ...	En ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Total...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	De a...	Tota...	De...	En de...	En d...	Indife...	Total...	En d...	En d...	Indif...		
86	28-S.	Mas...	De 6...	CAS	Presencial	De 6 a.	En desac...	Indifer...	En de...	En ...	Indif...	Indife...	De ...	En ...	Indife...	En des...	Indifer...	De ac...	Indife...	T...	Ind...	En ...	De ...	De ...	En ...	Indifere...	Indife...	Indif...	Indif...	Indife...	Indife...	Indife...	En d...	De a...	Indif...		
87	28-S.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a.	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...
88	28-S.	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 1 a.	En desac...	En de...	En de...	En ...	Indif...	De a...	En ...	De ...	En d...	Indifere...	En de...	En de...	En d...	E...	Ind...	De ...	En ...	Indif...	En des...	De a...	De ...	En...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	En d...	De a...	Indif...	
89	28-S.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a.	Indiferente	De ac...	Indifer...	De ...	Indif...	De a...	Indif...	De ...	Indife...	De acu...	De ac...	Indifer...	De a...	D...	Ind...	De ...	Indif...	De ...	De ...	De acu...	Indife...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	Indife...	De a...	De ...	
90	28-S.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a.	Indiferente	De ac...	Indifer...	Indif...	Indif...	De a...	Indif...	De ...	Indife...	De acu...	De ac...	De ac...	Indife...	E...	En...	De ...	De ...	Indif...	De ...	De acu...	En d...	Indif...	De...	De ac...	De a...	Indife...	De a...	De a...	Indife...	De ...	
91	28-S.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a.	De acuer...	De ac...	De ac...	En ...	En ...	En d...	Indif...	Indif...	Total...	En des...	De ac...	De ac...	De a...	T...	Tot...	De ...	De ...	En ...	En ...	En des...	Indife...	Indif...	De...	De ac...	Indife...	Indife...	De a...	De a...	Indife...	De ...	
92	28-S.	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a.	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	Indife...	En ...	En ...	En d...	En des...	En de...	En de...	Total...	D...	De...	De ...	De ...	En ...	En ...	En des...	En d...	Tota...	En...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	De a...	En ...	
93	28-S.	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a.	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	En d...	En...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	De ...		
94	29-S.	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a.	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	Indif...	
95	29-S.	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a.	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	De a...	En ...	De ...	De a...	Indifere...	Totalm...	Totalm...	De a...	In...	De...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	Total...	Tota...	Tot...	De ac...	Total...	Indife...	En d...	En d...	En d...	De ...	
96	30-S.	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...
97	30-S.	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	Total...	De a...	De a...	De a...	Total...	De ...	
98	30-S.	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Más d...	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ...	En ...	En d...	Tota...	En ...	Indife...	En des...	Indifer...	En de...	Indife...	In...	En...	En ...	En ...	En ...	Indif...	En des...	De a...	De ...	Ind...	De ac...	De a...	De a...	De a...	Indife...	En d...	En ...	
99	30-S.	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a.	Indiferente	Totalm...	Totalm...	Tota...	Indif...	En d...	Indif...	De ...	Total...	En des...	De ac...	En de...	Indife...	D...	Tot...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	En d...	En d...	En d...	Indife...	Indif...	
100	30-S.	Mas...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a.	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	Total...	Tota...	Indif...	Total...	En des...	Totalm...	Totalm...	En d...	D...	Tot...	Indif...	De ...	En ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	En d...	En d...	Total...	En d...	De a...	Indif...	

ANEXO 8: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida de Trabajo	Tiem po de labora.	@1La scondiciones	@2Lare mun.	@3Eltra bajol.	@4La.	@5La.	@6Ha. yun.	@7E.	@8P...	@9Co mp.	@10Legus taeltra.	@11Esg ratal.	@12Suje feval.	@13S. esi.	@14S. ent.	15.	@16L.	@17L.	@18L.	@19L.	@20LaEnt daden.	@21L. aE...	@22C.	@23Sec onta.	@24Sec ude.	@25S. em.	@26S. xist.	@27E. om.	@28C. ono.	@29C. L.	@30L.		
101	30-S...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Más d...	En desac...	De ac...	En de...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	En de...	En de...	En d...	E. En...	De ...	De ...	De ...	En ...	En des...	En d...	En ...	En de...	En d...	En d...	En d...	De a...	En d...	En ...	En ...	En ...		
102	30-S...	Fe...	Entre...	SNP	Mixto	De 6 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	De ...	De ...	Indife...	Totalme...	En de...	Totalm...	Total...	D. De...	De ...	Tota...	Tota...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	De a...	Total...	Total...	En ...	En ...	En ...	
103	30-S...	Mas...	Entre...	CAS	Mixto	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	En ...	De ...	En d...	Totalme...	En de...	Totalm...	Total...	E. De...	De ...	Tota...	Tota...	De ...	De ...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	En d...	En d...	Total...	Total...	Tota...	En ...	En ...
104	30-S...	Mas...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	Totalmen...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	En ...	En ...	En d...	De acu...	En de...	Totalm...	Total...	E. De...	De ...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	Total...	Total...	Total...	En d...	De ...	En ...	En ...	
105	30-S...	Fe...	De 6...	SNP	Remoto	Más d...	Totalmen...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Tota...	En d...	En ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	En de...	En d...	E. En...	De ...	De ...	De ...	De ...	En des...	En d...	En ...	De...	Totalm...	De a...	Indife...	Indife...	Total...	Indife...	Indif...	En ...	En ...	
106	04-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	De 1 a...	De acuer...	De ac...	Indifer...	De ...	De ...	Indife...	Indif...	De ...	De a...	De acu...	Indifer...	Indifer...	De a...	D. De...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...	De ...	
107	04-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	En de...	De ac...	De ...	Tota...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	De a...	In... Ind...	Tota...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	Tota...	En...	De ac...	Total...	De a...	De a...	En d...	En d...	En d...	De ...	De ...	
108	04-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	De a...	Tota...	De ...	En d...	Totalme...	De ac...	De ac...	De a...	E. En...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	En ...	En...	Totalm...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	En d...	De ...	De ...	
109	04-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	En de...	De ac...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	Indifere...	En de...	Indifer...	De a...	D... Ind...	En ...	De ...	De ...	Tota...	En des...	De a...	En ...	En...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	En d...	De a...	De ...	De ...	
110	04-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	De a...	E. En...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	En d...	De a...	De a...	En d...	Total...	De ...	En ...	En ...	
111	04-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 1 a...	De acuer...	En de...	De ac...	Indif...	Indif...	De a...	De ...	De ...	Indife...	Indifere...	De ac...	De ac...	De a...	E... Tot...	Tota...	Tota...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	En...	En de...	Indife...	Indife...	Indife...	De a...	Indife...	En ...	En ...		
112	04-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E. En...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	En ...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	En ...	En ...		
113	04-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Indif...	Tota...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	In... En...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	Indife...	En ...	Ind...	En de...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	Tota...	En ...	En ...	
114	04-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	En de...	Tota...	Tota...	De a...	De ...	De ...	En d...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	Total...	E. En...	Tota...	Tota...	De ...	Tota...	En des...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	En d...	Total...	De a...	Total...	En d...	Tota...	En ...	En ...	
115	04-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	En de...	De ac...	Tota...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	Totalm...	Totalm...	De a...	D... En...	Indif...	De ...	En ...	En ...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	De ac...	Total...	Total...	De a...	Total...	Total...	De ...	De ...		
116	04-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	Indifere...	De ac...	Indifer...	De a...	In... De...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De ac...	En d...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	Indif...	En ...	En ...	
117	04-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	En ...	De a...	Indif...	De ...	Indife...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D. En...	Indif...	En ...	De ...	Indif...	Indifere...	Total...	Tota...	De...	De ac...	En d...	En d...	De a...	Total...	Total...	De ...	De ...		
118	04-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Indifer...	En de...	Indif...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	In... Ind...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	Indife...	Indif...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	De a...	Total...	En ...	En ...		
119	04-O...	Fe...	De 6...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	En ...	De a...	De acu...	De ac...	Indifer...	Indife...	D... De...	De ...	En ...	En ...	En ...	De acu...	En d...	En ...	De...	De a...	Indife...	Indife...	En d...	En d...	En ...	En ...			
120	04-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Totalmen...	Totalm...	En de...	En ...	En ...	Indife...	Indif...	De ...	En d...	En des...	En de...	En de...	Total...	D... Tot...	De ...	De ...	De ...	En ...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	De ac...	De a...	En d...	En d...	Indife...	Total...	En ...	En ...		
121	04-O...	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	En desac...	Indifer...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	Indifere...	En de...	Indifer...	Indife...	In... Ind...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	En d...	Indif...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...		
122	05-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	Menos...	De acuer...	Indifer...	Indifer...	De ...	De ...	De a...	Indif...	En ...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	De a...	In... De...	Tota...	Tota...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...	De ...	
123	05-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Indif...	En d...	En ...	De ...	Total...	Totalme...	Totalm...	De ac...	Indife...	D... Tot...	De ...	De ...	En ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	En d...	Indife...	De a...	De ...	De ...		
124	05-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	De ac...	De ac...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	De a...	E. En...	Tota...	De ...	De ...	Tota...	Indifere...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Indife...	De a...	En d...	En d...	De a...	De ...	De ...		
125	05-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	De ac...	Indifer...	En ...	De ...	Indife...	En ...	Indif...	En d...	Indifere...	Totalm...	En de...	Indife...	In... Ind...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	Indifere...	Total...	Tota...	Ind...	Totalm...	Total...	De a...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...	Indif...		

ANEXO 9: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dal dad	Modalida de Trabajo	Tiem po de bora.	@1.La scondi cionesf.	@2 Lare mun.	@3. Eltra bajol.	@4 La.	@5 La.	@6 Ha yun.	@7 E.	@8 P.	@9 Co mp.	@10. Legus taeltra.	@11 Esg ratal.	@12 Suje feval.	@13.S 4.Si esi.ent.	1	@16 L.	@17 L.	@18 L.	@19 LaEnt.	@20. daden.	@21.L aE.	@22. C.	@23. Sec onta.	@24. S. S. ude.	@25. S. E. em.	@26. E. xist.	@27. C. om.	@28. C. ono.	@29. C. L.		
126	06-O...	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 6 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	Tota...	Indif...	Total...	Totalme...	De ac...	En de...	Indife...	D...	Tot...	Indif...	De ...	Tota...	De ...	En des...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	En d...	Indife...	Indif...
127	06-O...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	En ...	Indife...	Indif...	De ...	Indife...	Indifere...	En de...	Totalm...	Indife...	D...	Tot...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	Total...	De ...	De ...	De ac...	Indife...	Indife...	Indife...	En d...	Indife...	Indif...
128	06-O...	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	De ...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	En d...	De ...	Tot...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	Total...	Total...	Tota...
129	06-O...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	Indif...	De ...	En d...	En ...	De ...	Indife...	De acu...	En de...	En de...	De a...	E...	En...	De ...	En ...	En ...	En des...	De a...	De ...	En...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	De a...	En ...	
130	06-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	Más d...	En desac...	En de...	De ac...	En ...	De ...	En d...	En ...	En ...	De a...	En des...	En de...	En de...	De a...	In...	Ind...	De ...	De ...	Indif...	De ...	En des...	De a...	De ...	De ...	En de...	De a...	Indife...	En d...	En d...	En d...	En ...
131	06-O...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 1 a...	Totalmen...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Tota...	Total...	Tota...	Tota...	Total...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	Total...	T...	Tot...	Tota...	Tota...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	En de...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...
132	06-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Totalmen...	Totalm...	De ac...	En ...	En ...	De a...	En ...	De ...	En d...	Indifere...	De ac...	En de...	Total...	In...	De ...	De ...	En ...	En ...	En ...	En des...	Total...	Tota...	En...	De ac...	De a...	En d...	En d...	De a...	De a...	En ...
133	06-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	En des...	En de...	En de...	En d...	E...	En...	En ...	En ...	En ...	En des...	En d...	En ...	En...	En de...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	En ...
134	06-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 1 a...	De acuer...	De ac...	Indifer...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	Indife...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	Indifer...	Indife...	De a...	De a...	En d...	En d...	De ...
135	06-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	Indife...	En ...	Indif...	En d...	En des...	En de...	En de...	En d...	E...	En...	En ...	En ...	En ...	En des...	En d...	En ...	En...	En de...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	En ...
136	06-O...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	Indife...	En ...	En ...	De a...	Indifere...	Indifere...	En de...	Indife...	D...	De ...	Indif...	De ...	De ...	Indif...	Totalme...	Total...	De ...	En...	Totalm...	De a...	En d...	En d...	En d...	Indife...	Indif...
137	06-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	De ac...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	En ...	De ...	De a...	De acu...	En de...	Indifer...	Indife...	D...	De ...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	Indife...	En d...	En d...	En d...	Indife...	Indif...
138	06-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	En ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	Indife...	T...	De ...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	Totalm...	En d...	Indife...	Indife...	En d...	En d...	Indif...
139	06-O...	Fe...	De 6...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	En de...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	In...	De ...	De ...	De ...	Indif...	De ...	En des...	Total...	De ...	De ...	De ac...	De a...	De a...	De a...	En d...	Indife...	De ...
140	06-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	De ac...	Totalm...	Tota...	De ...	En d...	En ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	De a...	D...	De ...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	Total...	Indif...
141	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	Más d...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	En ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	En de...	En de...	Total...	T...	En...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	En d...	De a...	Total...	En d...	En ...	
142	07-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	Indif...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	En de...	Indife...	D...	De ...	Indif...	De ...	En ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	Total...	En d...	De ...
143	07-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Más d...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	En ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	En de...	Totalm...	Total...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	Total...	Total...	Tota...	
144	07-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	Indiferente	Totalm...	Totalm...	En ...	Indif...	De a...	Indif...	De ...	En d...	Totalme...	De ac...	Indifer...	Indife...	T...	Tot...	Indif...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Indife...	Indife...	En d...	De a...	Indif...	
145	07-O...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	De acuer...	De ac...	Totalm...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De ...	Indif...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	De ...	En...	De ac...	De a...	De a...	De a...	En d...	Indife...	De ...	
146	07-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	Indifere...	De ac...	Indifer...	En d...	D...	De ...	Indif...	De ...	Indif...	Totalme...	Total...	De ...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	Indife...	De ...	
147	07-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	En ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	En de...	Totalm...	Total...	E...	Ind...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	Total...	Total...	En ...	
148	07-O...	Mas...	De 6...	CAS	Mixto	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Tota...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	En de...	Totalm...	Total...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	Total...	En d...	En ...	
149	07-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	En d...	En ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	En de...	De a...	D...	De ...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	En d...	En d...	En d...	Indife...	En ...
150	07-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	De 6 a...	De acuer...	En de...	En de...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De ...	De ...	De ...	De ...	En des...	Total...	De ...	Tot...	De ac...	De a...	De a...	De a...	En d...	Indife...	De ...	

ANEXO 10: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar	S	Ed	Mo	Modalida	Tiem	@1.La	@2.	@3.	@	@	@6	@	@	@9	@10.	@11	@12	@1	@1	1	@	@	@	@	@20.	@2	@	z	@24	@2	@2	@2	@2	@	
	cat	ex	ad	dad	deTrabaj	pola	scondi	Lars	Eltra	4	5	Ha	7	8	Co	Legus	Esg	Suje	3.S	4.Si	5	16	17	18	19	LaEnt	1.L	22	3	Sec	5.S	6.S	7.E	8.C	9.C	30
	em.	o		dad	o	bora.	cionesf.	mun.	bajol	La	La	yun.	E.	P.	mp.	taeltra	ratal.	feval.	esi.	ent.	L.	L.	L.	L.	L.	LaEnt	aE.	C.	onta.	ude.	em.	xist.	om.	ono.	L.	
151	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	Totalm...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	Total...	En d...	De a...	En d...	Indife...	De ...
152	07-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	De a...	D...	De...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	En d...	Tota...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	En d...	De a...	De ...
153	07-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	En de...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	Indifer...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	Indif...	De ...	En des...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	En d...	De a...	De ...
154	07-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	En d...	En ...	En ...	Total...	En des...	Totalm...	Totalm...	Indife...	T...	Tot...	Indif...	De ...	En ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	En d...	En d...	En d...	De a...	Indif...
155	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	En de...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	Indif...	De ...	En des...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	En d...	Total...	De ...
156	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	En de...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	Indif...	De ...	En des...	En d...	Tota...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	De a...	De ...
157	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Totalmen...	De ac...	En de...	En ...	De ...	Total...	Tota...	Tota...	Total...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	De ...
158	07-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ...	Indif...	En d...	En ...	En ...	De a...	En des...	En de...	En de...	Indife...	D...	De...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	De a...	En d...	En d...	En d...	De a...	Indif...
159	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	En de...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Indife...	D...	De...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	En d...	Total...	Indif...
160	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	Indife...	Indif...	Indif...	Indife...	De acu...	Indifer...	Indifer...	Indife...	D...	De...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	Indife...	Indife...	En d...	De a...	Indif...
161	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Remoto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	Total...	Totalme...	De ac...	De ac...	De a...	T...	Tot...	De ...	Tota...	Tota...	De ...	Indifere...	Total...	Tota...	Ind...	Totalm...	Indife...	Indife...	De a...	Total...	Indife...	Tota...
162	07-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	Totalmen...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Tota...	Total...	Tota...	Tota...	En d...	De acu...	Indifer...	Indifer...	Indife...	T...	En...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	Indifer...	Indife...	Indife...	De a...	De a...	De a...	Indif...
163	07-O...	Fe...	Entre...	SNP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	Indifer...	Indifer...	De ...	Tota...	Total...	De ...	De ...	En d...	De acu...	Totalm...	Totalm...	Indife...	T...	Tot...	Indif...	Tota...	Tota...	Tota...	Indifere...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Indife...	Indife...	Total...	Indife...	Indife...	
164	07-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 1 a...	Indiferente	De ac...	De ac...	Indif...	En ...	Indife...	En ...	Indif...	Indife...	De acu...	Indifer...	Indifer...	De a...	T...	En...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	En d...	En ...	Ind...	De ac...	De a...	Indife...	Indife...	De a...	De a...	En ...
165	07-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	En des...	En de...	En de...	En d...	E...	En...	En ...	En ...	En ...	En ...	En des...	En d...	En ...	En...	Totalm...	En d...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...
166	07-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	De 6 a...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	En d...	Tota...	En ...	Indife...	En des...	Indifer...	Indifer...	Indife...	E...	Ind...	En ...	En ...	Indif...	En ...	En des...	Indife...	En ...	Ind...	Indifer...	En d...	En d...	Indife...	En d...	Indife...	Indif...
167	07-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	Indiferente	En de...	De ac...	Indif...	En ...	De a...	En ...	En ...	De a...	En des...	En de...	De ac...	Indife...	E...	De...	Indif...	En ...	De ...	Indif...	En des...	De a...	Indif...	En...	De ac...	Indife...	En d...	De a...	Indife...	En d...	De ...
168	07-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	De ...	En ...	De a...	En ...	De ...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	En d...	D...	En...	De ...	En ...	De ...	En ...	De acu...	En d...	De ...	En...	Indifer...	En d...	Indife...	En d...	De a...	Indife...	En ...
169	08-O...	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	Indiferente	En de...	De ac...	En ...	Indif...	En d...	De ...	En ...	Indife...	En des...	De ac...	En de...	Indife...	D...	En...	Indif...	De ...	En ...	De ...	Indifere...	De a...	En ...	De...	En de...	De a...	En d...	Indife...	En d...	De a...	Indif...
170	08-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	En des...	En de...	En de...	En d...	E...	En...	En ...	En ...	En ...	En ...	En des...	En d...	En ...	En...	En de...	En d...	En d...	Total...	Total...	Total...	En ...
171	08-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	Indif...
172	08-O...	Mas...	De 6...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	Totalm...	Tota...	De ...	Total...	De ...	Tota...	De a...	Totalme...	De ac...	Totalm...	De a...	T...	De...	Tota...	De ...	Tota...	De ...	Totalme...	De a...	Tota...	De...	Totalm...	De a...	Total...	De a...	Total...	De a...	Tota...
173	08-O...	Fe...	De 6...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	Tota...	Total...	De ...	En ...	En d...	De acu...	Totalm...	De ac...	Total...	D...	Tot...	De ...	Tota...	De ...	Tota...	De acu...	Total...	De ...	Tot...	De ac...	Total...	De a...	Total...	De a...	Total...	Indif...
174	08-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	Totalm...	Tota...	Indif...	De a...	De ...	De ...	Total...	De acu...	Totalm...	De ac...	Total...	D...	Tot...	De ...	Tota...	De ...	Tota...	De acu...	Total...	De ...	Tot...	De ac...	Total...	De a...	Total...	De a...	Total...	Indif...
175	08-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	De ...	De ...	Total...	De ...	Indif...	Indife...	De acu...	Totalm...	De ac...	Total...	D...	Tot...	De ...	Tota...	De ...	Tota...	De acu...	Total...	De ...	Tot...	De ac...	Total...	De a...	Total...	De a...	Indife...	Indif...

ANEXO 11: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida de Trabajo	Tiem pola bora.	@1.La scondi cionesf.	@2 Lare mun.	@3 Eltra bajol.	@4 La.	@5 La.	@6 Ha yun.	@7 E...	@8 P...	@9 Co mp.	@10 Legus taeltra.	@11 Esg ratal.	@12 Suje feval.	@13 S 4.Si ent.	1 5	@16 L.	@17 L.	@18 L.	@19 LaEnt.	@20. aE...	@21 L.	@22 C.	2 3	@24 Sec onta.	@25 S ode.	@26 S em.	@27 E xist.	@28 C om.	@29 C ono.	@30 L.	
176	08-O...	Mas...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	Indife...	En ...	En ...	En d...	En des...	En de...	En de...	En d...	D...	De...	En ...	De ...	En ...	De acu...	En d...	De ...	En ...	De ac...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Tota...	
177	08-O...	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	En ...	En d...	En des...	En de...	En de...	De a...	E...	En ...	De ...	En ...	De ...	En des...	De a...	En ...	En de...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	De ...		
178	08-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Totalm...	En de...	Tota...	En ...	De a...	En ...	De ...	De a...	Indifere...	De ac...	En de...	Total...	In...	De...	Indif...	En ...	En ...	En ...	Totalme...	Total...	Tota...	En ...	De ac...	Indife...	En d...	En d...	Indife...	De a...	Indif...
179	08-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	Indif...	De ...	En d...	En ...	De ...	De a...	En des...	Indifer...	De ac...	Indife...	D...	En...	De ...	Indif...	En ...	De ...	De acu...	En d...	Indif...	De ...	De ac...	Indife...	De a...	Indife...	Indife...	En d...	En ...
180	08-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	En ...	De ...	Indife...	En ...	En ...	De a...	En des...	De ac...	En de...	De a...	E...	De...	En ...	De ...	En ...	De ...	En des...	De a...	En ...	De ...	En de...	De a...	De a...	En d...	En d...	Indife...	Indif...
181	08-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	De ...	De a...	En des...	En de...	En de...	En d...	E...	Ind...	Indif...	En ...	Indif...	De ...	En des...	Indife...	De ...	De...	Indifer...	En d...	En d...	Indife...	De a...	En d...	Indif...
182	08-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Totalmen...	Totalm...	En de...	En ...	En ...	Indife...	En ...	De ...	De a...	En des...	En de...	En de...	En d...	In...	De...	En ...	En ...	En ...	En des...	Total...	En ...	Ind...	En de...	En d...	De a...	En d...	Indife...	De a...	Indif...	
183	08-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	En desac...	De ac...	En de...	En ...	En ...	Total...	En ...	De ...	De a...	En des...	De ac...	En de...	Total...	D...	En...	En ...	En ...	En ...	En des...	En d...	Tota...	En ...	Totalm...	De a...	En d...	En d...	En d...	Total...	Indif...	
184	10-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Tota...	Indife...	En ...	De ...	En d...	Totalme...	Indifer...	Totalm...	Total...	In...	Tot...	En ...	En ...	En ...	En ...	Totalme...	En d...	Tota...	En ...	Indifer...	Indife...	En d...	En d...	En d...	Indife...	Indif...
185	10-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Totalmen...	Indifer...	Indifer...	Indif...	De ...	Indife...	En ...	De ...	De a...	En des...	Indifer...	En de...	Total...	In...	De...	De ...	De ...	Indif...	En ...	Totalme...	Total...	Tota...	En ...	Totalm...	De a...	En d...	De a...	En d...	Indife...	En ...
186	10-O...	Fe...	Entre...	CAP	Remoto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	Indif...	De ...	En d...	De acu...	Indifer...	Indifer...	Indife...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De ...	Indifere...	De a...	Tota...	Tot...	En de...	En d...	Indife...	De a...	Total...	En d...	Indif...
187	10-O...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	En ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Indife...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De ...	Indifere...	De a...	Tota...	Tot...	En de...	En d...	Indife...	Indife...	De a...	En d...	Indif...
188	10-O...	Fe...	De 6...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	En d...	E...	En...	Tota...	Tota...	Tota...	Tota...	De acu...	De a...	Tota...	En ...	De ac...	En d...	De a...	De a...	Indife...	Indife...	De ...
189	10-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	Indif...	En ...	De a...	Indif...	De ...	En d...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	De a...	In...	Ind...	De ...	En ...	En ...	De ...	En des...	Total...	Tota...	En ...	En de...	Indife...	En d...	Indife...	De a...	De a...	Indif...
190	10-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	De acuer...	Indifer...	Indifer...	Indif...	En ...	Indife...	Indif...	De ...	En d...	En des...	Indifer...	Indifer...	De a...	In...	Ind...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En ...	De ac...	Indife...	De a...	En d...	En d...	De a...	En ...
191	10-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	En d...	En ...	Indif...	Indife...	En des...	En de...	En de...	En d...	In...	Ind...	De ...	En ...	En ...	Indif...	En des...	Total...	Tota...	Ind...	Indifer...	Indife...	En d...	En d...	De a...	De a...	En ...
192	10-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	Indif...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	En d...	In...	De...	De ...	Indif...	En ...	Indif...	En des...	En d...	Tota...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	De a...	Indif...
193	10-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	De ...	Indife...	En des...	En de...	En de...	Total...	In...	De...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	En des...	En d...	Tota...	Ind...	De ac...	Indife...	En d...	En d...	Indife...	De a...	Indif...
194	10-O...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	Indif...	De ...	Indife...	En ...	En ...	De a...	Indifere...	Indifer...	En de...	En d...	In...	Ind...	De ...	De ...	De ...	De ...	En des...	De a...	Tota...	Tot...	En de...	De a...	Indife...	En d...	En d...	En d...	De ...
195	10-O...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	En desac...	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	Indif...	Indife...	Indifere...	En de...	En de...	En d...	D...	De...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Totalme...	De a...	De ...	De ...	Indifer...	De a...	Indife...	Indife...	En d...	En d...	Indif...
196	10-O...	Mas...	De 6...	CAS	Mixto	De 1 a...	En desac...	En de...	Totalm...	Tota...	De ...	Indife...	En ...	En ...	De a...	En des...	En de...	Totalm...	Total...	D...	Ind...	De...	De ...	En ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	En de...	De a...	En d...	En d...	En d...	De a...	Indif...
197	10-O...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	En desac...	Indifer...	En de...	En ...	Indif...	En d...	Tota...	En ...	De a...	Totalme...	Totalm...	En de...	En d...	In...	De...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	En des...	Indife...	Indif...	De ...	Indifer...	De a...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...
198	10-O...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	Indif...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	In...	Ind...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	Indife...	Indif...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...
199	10-O...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	En desac...	Indifer...	En de...	Indif...	En ...	Indife...	En ...	Indif...	En d...	Indifere...	En de...	Indifer...	En d...	In...	En...	Indif...	En ...	Indif...	En ...	Indifere...	En d...	Indif...	En ...	Indifer...	En d...	Indife...	En d...	Indife...	En d...	Indif...
200	10-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	Más d...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	De a...	Indif...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	Indifer...	En d...	In...	Ind...	De ...	De ...	Indif...	De ...	En des...	De a...	De ...	Ind...	En de...	Indife...	De a...	En d...	En d...	Indife...	Indif...

ANEXO 12: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalidad de Trabajo	Tiem po de labora.	@1 La scondi cionesf.	@2 Lare mun.	@3 Eltra bajol.	@4 La.	@5 La.	@6 Ha yun.	@7 E.	@8 P.	@9 Co mp.	@10 Legus taeltra.	@11 Esg ratal.	@12 Suje feval.	@13 S.S 4.Si esi. ent.	1 5	@ 16	@ 17	@ 18	@ 19	@20 LaEnt daden.	@2 1L aE.	@ 22	2 3	@24 Sec onta.	@2 5.S ude.	@2 6.S em.	@2 7.E xist.	@2 8.C om.	@2 9.C ono.	@ 30 L.	
201	10-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	Indife...	En ...	Indif...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	De a...	D...	De ...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	En d...	En d...	En d...	De a...	Indif...
202	11-O...	Mas...	De 6...	CAP	Remoto	Más d...	En desac...	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	In...	Ind...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	Indifere...	Indife...	Indif...	De...	Indifer...	Indife...	Indife...	En d...	Indife...	Indife...	Indif...	
203	11-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	Más d...	En desac...	En de...	En de...	Indif...	De ...	Indife...	Indif...	De ...	En d...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	In...	Ind...	De ...	De ...	Indif...	De ...	Indifere...	Indife...	Indif...	De...	Indifer...	Indife...	Indife...	En d...	En d...	Indife...	Indif...
204	11-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	En d...	Indifere...	De ac...	En de...	En d...	In...	Ind...	De ...	De ...	Indif...	Indif...	De acu...	En d...	Indif...	En...	En de...	Indife...	Indife...	En d...	En d...	Indife...	De ...	
205	11-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	Indifer...	Indifer...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	De ...	
206	11-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 1 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Indife...	In...	Ind...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	En...	Indifer...	Indife...	De a...	De a...	En d...	Indife...	De ...	
207	11-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Indif...	En d...	En ...	Indif...	De a...	En des...	Indifer...	Indifer...	Indife...	D...	De ...	Indif...	De ...	En ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	En d...	En d...	En d...	En d...	De a...	Indif...
208	11-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	Totalm...	Totalm...	Tota...	Indif...	En d...	En ...	En ...	De a...	Indifere...	Totalm...	Totalm...	Indife...	T...	Tot...	Indif...	De ...	En ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	En d...	En d...	En d...	De a...	Indif...
209	11-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	Indifer...	Indifer...	Indife...	T...	Tot...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	De a...	Indif...
210	11-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	Totalm...	Totalm...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	T...	Tot...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	De ac...	Indife...	Indife...	Indife...	En d...	De a...	Indif...	
211	11-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Indife...	T...	Tot...	Indif...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	De a...	Indif...	
212	12-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	Indifer...	Indifer...	De a...	In...	En...	De ...	De ...	De ...	Indifere...	Indife...	Indif...	En...	De ac...	Indife...	De a...	De a...	En d...	En d...	De ...	
213	12-O...	Mas...	De 6...	CAP	Mixto	Más d...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	In...	Ind...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	Indife...	Indif...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...
214	12-O...	Mas...	De 6...	CAP	Mixto	Más d...	En desac...	En de...	Indifer...	Indif...	En ...	En d...	Indif...	Indif...	En d...	Indifere...	Indifer...	En de...	En d...	In...	En...	En ...	Indif...	Indif...	En ...	En des...	Indife...	Indif...	En...	En de...	Indife...	Indife...	En d...	En d...	Indife...	Indif...
215	12-O...	Mas...	De 6...	CAP	Mixto	Más d...	Totalmen...	En de...	Indifer...	Tota...	En ...	Indife...	Tota...	En ...	Indife...	Totalme...	En de...	Indifer...	Total...	E...	Ind...	Tota...	En ...	Indif...	Tota...	En des...	Indife...	Tota...	En...	Indifer...	Total...	En d...	Indife...	Total...	En d...	Indif...
216	12-O...	Mas...	De 6...	CAP	Mixto	Más d...	En desac...	Totalm...	Indifer...	En ...	Tota...	Indife...	En ...	Tota...	Indife...	En des...	Totalm...	Indifer...	En d...	T...	Ind...	En ...	Tota...	Indif...	En ...	Totalme...	Indife...	En ...	Tot...	Indifer...	En d...	Total...	Indife...	En d...	Total...	Indif...
217	12-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	Más d...	En desac...	Totalm...	Indifer...	Tota...	En ...	De a...	En ...	Tota...	Indife...	En des...	Indifer...	Totalm...	Indife...	In...	De ...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	Indife...	Indif...	Ind...	Indifer...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...	Indife...
218	12-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	Más d...	En desac...	Totalm...	Indifer...	Tota...	En ...	Indife...	En ...	Indif...	En d...	Totalme...	En de...	En de...	Indife...	E...	Ind...	Indif...	Indif...	Indif...	Indifere...	Indife...	Indif...	Ind...	Indifer...	De a...	En d...	En d...	Indife...	En d...	De ...	
219	12-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De ...	De ...	De ...	En ...	En ...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	De a...	Indif...
220	12-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	En d...	En ...	Indif...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	D...	De ...	Indif...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	De a...	Indif...	
221	12-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	Más d...	En desac...	Totalm...	En de...	Tota...	En ...	Total...	Indif...	En ...	Indife...	Indifere...	En de...	Indifer...	Indife...	In...	Ind...	De ...	De ...	Indif...	De ...	Indifere...	Indife...	De ...	De...	Indifer...	Indife...	Indife...	En d...	Indife...	Indife...	De ...
222	12-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	Más d...	Indiferente	En de...	Indifer...	En ...	Indif...	Total...	En ...	Indif...	En d...	Indifere...	Totalm...	En de...	Indife...	E...	Tot...	Indif...	En ...	Tota...	En ...	Indifere...	En d...	Indif...	En...	Totalm...	Indife...	En d...	Total...	Indife...	En d...	De ...
223	12-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	Totalm...	Totalm...	Indif...	Indif...	Indife...	Indif...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Indife...	In...	De ...	Indif...	Indif...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	De ac...	En d...	Indife...	Indife...	En d...	De a...	Indif...	
224	12-O...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	Total...	Total...	Tota...	
225	12-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	De ac...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Indife...	D...	Tot...	Indif...	De ...	Indif...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	De a...	Indif...

ANEXO 13: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida de Trabajo	Tiem pola bora.	@1.La scondi cionesf.	@2.Lare mun.	@3.Eltra bajol.	@4.La La.	@5.La La.	@6.Ha yun.	@7.E...	@8.P...	@9.Co mp.	@10.Legus taeltra ratal.	@11.Esg afeval.	@12.Suje afeval.	@13.Si ent.	1	@16.L.	@17.L.	@18.L.	@19.L.	@20.LaEnt daden.	@21.LaE aE.	@22.C.	@23.Sec onta.	@24.5.S ude.	@25.6.S em.	@26.7.E xist.	@27.8.C om.	@28.9.C ono.	@29.L.		
226	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	De acuer...	De ac...	En de...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	Indifer...	Indifer...	De a...	D...	De...	Indif...	De ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	De a...	En ...	
227	12-0...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	Menos...	Totalmen...	Totalm...	Total...	Tota...	Tota...	Total...	Tota...	Tota...	Total...	Totalme...	Totalm...	Total...	Total...	T...	Tot...	Tota...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...
228	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	Indifer...	En de...	Tota...	En ...	De a...	Indif...	En ...	De a...	De acu...	Indifer...	En de...	En d...	In...	En...	Tota...	Indif...	De ...	De ...	De acu...	En d...	De ...	Tot...	Indifer...	Total...	En d...	Total...	Total...	Total...	De ...
229	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	Indiferente	Indifer...	En de...	Tota...	Tota...	Total...	Tota...	Tota...	Indife...	Indifere...	Totalm...	Totalm...	Indife...	T...	Tot...	Tota...	Indif...	Tota...	Indif...	Totalme...	Total...	Indif...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	Indife...	Total...	Tota...
230	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	En d...	E...	En...	De ...	Tota...	De ...	De acu...	En d...	De ...	En...	Totalm...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	De ...	
231	12-0...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	Indif...	Indif...	De a...	De ...	De ...	En d...	En des...	De ac...	Indifer...	En d...	E...	En...	Indif...	De ...	En ...	En des...	En d...	En ...	En...	De ac...	En d...	Indife...	En d...	En d...	En d...	En ...	
232	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	Indifer...	De a...	De a...	Indife...	Indife...	Indife...	Indif...	
233	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	T...	Tot...	Tota...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...	
234	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	En de...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	En des...	De a...	En ...	De...	De ac...	De a...	De a...	Total...	De a...	De a...	De ...	
235	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...	
236	12-0...	Fe...	Entre...	SNP	Remoto	De 1 a...	En desac...	En de...	Indifer...	En ...	En ...	De a...	En ...	Indif...	Total...	De acu...	Indifer...	En de...	Indife...	T...	Tot...	Tota...	Tota...	Indif...	Indif...	En des...	Indife...	De ...	De...	De ac...	Indife...	De a...	De a...	Indife...	En d...	Indif...
237	12-0...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	Más d...	Totalmen...	Totalm...	Total...	Indif...	Indif...	Total...	Tota...	Tota...	Total...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	Total...	T...	Tot...	Indif...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...
238	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	Totalmen...	Indifer...	Indifer...	En ...	Indif...	En d...	Tota...	En ...	En d...	En des...	Totalm...	Totalm...	Indife...	In...	En...	Indif...	Indif...	En ...	Tota...	Totalme...	De a...	Indif...	En...	Indifer...	Indife...	Indife...	De a...	En d...	En d...	En ...
239	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	Totalmen...	Totalm...	Total...	En ...	Tota...	En d...	En ...	Tota...	En d...	Totalme...	Totalm...	En de...	Total...	T...	Tot...	Tota...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...	Total...
240	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	En desac...	En de...	En de...	En ...	En ...	De a...	En ...	De ...	De a...	De acu...	Indifer...	En de...	En d...	D...	Ind...	En ...	En ...	Indif...	En ...	En des...	En d...	En ...	En...	En de...	De a...	En d...	En d...	En d...	De a...	En ...
241	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	Totalmen...	Totalm...	En de...	En ...	En ...	En d...	En ...	De ...	En d...	De acu...	En de...	En de...	En d...	D...	Tot...	En ...	En ...	En ...	Tota...	Totalme...	Total...	En ...	En...	Totalm...	Total...	De a...	Total...	De a...	En d...	Tota...
242	12-0...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Más d...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	En ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	En de...	Totalm...	Total...	T...	Tot...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	De a...	En d...	Total...	En d...	En ...	
243	12-0...	Mas...	De 6...	SNP	Remoto	Más d...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota...	De ...	De a...	En ...	De ...	De a...	De acu...	En de...	En de...	En d...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	Totalme...	Total...	Tota...	En...	Totalm...	De a...	De a...	En d...	Total...	Total...	Total...	
244	12-0...	Mas...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	De acuer...	De ac...	De ac...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...	
245	12-0...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Más d...	Totalmen...	De ac...	De ac...	Indif...	Tota...	Indife...	Indif...	Indif...	Total...	De acu...	Totalm...	Indifer...	En d...	E...	Ind...	En ...	Indif...	De ...	Tota...	Indifere...	De a...	Tota...	Tot...	En de...	Indife...	De a...	En d...	Total...	Total...	Tota...
246	12-0...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a...	Totalmen...	En de...	De ac...	De ...	Indif...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	Totalm...	Total...	T...	En...	Indif...	De ...	De ...	Indif...	Totalme...	Indife...	Tota...	En...	De ac...	Indife...	De a...	De a...	En d...	En d...	De ...
247	12-0...	Fe...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	De a...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	En d...	De ...	En...	De ac...	En d...	De a...	De a...	En d...	En d...	En ...	
248	12-0...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	Más d...	Indiferente	Totalm...	Totalm...	De ...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	Totalme...	Totalm...	De ac...	En d...	E...	En...	De ...	De ...	De ...	De acu...	En d...	En ...	En...	En de...	Total...	En d...	De a...	Indife...	En d...	Indif...	
249	12-0...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	De acuer...	Totalm...	De ac...	De ...	Tota...	De a...	De ...	De ...	De a...	Totalme...	De ac...	De ac...	De a...	D...	De...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	Tot...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...	
250	12-0...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	De ...	Indif...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	De ac...	De ac...	Total...	E...	Ind...	De ...	Indif...	Tota...	De acu...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	En d...	En d...	De a...	Total...	Indif...	

ANEXO 14: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida de Trabajo	Tiem pola bora	@1La scondi cionesf	@2Lare mun.	@3Eltra bajol.	@4La	@5La	@6Ha yun.	@7E.	@8P.	@9Co mp.	@10Legus taeltra	@11Esg ratal.	@12Suje feval.	@13S esi.	@14S ent.	1	@15L	@16L	@17L	@18L	@19L	@20LaEnt daden	@21L aE	@22C	z	@24Sec onta.	@25S ude	@26S em.	@27E xist.	@28C om.	@29C ono.	@30L
251	12-O	Fe	Entre	CAP	Presencial	Más d	De acuer	Totalm	Totalm	Tota	De	De a	De	De	De a	De acu	Totalm	Totalm	Total	E	En	De	De	En	De	En des	Total	Tota	En	Totalm	De a	De a	De a	Total	En d	En	
252	12-O	Fe	Entre	CAP	Presencial	Más d	De acuer	Totalm	Totalm	Tota	De	De a	De	De	En d	De acu	En de	Totalm	Total	E	En	De	De	De	De	Totalme	Total	Tota	Tot	Totalm	De a	De a	De a	Total	Total	Tota	
253	12-O	Mas	Entre	CAS	Presencial	Más d	En desac	Totalm	Totalm	Tota	De	De a	De	De	De a	De acu	En de	Totalm	Total	E	En	De	Tota	De	De	Totalme	Total	Tota	Tot	Totalm	Total	De a	De a	Total	Total	En	
254	12-O	Fe	Entre	SNP	Presencial	Menos	Totalmen	Totalm	De ac	De	De	De a	De	De	De a	De acu	De ac	De ac	De a	D	De	De	De	De	De	De acu	De a	De	De	De ac	De a	De a	De a	De a	De a	De	
255	12-O	Mas	Entre	CAS	Presencial	De 6 a	En desac	En de	En de	Indif	Indif	Indife	En	En	En d	En des	En de	Totalm	En d	E	En	Tota	Indif	En	Indif	Indifere	En d	Indif	Ind	Totalm	Indife	En d	Indife	Indife	Indife	En	
256	12-O	Fe	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	De acuer	De ac	De ac	De	En	De a	De	Tota	En d	Indifere	Totalm	En de	En d	E	Ind	De	En	De	De	De acu	En d	En	En	De ac	En d	Indife	De a	En d	De a	De	
257	13-O	Fe	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	De acuer	Totalm	Totalm	Tota	De	De a	De	De	En d	De acu	Indifer	Indifer	De a	D	De	Indif	De	Indif	Indif	Totalme	Total	Tota	En	De ac	En d	De a	De a	En d	De a	Indif	
258	13-O	Mas	Entre	CAS	Presencial	De 6 a	Indiferente	Totalm	Totalm	En	De	Indife	Indif	Indif	Indife	Indifere	Indifere	Indifer	Indife	D	De	Indif	De	Indif	Indif	Totalme	Total	Tota	En	De ac	Indife	En d	Indife	En d	De a	Indif	
259	13-O	Mas	Entre	CAS	Presencial	De 6 a	De acuer	Totalm	Totalm	Tota	De	De a	De	De	De a	De acu	De ac	Indifer	De a	D	Tot	De	De	En	Indif	Totalme	Total	Tota	En	De ac	En d	De a	De a	En d	De a	Indif	
260	13-O	Mas	Entre	CAP	Presencial	De 6 a	De acuer	Totalm	Totalm	Tota	De	De a	De	De	Indife	De acu	Indifer	Indifer	De a	T	Tot	De	De	Tota	Tota	Totalme	Total	Tota	En	De ac	En d	De a	De a	En d	De a	Indif	
261	13-O	Fe	Entre	CAP	Mixto	De 6 a	En desac	Totalm	Indifer	En	Tota	Indife	En	Tota	Indife	Indifere	Indifer	En de	En d	In	Ind	Indif	Indif	Indif	Indif	En des	Indife	Indif	En	Indifer	De a	Indife	En d	En d	Indife	Indif	
262	13-O	Fe	Entre	SNP	Presencial	Menos	En desac	Totalm	En de	Tota	En	Indife	En	De	En d	En des	Indifer	Indifer	Total	In	De	De	Indif	En	Indif	En des	En d	Tota	En	De ac	De a	En d	Total	Indife	Total	De	
263	13-O	Mas	Entre	SNP	Presencial	Menos	En desac	En de	Indifer	Indif	Indif	Indife	En	De	En d	Indifere	Indifer	En de	En d	In	Ind	De	Indif	Indif	Indif	En des	En d	En	En	Indifer	Indife	De a	En d	Indife	De a	Indif	
264	13-O	Fe	Entre	SNP	Presencial	De 1 a	Indiferente	Indifer	Indifer	Indif	Indif	Indife	Indif	Indif	Indife	Indifere	Indifer	Indifer	Indife	In	Ind	Indif	Indif	Indif	Indif	Indifere	Indife	Indif	Ind	Indifer	Indife	Indife	Indife	Indife	Indife	Indif	
265	13-O	Fe	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	De acuer	Totalm	Totalm	Tota	De	De a	De	De	En d	De acu	De ac	En de	De a	T	Tot	Indif	De	Indif	Indif	Totalme	Total	Tota	En	De ac	En d	De a	De a	En d	De a	Indif	
266	13-O	Fe	Entre	SNP	Presencial	De 1 a	Totalmen	Totalm	De ac	Tota	Tota	De a	Tota	De	En d	Totalme	Totalm	Totalm	De a	T	Tot	Tota	Tota	Tota	Tota	Totalme	Total	De	En	Totalm	En d	De a	De a	De a	En d	Tota	
267	14-O	Fe	Entre	CAP	Presencial	De 1 a	En desac	Totalm	Totalm	Indif	Indif	Indife	Tota	De	Indife	Totalme	Indifer	De ac	En d	D	De	De	De	Indif	De	De acu	Total	De	Tot	Totalm	De a	De a	De a	De a	Total	En	
268	14-O	Fe	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	De acuer	Totalm	Totalm	Tota	De	De a	De	De	En d	De acu	Indifer	Indifer	De a	T	Tot	De	De	En	Indif	Totalme	Total	Tota	En	De ac	En d	De a	De a	De a	De a	Indif	
269	14-O	Fe	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	Indiferente	Totalm	Totalm	Indif	De	Indife	Indif	Indif	Indife	De acu	Indifer	Indifer	Indife	T	Tot	Indif	De	En	Indif	Totalme	Total	Tota	En	Totalm	En d	Indife	Indife	En d	De a	Indif	
270	14-O	Fe	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	En desac	Totalm	Totalm	Tota	De	En d	En	Tota	Total	En des	Totalm	Totalm	Indife	T	Tot	Indif	De	En	Indif	Totalme	Indife	Tota	De	De ac	De a	En d	En d	En d	De a	Indif	
271	14-O	Fe	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	En desac	De ac	En de	En	De	En d	En	En	Total	En des	De ac	De ac	De a	D	De	Tota	Tota	De	Tota	Totalme	En d	Tota	Tot	Totalm	De a	De a	En d	Total	Total	De	
272	14-O	Fe	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	En desac	En de	En de	Tota	De	De a	En	De	En d	Indifere	De ac	De ac	En d	D	De	De	De	En	De	En des	En d	Tota	De	De ac	Indife	En d	En d	En d	De a	En	
273	14-O	Mas	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	En desac	Totalm	Indifer	En	De	De a	En	De	En d	Indifere	Indifer	Indifer	Total	D	De	De	De	En	De	Indifere	En d	En	Ind	De ac	De a	En d	En d	En d	De a	En	
274	14-O	Fe	Entre	SNP	Presencial	Menos	En desac	En de	En de	En	Indif	Indife	En	De	En d	En des	En de	En de	En d	D	De	De	Indif	De	Indif	En des	En d	Tota	En	Indifer	Indife	De a	Indife	En d	De a	En	
275	14-O	Mas	Entre	CAS	Presencial	De 1 a	En desac	En de	En de	En	Indif	De a	En	De	En d	De acu	De ac	Indifer	En d	D	De	De	De	De	En des	En d	En	De	De ac	En d	De a	En d	En d	De a	De		

ANEXO 15: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida de Trabajo	Tiem po de bora.	@1La scondi cionesf.	@2Lare mun.	@3Eltra bajol.	@4La La.	@5Ha Yun.	@6E.	@7P.	@8Co mp.	@9Legus taeltra.	@10Esg ratal.	@11Suje feval.	@123.S 4.Si 5.	@16L.	@17L.	@18L.	@19L.	@20LaEnt daden.	@21L aE.	@22C.	@23.Sec onta.	@245.S 6.S 7.E 8.C 9.C 30	@2 em.	@2 xist.	@2 om.	@2 ono.	@2 L.
276	14-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	Totalm...	En de...	Tota... De ...	En d...	Tota... De ...	Indife...	Indifere...	Indifer...	Indifer...	En d...	D... De...	De ... De ...	Indif...	En ... De ...	En des...	En d...	En ... Ind...	De ac...	De a...	En d...	En d...	En d...	Indife...	Indif...	
277	14-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	En de...	Tota... Indif...	En d...	Tota... Indif...	Indife...	En des...	En de...	Indifer...	En d...	D... De...	De ... De ...	Indif...	De ... De ...	De acu...	Indife...	Tota... Ind...	De ac...	De a...	En d...	Indife...	En d...	Indife...	De ...	
278	15-O...	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	Más d...	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ... De ...	De a...	De ... De ...	De a...	De acu...	En de...	Totalm...	Total...	E... En...	De ... De ...	En ... De ...	Totalme...	Total...	De ... Tot...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	De a...	Total...	Total...	En ...	
279	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota... De ...	De a...	En ... De ...	De a...	De acu...	En de...	Totalm...	Total...	T... En...	De ... De ...	De ... De ...	Totalme...	Total...	Tota... Tot...	Totalm...	De a...	De a...	De a...	Total...	Total...	En ...		
280	16-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Más d...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota... De ...	De a...	De ... De ...	De a...	De acu...	De ac...	En de...	Total...	T... En...	De ... De ...	De ... De ...	Totalme...	Total...	Tota... Tot...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	Total...	Total...	De ...		
281	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota... De ...	De a...	De ... De ...	De a...	Totalme...	En de...	Totalm...	Total...	E... En...	De ... De ...	De ... De ...	Totalme...	Total...	Tota... Tot...	Totalm...	Total...	De a...	De a...	Total...	En d...	Indif...		
282	16-O...	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	En ... De ...	De a...	De ... De ...	En d...	De acu...	En de...	En de...	Total...	E... En...	De ... De ...	En ... Totalme...	Total...	Tota... Tot...	Totalm...	Total...	De a...	En d...	Total...	En d...	En ...			
283	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	Menos...	De acuer...	Totalm...	Totalm...	Tota... De ...	De a...	De ... De ...	En d...	Totalme...	Totalm...	Total...	In... Ind...	De ... De ...	De ... De ...	Indif...	Totalme...	Total...	Tota... Tot...	Totalm...	Total...	En d...	Total...	Total...	Total...	Tota...		
284	16-O...	Fe...	Entre...	CAP	Remoto	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota... De ...	De a...	En ... En ...	En d...	De acu...	En de...	Totalm...	En d...	E... En...	De ... En ...	De ... De ...	Totalme...	Total...	Tota... De...	En de...	Total...	En d...	En d...	Total...	Total...	De ...		
285	16-O...	Mas...	Entre...	CAP	Remoto	Más d...	En desac...	Indifer...	Totalm...	En ... Tota...	Indife...	En ... Tota...	Indife...	En des...	Totalm...	Indifer...	En d...	T... Ind...	En ... Tota...	Indif...	En ... Totalme...	Indife...	En ... Tot...	Indifer...	En d...	En d...	En d...	Indife...	Indife...	Indif...		
286	16-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	De 1 a...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	Indif... Indif...	Indife... Indif...	Indife... Indif...	Indife... Indif...	Indifere...	En de...	En de...	En d...	E... En...	En ... Tota...	Tota... Tota...	Totalme...	En d...	En ... En...	Totalm...	Total...	Total...	Indife...	Indife...	Indife...	En ...		
287	16-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Indiferente	Indifer...	Indifer...	Tota... Tota...	En d...	En ... Indif...	Indife...	De acu...	De ac...	Indifer...	Indife...	E... Tot...	En ... Tota...	Indif... Indif...	En des...	Total...	Indif... Ind...	Totalm...	De a...	De a...	En d...	En d...	Total...	Tota...		
288	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	En de...	Tota... En ...	Indife... De ...	De ... De ...	De a...	Indifere...	En de...	De ac...	Total...	In... En...	De ... Tota...	Indif... En ...	Indifere...	De a...	En ... Tot...	Indifer...	En d...	De a...	Indife...	Indife...	En d...	Tota...		
289	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Indiferente	En de...	De ac...	Indif... En ...	Indife... En ...	Indif... En d...	En des...	Indifer...	Totalm...	En d...	In... Tot...	Indif... Tota...	En ... Tota...	En des...	Indife...	En ... Ind...	Totalm...	En d...	Indife...	Total...	De a...	Indife...	De ...			
290	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Totalmen...	En de...	En de...	En ... En ...	Indife... Indif...	Tota... De a...	En des...	Totalm...	Indifer...	Total...	In... En...	Tota... En ...	Indif... Tota...	En des...	Indife...	En ... Ind...	En de...	De a...	En d...	En d...	En d...	En d...	Total...	Indif...		
291	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Indifer...	Totalm...	En ... De ...	En d...	Indif... Tota...	De a...	De acu...	En de...	En de...	Indife... D... De...	En ... Indif...	En ... De ...	Indifere...	En d...	De ... De ...	Indifer...	En d...	De ... De ...	Indifer...	En d...	En d...	De a...	Indife...	En d...	En ...
292	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	De ac...	Indifer...	En ... De ...	En d...	Tota... De ...	En d...	En des...	De ac...	En de...	Total...	E... Tot...	En ... Indif...	De ... En ...	Indifere...	Total...	En ... Tot...	Indifer...	En d...	De a...	En d...	En d...	De a...	Tota...		
293	16-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Indifer...	Totalm...	En ... Indif...	Total... Indif...	Tota... Indife...	Totalme...	Totalm...	Total...	En d...	E... Tot...	Indif... En ...	Indif... Tota...	Indifere...	De a...	Tota... Ind...	De ac...	En d...	Indife...	Total...	De a...	Indife...	En ...			
294	16-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Totalm...	Indifer...	En ... En ...	Indife... Indif...	Indif... En d...	Indifere...	En de...	Indifer...	En d...	D... En...	Indif... En ...	Indif... En ...	Totalme...	Indife...	De ... En de...	En d...	Indife...	En d...	De a...	En d...	En d...	En ...			
295	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Mixto	De 1 a...	En desac...	Indifer...	En de...	En ... Indif...	En d...	En ... De a...	En des...	De ac...	En de...	Indife...	E... Tot...	Indif... En ...	Tota... En ...	Indifere...	En d...	Indif... En...	Indifer...	En d...	Total...	Indife...	En d...	Indife...	En ...			
296	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	De ac...	En ... De ...	En d...	Indif... De ...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	En d...	D... En...	De ... En ...	Indif... En ...	De acu...	En d...	De ... En...	De ac...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	De ...		
297	16-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Totalm...	En de...	En ... En ...	En d...	En ... En ...	En d...	En des...	En de...	En de...	En d...	E... En...	En ... En ...	En ... En ...	En des...	En d...	En ... En...	En de...	En d...	En d...	En d...	En d...	En d...	En ...		
298	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	En ... De ...	De a...	En ... De ...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	En d...	D... En...	De ... En ...	De ... En ...	De acu...	En d...	De ... En...	De ac...	En d...	De a...	En d...	De a...	En d...	De ...		
299	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	De ... En ...	De a...	En ... De ...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	En d...	D... En...	De ... En ...	En ... En ...	En des...	En d...	De ... En...	En d...	De a...	Total...	En d...	De a...	En ...			
300	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	En de...	Tota... En ...	En d...	De ... En ...	De a...	En des...	En de...	De ac...	En d...	E... Ind...	Indif... De ...	De ... De ...	En des...	En d...	De ... Ind...	En de...	De a...	En d...	De a...	En d...	De ...			

ANEXO 16: BASE DE DATOS – CONTINUACIÓN

	Mar cat em.	S ex o	Ed ad	Mo dalidad	Modalida do	Tiem po	@1.La scondi cionesf.	@2. Lare mun.	@3. Eltra bajol.	@4. La.	@5. Ha. yun.	@6. E...	@7. P...	@8. Co mp.	@9. Legus taeltra.	@10. Esg ratal.	@11. .Suje feval.	@12. 3.S 4.Si esi. ent.	@13. 1	@14. 16	@15. 17	@16. 18	@17. 19	@18. LaEnt daden.	@19. 1L aE.	@20. 22	@21. 3	@22. Sec onta.	@23. 5.S ude.	@24. 6.S em.	@25. 7.E xist.	@26. 8.C om.	@27. 9.C ono.	@28. 30		
301	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	De acuer...	En de...	Totalm...	De ...	Tota...	En d...	En ...	De ...	En d...	Totalme...	De ac...	En de...	Total...	D...	En...	De ...	En ...	De ...	En ...	En des...	De a...	En ...	En...	De ac...	En d...	De a...	En d...	De a...	En d...	De ...
302	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	Indifer...	Indifer...	En ...	De ...	En d...	De ...	En ...	De a...	Totalme...	En de...	De ac...	En d...	T...	De...	En ...	Tota...	Indif...	En ...	Indifere...	En d...	De ...	En...	De ac...	En d...	Indife...	En d...	De a...	En d...	De ...
303	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	De ac...	De ...	En ...	En d...	De ...	En ...	De a...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	Total...	E...	De...	Tota...	Tota...	En ...	Tota...	En des...	Total...	Tota...	Ind...	Totalm...	Total...	Total...	Total...	Indife...	De a...	Indif...
304	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	Totalm...	Tota...	Tota...	Total...	Tota...	Total...	Totalme...	Totalm...	Totalm...	Total...	T...	Tot...	En ...	Tota...	En ...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	Totalm...	Total...	Total...	De a...	Total...	Total...	Tota...	
305	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	De ...	En ...	De a...	En ...	De ...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	En d...	D...	Tot...	De ...	Tota...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	Tot...	De ac...	En d...	De a...	En d...	De a...	En d...	Tota...
306	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	En de...	En de...	Indif...	De ...	En d...	De ...	Tota...	Total...	En des...	De ac...	En de...	De a...	T...	De...	En ...	De ...	En ...	Tota...	Totalme...	En d...	Tota...	De...	En de...	Total...	Total...	Total...	Indife...	En d...	De ...
307	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	Indiferente	Indifer...	En de...	En ...	Indif...	En d...	De ...	En ...	De a...	Indifere...	De ac...	En de...	Total...	E...	De...	Tota...	De ...	Tota...	Tota...	Totalme...	Total...	Tota...	De...	Totalm...	De a...	Total...	Total...	Total...	Total...	Tota...
308	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	De ac...	En de...	De ...	En ...	De a...	Tota...	De ...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	En d...	D...	Tot...	De ...	En ...	De ...	Tota...	De acu...	En d...	De ...	En...	De ac...	En d...	De a...	Total...	Total...	En d...	De ...
309	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	Totalmen...	En de...	Indifer...	De ...	En ...	Total...	Indif...	Tota...	De a...	Totalme...	De ac...	Totalm...	De a...	E...	De...	Tota...	De ...	Tota...	De ...	Totalme...	De a...	En ...	De...	Totalm...	De a...	Total...	De a...	Total...	De a...	En ...
310	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 6 a...	En desac...	En de...	En de...	De ...	En ...	De a...	De ...	Tota...	Indife...	Totalme...	De ac...	De ac...	En d...	D...	En...	Tota...	De ...	Tota...	De ...	En des...	De a...	Tota...	De...	Totalm...	De a...	De a...	Total...	De a...	En d...	De ...
311	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	De ...	En ...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	En de...	En d...	D...	De...	De ...	En ...	De ...	En ...	De acu...	En d...	De ...	En...	De ac...	Total...	De a...	En d...	Total...	Total...	Tota...
312	16-O...	Mas...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	Totalm...	En de...	De ...	En ...	Total...	Tota...	De ...	Total...	De acu...	Totalm...	De ac...	En d...	E...	Tot...	Tota...	En ...	En ...	De ...	En des...	De a...	Indif...	En...	De ac...	En d...	De a...	En d...	De a...	En d...	De ...
313	16-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	Indifer...	De ac...	De ...	Indif...	De a...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	Totalm...	De a...	T...	De...	Tota...	De ...	Tota...	Tota...	De acu...	Total...	Tota...	De...	Totalm...	De a...	Total...	De a...	Total...	De a...	Tota...
314	16-O...	Mas...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	En desac...	De ac...	Totalm...	Tota...	En ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	De a...	D...	Tot...	En ...	De ...	De ...	De ...	De acu...	De a...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	De a...	De a...	De a...	De ...
315	16-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	De ac...	De ac...	En ...	De ...	De a...	Indif...	Indif...	De a...	Indifere...	De ac...	En de...	De a...	E...	De...	En ...	De ...	En ...	De acu...	En d...	De ...	Tot...	De ac...	De a...	En d...	De a...	En d...	De a...	En d...	De ...
316	16-O...	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	En desac...	Indifer...	En de...	Indif...	De ...	De a...	De ...	De ...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	En d...	T...	En...	De ...	En ...	De ...	En ...	De acu...	En d...	De ...	En...	De ac...	En d...	De a...	En d...	De a...	En d...	De ...
317	16-O...	Fe...	Entre...	CAP	Mixto	De 6 a...	De acuer...	En de...	De ac...	Tota...	De ...	Total...	De ...	Indif...	En d...	De acu...	En de...	De ac...	En d...	D...	En...	De ...	En ...	De ...	De ...	De acu...	Indife...	De ...	De...	De ac...	De a...	De a...	Total...	Total...	Total...	De ...
318	16-O...	Fe...	Entre...	CAP	Presencial	De 6 a...	De acuer...	En de...	Totalm...	En ...	De ...	En d...	De ...	De ...	De a...	De acu...	De ac...	Indifere...	De a...	D...	Ind...	De ...	Indif...	De ...	En ...	De acu...	De a...	Indif...	De...	Indifere...	De a...	Indife...	De a...	Indife...	De a...	De ...
319	16-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	En de...	Indifer...	En ...	Tota...	Indife...	En ...	Tota...	Indife...	De acu...	En de...	En de...	De a...	E...	En...	Indif...	En ...	Indif...	En ...	En des...	Total...	De ...	En...	De ac...	En d...	En d...	Indife...	Indife...	Indife...	De ...
320	16-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Totalmen...	En de...	En de...	Tota...	En ...	Total...	En ...	Indif...	Indife...	Indifere...	En de...	En de...	Indife...	E...	Tot...	En ...	En ...	En ...	Indifere...	En d...	En ...	Ind...	En de...	En d...	Total...	Indife...	En d...	Total...	Indif...	
321	16-O...	Fe...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	Indiferente	En de...	En de...	En ...	Tota...	En d...	En ...	Tota...	En d...	Indifere...	En de...	Totalm...	En d...	E...	Ind...	Indif...	En ...	Indif...	En ...	Indifere...	En d...	Indif...	En...	Indifere...	En d...	Indife...	En d...	Indife...	En d...	En ...
322	16-O...	Mas...	Entre...	SNP	Presencial	Menos...	En desac...	Indifer...	En de...	En ...	Indif...	En d...	Tota...	Indif...	En d...	En des...	Indifere...	Totalm...	Indife...	T...	Ind...	En ...	Tota...	En ...	Indif...	En des...	En d...	Indif...	Tot...	En de...	Indife...	Total...	Indife...	Total...	Indife...	En ...
323	16-O...	Fe...	Entre...	CAS	Presencial	De 1 a...	En desac...	En de...	En de...	En ...	Indif...	Indife...	En ...	De ...	De a...	En des...	En de...	Indifere...	De a...	D...	En...	De ...	Indif...	En ...	Indif...	En des...	En d...	Indif...	De...	En de...	En d...	En d...	Indife...	De a...	De ...	