

INSTITUTO DE GOBIERNO Y DE GESTIÓN PÚBLICA
UNIDAD DE POSGRADO

**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARA MITIGAR LA
CORRUPCIÓN EN LA PROCURADURÍA PÚBLICA DEL
GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA, 2021**

PRESENTADO POR
ANA KATYA CUADROS CALDERÓN
CÉSAR ALONSO TEJADA CUADROS

ASESOR
Dr. ISAAC ROBERTO ANGELES LAZO

TRABAJO DE INVESTIGACION
PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO
DE MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

LIMA – PERÚ
2023



CC BY-NC-ND

Reconocimiento – No comercial – Sin obra derivada

El autor sólo permite que se pueda descargar esta obra y compartirla con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se puede cambiar de ninguna manera ni se puede utilizar comercialmente.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>



**INSTITUTO DE GOBIERNO Y DE GESTIÓN PÚBLICA
SECCIÓN DE POSGRADO**

TRABAJO DE INVESTIGACION

**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARA MITIGAR LA
CORRUPCIÓN EN LA PROCURADURÍA PÚBLICA DEL GOBIERNO
REGIONAL DE AREQUIPA, 2021**

**PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO
EN GESTIÓN PÚBLICA**

PRESENTADO POR:

**ANA KATYA CUADROS CALDERÓN
CÉSAR ALONSO TEJADA CUADROS**

ASESOR:

Dr. ISAAC ROBERTO ANGELES LAZO

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
GOBERNABILIDAD**

AREQUIPA, PERÚ

2023

RESUMEN

El estudio se planteó como objetivo “determinar como la gestión de talento humano basado en la ley 30057 puede mitigar la corrupción en la Procuraduría pública del gobierno Regional de Arequipa, 2021”. Ello producto de que es una temática poco valorada y de gran relevancia para evitar que se acciones o hechos de corrupción por parte de los funcionarios públicos. La investigación estableció una metodología fue aplicada, cuantitativa, descriptiva, no experimental, transversal. Obteniendo como resultado que existen diferentes percepciones por parte de los trabajadores de la Procuraduría Pública contribuyeron en el desarrollo de la investigación dando respuesta a la encuesta, acerca del conocimiento de la gestión de talento humano y de las herramientas aplicadas para mitigar, prevenir e identificar los riesgos de corrupción. Concluyendo que la gestión del talento humano basada en la Ley Servir, a través de procesos de selección y contratación basados en mérito, evaluaciones del desempeño, promoción de la transparencia, un régimen disciplinario claro, capacitación y desarrollo profesional y el acceso a la información, puede ayudar a mitigar la corrupción en la Procuraduría Pública del Gobierno Regional de Arequipa. Debido a las falencias existentes en lo que respecta a la comunicación, la inexistente implementación de herramientas dirigidas a la gestión de talento humano, la falta de mecanismos que permita prevenir y detectar los actos de corrupción y la inexistencia de evaluaciones periódicas.

Palabras claves: gestión de talento humano, corrupción, prevención, procuraduría pública, evaluación.

ABSTRACT

The objective of the study was to determine how the "management of human talent based on Law 30057 can reduce corruption in the Public Prosecutor's Office of the Regional Government of Arequipa, 2021". This is a product of the fact that it is a topic that is undervalued and of great relevance to prevent actions or acts of corruption by public officials. The research established a methodology that was applied, quantitative, descriptive, non-experimental, cross-sectional. Obtaining as a result that there are different perceptions on the part of the workers of the Public Prosecutor's Office contributed to the development of the investigation by responding to the survey, about the knowledge of human talent management and the tools applied to mitigate, prevent and identify the corruption risks. Concluding that the management of human talent based on the Servir Law, through selection and hiring processes based on merit, performance evaluations, promotion of transparency, a clear disciplinary regime, training and professional development and access to information can help reduce corruption in the Arequipa Regional Government Public Prosecutor's Office. Due to the existing shortcomings in regard to communication, the non-existent implementation of tools aimed at managing human talent, the lack of mechanisms to prevent and detect acts of corruption and the non-existence of periodic evaluations.

Keywords: human talent management, corruption, prevention, public prosecutor's office, evaluation.

“GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARA MITIGAR
LA CORRUPCIÓN EN LA PROCURADURÍA PÚBLICA
DEL GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA, 2021”

Por Ana Katya Cuadros Calderón y César Alonso Tejada Cuadros

Fecha de entrega: 13-jul-2023 06:30a.m. (UTC-0700)

Identificador de la entrega: 2130567320

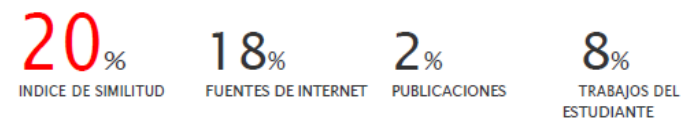
Nombre del archivo: Gestión de talento humano para mitigar la corrupción en la
procuraduría pública del gobierno regional de arequipa.docx (2.87M)

Total de palabras: 25055

Total de caracteres: 138273

ANTIPLAGIO

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net	3%
	Fuente de Internet	
2	Submitted to Universidad Continental	2%
	Trabajo del estudiante	
3	1library.co	1%
	Fuente de Internet	
4	Submitted to College of Alameda	1%
	Trabajo del estudiante	
5	repositorio.ucv.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
6	documentop.com	1%
	Fuente de Internet	
7	vsip.info	<1%
	Fuente de Internet	
8	www.libreriaconsulta.com	<1%
	Fuente de Internet	
9	Submitted to Universidad Cesar Vallejo	<1%
	Trabajo del estudiante	